2021年平顶山市工会劳动经济工作要点

2021年全市工会劳动经济工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是在2020年全国劳模表彰大会上的重要讲话精神，全面落实市总十届三次全委会议工作部署，围绕工会“五大行动”“十件实事”，组织广大职工奋进“十四五”新征程，为加快建设全国转型发展示范市，争当中原更加出彩样板区贡献智慧力量，以优异成绩庆祝建党100周年。

一、深化建功新时代主力军行动。深化“四赛一争”，即围绕重大工程、重大活动、重大项目和先进制造业等领域开展**“六比一创”立功竞赛**（比工程质量、比安全生产、比建设进度、比技术创新、比科学管理、比文明施工，创和谐团队）；围绕前沿技术、关键技术、急用技术和破解高质量发展难题开展**“四全一树”技能竞赛**（全员参与、全员培训、全员练兵、全员提升，选树大工匠）；围绕生态保护、综合治理、绿色发展开展**“三比两降”节能减排竞赛**（比创新、比技能、比管理，降能耗、降排放）；围绕以人为本、安全生产、安全发展开展**“安康杯”竞赛**；引导广大职工争做技术能手、安全标兵、劳动模范。各类竞赛覆盖职工超过70万人。

二、深化产业工人队伍建设改革行动

完善产业工人队伍建设改革协调小组工作机制，加强沟通协调、统筹协同，推动形成推进产业工人队伍建设改革的合力。把2021年作为“产业工人队伍建设改革提升年”，围绕落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大五大任务，建立健全培训交流机制、分类指导机制、评价考核机制、产业工会作用发挥机制和促进企业积极推进的机制，全面推进产业工人队伍建设改革向纵深发展、向基层延伸。

三、着力推进乡村振兴劳模出彩行动

牢牢把握乡村振兴这个重大任务，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，在建设现代农业强省，推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展中，充分发挥工会选树的各级劳模先进人物和先进集体的作用。推动全市各级工会组织800名以上劳模和五一劳动奖章获得者等先进人物、90家以上先进集体参加到行动中，在助力乡村产业振兴人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴中书写出彩篇章。

四、着力谋划推进“十四五”劳动和技能竞赛

对标全国、省、市“十四五”发展目标和全总、省总竞赛规划，研究制定我市工会“十四五”竞赛规划。推动健全竞赛同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入等相融合的体制机制，发挥竞赛工作在提高职工素质、推动企业进步、促进高质量发展上的积极作用。推动非公企业劳动竞赛不断扩大覆盖面、提高参与度，探索新产业新业态开展竞赛的新形式。以职工“五小”活动为抓手，持续深化工人先锋号创建。

五、着力以工匠品牌带动职工队伍技能提升

推动全市各级工会选树各类工匠人才145名。进一步叫响做实工匠品牌，发挥平顶山市工匠学院作用，支持有条件的企业建设实训基地，带动职工技能大练兵、素质大提升。各级工会签订示范性师带徒协议900份，带动企业普遍开展师带徒“匠”带兵行动。加大对劳模和工匠人才创新工作室扶持力度，指导各级工会进一步深化创建工作，命名市级示范性工作室5-8家，新建劳模和工匠人才创新工作室35家。有序扩大跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟，已经命名的市级以上创新工作室在10月份前要在“劳模工匠人才创新工作室联盟”网站（http://chuangxin.hngh.org)完成线上注册，积极开展线上交流活动。

六、着力弘扬“三种精神”，实施关爱劳模工程

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，督促各级工会提高五一劳动奖评选表彰工作的规范化水平。在春节等重要节假日走访慰问劳模，开展困难劳模帮扶等工作。组织各级劳模和五一劳动奖章获得者参加疗休养活动，推动各级工会加强劳模疗休养工作。发挥劳模园宣传作用，指导各级工会组织劳模工匠进学校、进企业、进社区，在全社会营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的良好氛围。

七、着力维护职工生产安全和职业健康权益

落实全总《关于加强工会劳动保护工作的意见》，提高工会劳动保护工作水平。强化源头参与，配合有关部门开展好安全生产专项整治三年行动、健康鹰城行动、尘肺病防治攻坚行动及“安全生产月”等活动。深化“安康杯”竞赛等群众性安全生产活动，推动在重点行业领域开展职工安全技能竞赛。加强对安全生产和职业病危害重点行业领域的监督，发挥工会劳动保护监督检查员和特聘煤矿群众监督员作用，督促企业落实主体责任。参加市安全生产工作巡查、督查、考核和重大生产安全事故调查处理，指导各级工会参与生产安全事故调查处理。进一步深化职业病防治，做好高温、严寒天气下的劳动保护工作。

八、着力加强工会劳动经济工作队伍建设

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入开展党史学习教育，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。把创新作为引领发展的第一动力，切实提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，推动工作出新意、创品牌、见实效。加强党风廉政建设，切实转变工作作风，密切联系职工群众，以优良作风展现新气象、彰显新作为。

