附件2

**《女职工劳动保护特别规定》贯彻落实情况调查问卷**

您好！本次调查旨在全面了解《女职工劳动保护特别规定》贯彻落实情况，促进女职工权益保护法律法规政策的进一步完善。这次调查不用署名，请您客观回答问题。感谢您的支持！

**调查地：** **省(自治区、直辖市)** **地级市（州、区）**

**企业性质：** **所属行业：**

**企业职工数：** **女职工数：**

**答题者身份：女职工**□ **男职工**□ **管理者**□

**1、您的年龄：（单选）**

（1）18-29岁□ （2）30-39岁□ （3）40-49岁□ （4）50岁及以上□

**2、您的受教育程度：（单选）**

（1）初中及以下□ （2）高中/中专□ （3）大专□ （4）本科□

（5）研究生（包括硕士和博士研究生）□

**3、您的婚姻状况：（单选）**

（1）未婚□ （2）已婚□ （3）离异□ （4）丧偶□

**4、您目前有几个孩子？（单选）**

（1）没有孩子□ （2）一个（含怀孕待产）□

（3）两个（含怀孕待产）□ （4）三个及以上（含怀孕待产）□

**5、您在单位属于下列哪类人员：（单选）**

（1）一线生产操作人员□ （2）办事人员和有关人员□

（3）专业技术人员□ （4）基层管理人员□

（5）中层管理人员□ （6）高层管理人员□

（7）其他□

**6、您与单位签订劳动合同了吗？（单选）**

（1）签了0-1年（不含1年）劳动合同□

（2）签了1-2年（不含2年）劳动合同□

（3）签了2-3年（不含3年）劳动合同□

（4）签了3年及以上劳动合同□ （5）签了无固定期限劳动合同□

（6）没签□（选此项直接跳答第9题） （7）不清楚□

**7、您在与单位签订劳动合同时，是否与男职工（或女职工）同工同酬？（单选）**

（1）是□ （2）否□ （3）不清楚□

**8、您在与单位签订劳动合同时，同等条件下合同期限是否短于男职工（或长于女职工）？（单选）**

（1）是□ （2）否□ （3）不清楚□

**9、您单位是否存在因女职工怀孕、生育而限制其职业培训、选拔晋升机会的现象？（单选）**

（1）限制职业培训□ （2）限制选拔晋升□ （3）都限制□

（4）都不限制□ （5）不清楚□ （6）单位目前还没有人怀孕、生育□

**10、您单位是否存在限制女职工怀孕（或排队生育）的情况？（单选）**

（1）存在□ （2）不存在□ （3）不清楚□

（4）单位目前还没有人怀孕、生育□

**11、您单位目前给予女职工的产假（不含难产和生育多胞胎情况）是多少天？（单选）**

（1）97天及以下□ （2）98天□ （3）99天-127天□

（4）128天-157天□ （5）158天-187天□ （6）188天及以上□

（7）不清楚□ （8）单位目前还没有人生育□

**12、您了解的您单位女职工流产享受产假的情况是？（单选）**

（1）怀孕未满4个月流产的，能享受15天产假□

（2）怀孕满4个月流产的，能享受42天产假□（3）前两项均做不到□

（4）前两项均能做到□ （5）不清楚□ （6）单位目前还没有人生育□

**13、您单位为您缴纳生育保险了吗？（单选）**

（1）缴纳□ （2）未缴纳□ （3）不清楚□

**14、您了解的您单位女职工在98天产假期间工资待遇情况一般是：（单选）**

（1）由生育保险基金支付生育津贴□

①生育津贴高于产假前工资□ ②生育津贴等于产假前工资□

③生育津贴占产假前工资的80%-99%□

④生育津贴占产假前工资的50%-79%□

⑤生育津贴占产假前工资的30%-49%□

⑥生育津贴占产假前工资的1%-29%□

（2）由单位发放工资□

①高于产假前工资□ ②等于产假前工资□

③占产假前工资的80%-99%□ ④占产假前工资的50%-79%□

⑤占产假前工资的30%-49%□ ⑥占产假前工资的1%-29%□

（3）没有经济收入□ （4）不清楚□ （5）单位目前还没有人生育□

**15、您单位女职工生育延长假（超过国家法定98天产假）期间工资待遇情况：（单选）**

（1）由生育保险基金支付生育津贴□

①生育津贴高于产假前工资□ ②生育津贴等于产假前工资□

③生育津贴占产假前工资的80%-99%□

④生育津贴占产假前工资的50%-79%□

⑤生育津贴占产假前工资的30%-49%□

⑥生育津贴占产假前工资的1%-29%□

 （2）由单位发放工资□

①高于产假前工资□ ②等于产假前工资□

③占产假前工资的80%-99%□ ④占产假前工资的50%-79%□

⑤占产假前工资的30%-49%□ ⑥占产假前工资的1%-29%□

（3）没有经济收入□ （4）不清楚□ （5）单位目前还没有人生育□

**16、（请5年内有生育或流产经历者回答）您的生育或流产医疗费用（含产前检查费用）能够报销的比例是：（单选）**

（1）全额报销□ （2）报销80%-99%□ （3）报销50%-79%□

