豫工女委[2018]7号

关于开展河南省工会女职工

工作情况调研的通知

各省辖市总工会女职工委员会,省各产业工会、省直工会、省总直属基层工会女职工委员会：

为全面总结全国工会十六大及省工会十四大以来工会女职工工作,研究探讨今后五年工会女职工工作思路和举措,做好全总第七届女职工委员会和省总第六届女职工委员会换届筹备工作,省总女职工委员会定于今年8月至9月开展五年来工会女职工工作情况调研。现将有关事宜通知如下:

一、调研内容

（一）五年来女职工队伍的主要变化和特点。

（二）五年来工会女职工工作理论与实践进展，取得的经验和成效。

（三）工会女职工工作面临的挑战，存在的主要问题及原因，应对挑战、解决问题的对策和建议。

（四）对在深化工会改革中加强工会女职工组织建设、推进工会女职工工作创新发展的思考与建议。

（五）今后五年工会女职工工作的基本思路和重点工作。

二、调研方式

调研采取实地访谈、召开座谈研讨会等方式。省总女职工委员会办公室将组成调研组赴部分地区开展调研。

三、有关要求

（一）加强学习研究。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作、妇女工作的重要论述，学习全国工会十六大以来和省总工会十四大以来工会理论和实践创新取得的经验和成效，认真研究新时代工会女职工工作的特点和规律，紧紧围绕党和国家发展大局、工会工作全局思考和谋划未来五年工会女职工工作，找准工会女职工工作的切入点、结合点、着力点。

（二）加强组织领导。各级工会女职工委员会要高度重视, 及时将此项工作向工会主要领导汇报，结合本地区、本产业实际，制定调研方案，细化调研内容，确保调研工作有序实施。

（三）全面了解情况。了解掌握本地区、本产业女职工队伍状况，认真总结五年来工会女职工工作的基本情况和主要进展，研究分析面临的主要问题，切实做到底数清、情况明，有针对性地提出意见和建议。

（四）注重总结经验。调研过程中，要注重发现和总结五年来工会女职工工作的实践经验，吸收创新成果,特别是在创新载体方式、打造工作品牌等方面的做法和成效，为谋划未来五年工会女职工工作提供理论和实践支持。

（五）按时报送材料。9月30日前报送调研报告、数据统计表；同时报送5年来开展重点工作的照片、视频等音像资料。

联系人：陈聪聪

电话：65904250

邮箱：[hnnzg@163.com](mailto:hnnzg@163.com)

附件:1.五年来工会女职工工作情况调研提纲

2.五年来工会女职工工作情况相关数据统计表

河南省总工会女职工委员会

2018年7月30日

附件1

五年来工会女职工工作情况调研提纲

一、五年来（2014—2018年）工作总结

（一）女职工队伍基本情况。

调查了解五年来本地区、本产业女职工队伍规模、结构、分布等基本情况,了解掌握不同群体女职工思想观念、权益诉求状况，研究分析五年来女职工队伍主要变化和特点。

（二）工会女职工工作基本情况。

1.加强女职工思想政治引领的具体举措和成效。

2.组织动员女职工参与经济社会建设,推进《新时期产业工人队伍建设改革方案》贯彻落实，实施女职工提升素质建功立业工程的基本情况、主要做法和成效。

3.加强源头参与,推动《女职工劳动保护特别规定》等国家和地方涉及女职工权益保护法律法规贯彻落实，依法维护女职工合法权益和特殊利益的基本情况、主要做法和成效。

4.推进家庭文明建设，充分发挥女职工在家庭文明建设中的独特作用的基本情况、主要做法和成效。

5.实施“女职工关爱行动”，关爱服务女职工工作的基本情况、主要做法和成效。

6.推进网上联系、引导和服务女职工工作，实现网上网下融合开展活动、提供服务的基本情况、主要做法和成效。

7.推进工会女职工组织全覆盖,加强工会女职工组织规范化建设、增强工会女职工组织生机活力的基本情况、主要做法和成效。

（三）工会女职工工作面临的主要问题。

深入分析当前工会女职工工作面临的新形势新任务新情况新挑战，特别是在群团改革、工会改革工作中，地方和基层工会女职工组织建设、运行机制、发挥作用等方面面临的主要问题。围绕党中央对群团工作的新要求和女职工群众的新期待，深刻思考工会女职工组织在思想观念、方法手段、组织基础、队伍建设等方面不相适应的地方，有针对性地提出对策和建议。