附件：1、2021年全市工会劳动经济工作重点任务分解表；

2、乡村振兴劳模出彩行动专案；

3、深化产业工人队伍建设改革行动专案；

4、建功新时代主力军行动专案。

平顶山市总工会劳动和经济工作部

2021年6月3日

附件1

2021年全市工会劳动经济工作重点任务分解表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位  项目 | 建功新时代主力军行动 | | | 乡村振兴劳模出彩行动 | | | 深化产业工人队伍建设改革行动 | | |
| “三比两降”节能减排竞赛参赛项目数（个） | “六比一创”立功竞赛参赛项目数  （个） | “安康杯”竞赛参赛职工人数  （万人） | 组织参与劳模等先进人物  （名） | 组织参与先进集体  （家） | 乡村振兴劳模出彩基地  （个） | 各级工匠选树  （名） | 新建创新工作室  （个） | 签订师带徒协议  （份） |
| 汝州市 | 4 | 3 | 6 | 100 | 10 | 3 | 10 | 2 | 80 |
| 舞钢市 | 4 | 3 | 4 | 100 | 10 | 3 | 10 | 2 | 80 |
| 郏 县 | 4 | 2 | 5 | 100 | 10 | 3 | 10 | 2 | 80 |
| 宝丰县 | 3 | 2 | 4 | 100 | 10 | 3 | 10 | 2 | 80 |
| 鲁山县 | 3 | 2 | 4 | 100 | 10 | 3 | 10 | 2 | 80 |
| 叶 县 | 3 | 2 | 4 | 100 | 10 | 3 | 10 | 2 | 80 |
| 新华区 | 1 | 1 | 4 | 10 | 2 | 1 | 3 | 1 | 20 |
| 卫东区 | 1 | 1 | 2 | 10 | 2 | 1 | 3 | 1 | 20 |
| 湛河区 | 1 | 1 | 2 | 10 | 2 | 1 | 3 | 1 | 20 |
| 石龙区 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 1 | 3 | 1 | 20 |
| 新城区 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 20 |
| 高新区 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 20 |
| 工交工会 | 2 | 1 | 0.5 | 10 | 1 | 1 | 5 | 1 | 20 |
| 轻纺工会 | 1 | 1 | 0.5 | 10 | 1 | 1 | 5 | 1 | 20 |
| 建设工会 | 2 | 1 | 1 | 10 | 1 | 1 | 5 | 1 | 20 |
| 财贸工会 | 1 | 1 | 1 | 10 | 1 | 1 | 5 | 1 | 20 |
| 文教卫工会 | 1 | 1 | 1 | 10 | 1 |  | 5 | 1 | 20 |
| 平煤神马集团 | 22 | 5 | 19 | 30 | 3 | 2 | 10 | 2 | 50 |
| 平高集团 | 2 | 5 | 3 | 10 | 1 |  | 10 | 2 | 50 |
| 舞钢公司 | 2 | 1 | 10 | 1 |  | 5 | 1 | 30 |
| 姚电公司 | 2 | 0.5 | 3 | 1 |  | 3 | 1 | 10 |
| 平顶山热电 | 1 | 0.3 | 3 | 1 |  | 3 | 1 | 10 |
| 江河机械 | 1 | 0.2 | 3 | 1 |  | 3 | 1 | 10 |
| 舞阳铁矿 | 1 | 0.2 | 3 | 1 |  | 3 | 1 | 10 |
| 供电公司 | 2 | 0.5 | 3 | 1 |  | 3 | 1 | 10 |
| 热力集团 | 1 | 0.1 | 3 | 1 |  | 3 | 1 | 10 |
| 平顶山发电 | 1 | 0.2 | 3 | 1 |  | 3 | 1 | 10 |
| 机关事业单位 | 1 | 3 | 29 | 3 |  |  |  |  |
| 合 计 | 70 | 35 | 70 | 800 | 90 | 30 | 145 | 35 | 900 |

附件2

建功新时代主力军行动专案

一、目标任务

围绕重大工程、重大活动、重大项目和先进制造业等领 域开展“六比一创”立功竞赛（比工程质量、比安全生产、比建设进度、比技术创新、比科学管理、比文明施工，创和谐团队）；围绕前沿技术、关键技术、急用技术和破解高质量发展难题开展“四全一树”技能竞赛（全员参与、全员培训、 全员练兵、全员提升，选树大工匠）；围绕生态保护、综合治理、绿色发展开展“三比两降”节能减排竞赛（比管理水 平、比技术创新、比岗位建功，降能耗、降排放）；围绕以人为本、安全生产、安全发展开展“安康杯”竞赛；引导广大职工争做技术能手、安全标兵、劳动模范。2021年全市工会劳动和技能竞赛覆盖职工70万人次。

二、工作安排

1、安排部署。5月份，联合市发改委下发 《关于在全市重点工程建设项目中开展“六比一创”立功竞赛活动的通知》，联合市发改委、市生态环境局下发《关于在重点企业开展“三比两降”节能减排竞赛活动的通知》，联合市应急管理局、市卫生健康委下发《关于开展2021年全市“安康杯”竞赛活动的通知》，成立竞赛领导小组，指导全市竞赛工作。