（4）报销30%-49%□ （5）报销1%-29%□ （6）不报销□

**17、您单位是否签订了女职工权益保护专项集体合同，或在集体合同中以专章、附件的形式规定了女职工权益保护的内容？（单选）**

（1）是□ （2）否□ （3）不清楚□

**18、您单位一般多长时间为女职工组织一次妇科疾病及乳腺疾病查治？（单选）**

（1）半年到一年□ （2）两年一次□ （3）三年及以上□

（4）从未组织□ （5）不清楚□

**19、（请2012年5月以后入职者或管理者回答）您在求职或招用女职工时，是否遇到下列情况？（可多选）**

（1）（被）问及结婚或生育情况□

（2）单位倾向于招用已生育两孩的女性□

（3）单位倾向于招用近几年无生育打算的女性□

（4）以上情况均不存在□ （5）不清楚□

**20、您单位女职工在怀孕、生育、哺乳期间是否发生过下列情况？（可多选）**

（1）岗位调整，工资不变□ （2）岗位未调整，工资降低□

（3）岗位调整，工资降低□ （4）被解聘□ （5）辞职□

（6）以上情况均不存在□ （7）不清楚□

（8）单位目前还没有人生育、怀孕、哺乳□

**21、您单位在保护女职工职业安全健康方面做到了以下哪些方面？（可多选）**

（1）对女职工进行劳动安全卫生知识培训□

（2）将女职工禁忌从事的岗位书面告知女职工□

（3）不安排经期女职工从事经期禁忌劳动□

（4）不安排孕期女职工从事孕期禁忌劳动□

（5）不安排哺乳期女职工从事哺乳期禁忌劳动□

（6）在劳动场所张贴预防和制止性骚扰的规章制度□

（7）以上均做不到□ （8）不清楚□

**22、您单位在保护孕期、产期、哺乳期女职工权益方面做到了下列哪些方面？（可多选）**

（1）怀孕女职工产前检查按照出勤对待□

（2）不安排怀孕7个月以上女职工延长劳动时间或者夜班劳动□

（3）为怀孕7个月以上女职工在劳动时间内安排一定休息时间□

（4）不安排哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者夜班劳动□

（5）在劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间□

（6）以上均做不到□ （7）不清楚□

（8）单位目前还没有人生育、怀孕、哺乳□

**23、如果您生育第二个孩子，您有顾虑吗？**

（1）没有顾虑□ （2）本人无生育第二个孩子的意愿□

（3）有顾虑□（以下按重要程度最多选3项）

 ①被辞退□ ②工资待遇降低□

 ③生育后不能回到原工作岗位□

 ④因照料两个孩子而影响工作□ ⑤影响职务晋升□

 ⑥经济负担重□ ⑦无人照料孩子□ ⑧入托入学难□

 ⑨自身年龄及健康问题□

**24、（请管理者回答）作为企业管理者，单位女职工在怀孕生育时，您有顾虑吗？**

（1）不清楚□ （2）还没遇到□ （3）没有顾虑□

（4）有顾虑□（以下可多选）

 ①女职工休假期间的替代用工难找□

②女职工的工作精力被分散□

 ③生产经营成本升高□ ④女职工生育后可能辞职□

**25、您单位是否为女职工建立了下列设施？（可多选）**

（1）女职工卫生室□ （2）孕妇休息室□ （3）哺乳室□

（4）以上三项都没有□ （5）不清楚□

**26、全面两孩政策下，您最希望在以下哪些方面得到帮助或改善? （按重要程度最多选3项）**

（1）为产后女性提供免费的职业培训□

（2）提供更多适合3岁以下孩子的托幼服务机构□

（3）提供更多质优价廉的家政服务□

（4）孩子享受更优质的教育资源□ （5）延长男性陪护假□

（6）给予生育两孩家庭减税政策□

（7）倡导男女共同分担家庭育儿责任□

（8）在孕产期医疗资源、心理咨询疏导、法律援助等方面提供支持□

（9）其他（请注明）

**27、您希望企业采取哪些措施支持女职工兼顾生育与就业？（按重要程度最多选3项）**

（1）提供平等的入职机会□ （2）提供平等的培训/晋升机会□

（3）为职工上生育保险□ （4）按规定提供产假/哺乳假□

（5）按规定提供男性陪护假□ （6）提供孕妇休息室和哺乳室□

（7）灵活的工作时间或者工作制度□

（8）孩子在单位附近托育，实现“上班带娃两不误”

（9）其他（请注明）

**28、（请管理者回答）作为企业管理者，您希望国家和社会在职工生育方面为企业提供哪些支持和帮助？（按重要程度最多选3项）**

（1）对企业因女职工生育带来的用工成本增加，在税费减免、补贴等方面给予相关政策支持。□

（2）对于雇用育龄女职工超过员工总数一定比例的企业给予税费减免□

（3）女职工生育延长假期间工资由生育保险基金支付□

（4）男性陪护假工资由生育保险基金支付□

（5）给提供托幼服务的企业提供资金和政策上的支持□

（6）其他（请注明）

**调查结束，感谢您的参与！**