（四）工会女职工工作的主要经验。

五年来本地区、本产业工会女职工工作取得的理论和实践成果，在哪些方面实现了创新发展? 哪些活动产生了较大社会影响? 形成了哪些工作品牌？

二、今后五年工作思考和建议

（一）研究提出未来五年工会女职工工作的总体要求和目标任务，进一步找准工会女职工工作在服务党和国家工作大局、工会工作全局的切入点、结合点、着力点。

（二）如何加强女职工思想政治引领，更加紧密地把广大女职工团结在以习近平同志为核心的党中央周围。

（三）如何深化女职工提升素质建功立业工程，更加广泛地把女职工群众组织动员起来，为实现党的十九大确定的目标任务建功立业。

（四）如何更大力度地推动男女平等基本国策贯彻落实，推进用人单位性别平等机制建设，更加有效地促进工作场所性别平等。

（五）如何更加有效地履行依法维权基本职责，进一步加强维权机制建设，不断提高工会女职工维权工作的针对性和实效性。

（六）如何更好地发挥女职工在家庭文明建设中的独特作用，推动形成社会主义家庭文明建设新风尚。

（七）如何进一步深化“女职工关爱行动”，切实把关爱服务女职工工作做实做细。

（八）如何依托互联网开展女职工维权服务工作，努力提高联系服务女职工群众工作的科学化水平。

（九）如何在工会改革进程中加强工会女职工组织建设，创新优化运行机制、载体方式，为推进新时代工会女职工工作创新发展提供坚实的组织保障。

（十)其他建议。

附件2

五年来工会女职工工作情况相关数据统计表

（2014—2018年）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 填报单位： | | | | | | | | |
| 女职工提升素质建功立业活动 | 女职工创新工作室（个） | | | | 女性工匠（人） | | | |
| 国家级 | | 省级 | 地市级 | 国家级 | | 省级 | 地市级 |
|  | |  |  |  | |  |  |
| 女职工教育培训学校、周末学校等 （所） | | | | | 参加学习人数 （万人次） | | |
| 举办培训班、讲座、流动课堂 （期） | | | | | 参加人数 （万人次） | | |
| 劳动竞赛 （万场） | | | | | 参加人数 （万人次） | | |
| 技能大赛项目 （个） | | | | | 参加人数 （万人次） | | |
| 技术革新、发明创造 （项） | | | | | | | |
| 合理化建议 （件） | | | | | | | |
| 五年来提升学历层次人数 （万人） | | | | | 晋升技术等级人数 （万人） | | |
| 有市级先进女职工集体和个人表彰  是（ ）否（ ） | | | | | 集体 （万个） | | |
| 个人 （万人） | | |
| 女职工关爱行动 | 筹措帮扶资金（含配套） （万元） | | | | | | | |
| 帮扶困难女职工 （万人） | | | | | 单亲困难女职工 （万人） | | |
| 女农民工 （万人） | | |
| 开展心理关怀活动 （场次），参与活动女职工 （万人） | | | | | | | |
| 帮扶困难女职工子女 （万人），其中女农民工子女 （万人） | | | | | | | |
| 组织婚恋活动 （场），参与职工 （人），成功 （对） | | | | | | | |
| 女职工维权工作 | 五年来共参与本地区法规政策制定修订 （个）  其中：省级 （个）；地市级 （个）；县级 （个） | | | | | | | |
| 五年来共向地方人大、政协提出议案、提案 （个）  其中：省级 （个）；地市级 （个）；县级 （个） | | | | | | | |
| 五年来共参与地方人大、政府部门涉及女职工权益保障执法检查 （次）  其中：省级 （次）；地市级 （次）；县级 （次） | | | | | | | |
| 家庭文明建设工作 | 推荐并荣获妇联组织“最美家庭” （个） | | | | | | | |
| 是（ ）否（ ）开展省级评选活动，评选家庭 （个） | | | | | | | |
| 开展家风大讲堂 （场），参与女职工 （人） | | | | | | | |
| 开展家书活动 （场），参与女职工 （人） | | | | | | | |
| 组织书香三八读书活动 （场），参与女职工 （人） | | | | | | | |
| 女职工组织建设工作 | 女职工组织建设  工会机构改革后 | 组织机构设置情况 | | | | | | |
| 市级设立女职工部 是（ ）否（ ） | | | | 县区级设立女职工部 （个） | | |
| 人员配备情况 | | | | | | |
| 市级 （人） | | | | 专职 （人） | | |
| 兼职 （人） | | |
| 县区级 （人） | | | | 专职 （人） | | |
| 兼职 （人） | | |
| 规范化建设  女职工组织 | 制定下发全覆盖、规范化建设文件 | | | | | | |
| 市级 （个） | | | | 县区级 （个） | | |
| 纳入模范职工之家建设 | | | | | | |
| 市级 是（ ） 否（ ） | | | | 县区级 （个） | | |
| 规模以上企业建立其他妇女组织情况 建立 （个） | | | | | | |
| 说明：1.除特别说明外，表中数据指各级工会女职工组织的统计数。  2.表中数据截至2018年8月31日。  3.产业工会根据实际情况填写。  4.以万为单位的数据精确到小数点后两位。 | | | | | | | | |