2、组织实施。5月份，统计“六比一创”立功竞赛、“四全一树”技能竞赛、“三比两降”节能减排竞赛参赛单位。5月至11月，抽查参赛单位竞赛开展情况。6月份，组织各级工会开展好“安全生产月”活动，推动“安康杯”竞赛取得成效。8月份，统计汇总全市“安康杯”竞赛活动参赛企业情况。10月至 11月，对全市“安康杯”竞赛活动开展情况进行抽查。

3、总结选树。12月份，联合市发改委选树2021年“六 比一创”立功竞赛先进集体（班组、项目部）和先进个人， 联合市发改委、市生态环境局选树2021年“三比两降”节能减排竞赛先进单位和先进个人，联合市应急管理局、市卫生健康委选树2021年全市“安康杯”竞赛先进单位和先进个人。

三、有关要求

1、加强组织领导。各级工会要高度重视，会同有关部门成立竞赛领导小组，加强对竞赛工作的领导，对竞赛活动安排部署，强化工作指导，扩大竞赛覆盖面，提升竞赛活动质量。

2、突出竞赛实效。各级各单位要制定竞赛实施方案，健全竞赛激励机制，突出本单位、本行业竞赛特色，创新竞赛活动形式，选树竞赛活动典型，促进竞赛成果转化，激励广大职工创新创造、建功立业。

3、加大宣传力度。各级各单位要利用工会系统宣传资源和新媒体手段，做好竞赛宣传工作，及时总结宣传推广典型经验和涌现出来的先进人物，进一步扩大劳动和技能竞赛的社会影响。

附件2

乡村振兴劳模出彩行动专案

一、目标任务

组织800名以上劳模（五一劳动奖章获得者）等工会选 树的各类先进人物、90家以上先进集体参与乡村振兴劳模出彩行动，打造乡村振兴劳模出彩基地30个，优选其中3-5家成效显著、影响力强的基地参评省级乡村振兴劳模出彩示范基地，推荐2-3名先进人物和先进集体，力争在2021年河南省乡村振兴劳模出彩行动“十面红旗单位”“十大领军人物”中榜上有名。

二、工作安排

1、制订方案。6月，各县（市、区）总工会、各产业工会、市总直属基层工会拟定本地区本系统本单位乡村振兴劳模出彩行动具体实施方案，结合各类先进人物和先进集体的行业分布、专业特长等资源优势，确定重点实施的产业项目等，各级各单位全面启动乡村振兴劳模出彩行动。

2、调研督导。6月至10月，市总及县（市、区）各级工会密切跟踪助力乡村振兴劳模出彩行动进展，加强调研督导，及时解决工作中遇到的困难和问题，改进完善推进措施，确保劳模出彩行动整体进展顺利。

3、现场推进。坚持典型引路，及时发现并推广基层创造的好做法、好经验，适时召开乡村振兴劳模出彩行动现场观摩推进会，总结各级各单位工作情况，加强经验交流，全 面提升工作质量。

4、选树表彰。12月，从建成的乡村振兴劳模出彩基地中，培育选树3-5家作为先进典型，并推荐为省级示范基地。推荐2-3名先进人物和集体参评乡村振兴劳模出彩行动 “十大领军人物”和“十面红旗单位”。发挥获奖者引领示范作用，动员更多劳模先进投身乡村振兴劳模出彩行动。

三、有关要求

1、加强组织领导。各级工会要高度重视，把乡村振兴劳模出彩行动作为一项重要任务，列入议事日程，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门合力推进，确保各项目 标任务高质量完成。

2、务求工作实效。各级工会要加强过程管理，坚持效果导向，建立工作台账，压实工作责任，注重跟踪问效，以良好的精神风貌和严谨细致的工作作风助力乡村振兴，坚决反对形式主义、官僚主义。

3、强化舆论宣传。各级工会要充分利用报刊、电视、 网络和新媒体等手段，全方位、多角度宣传乡村振兴劳模出彩行动的实际成效、经验做法和先进典型，在全社会营造关心支持参与乡村振兴的浓厚氛围。

附件3

深化产业工人队伍建设改革行动专案

一、主要措施

1、统筹谋划抓推进。发挥工会牵头抓总作用，围绕落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等，加强与成员单位及各县（市、区）产改工作协调小组沟通，督促各成员单位出台更多配套政策或与改革关联度较高的政策措施，督促各县（市、区）产改工作协调小组切实发挥作用。适时组织召开市产改工作协调小组会议或现场观摩推进会，总结我市产改工作推进情况，研究解决存在的问题，部署下一阶段产业工人队伍建设改革任务。

2、明确任务抓督导。抓好市总承担的改革任务落实，5月份，制定《平顶山市产业工人队伍建设改革实施方案》市总负责任务2021年实施计划，对市总牵头负责的13项和参与的12项改革任务，结合实际细化分解，明确责任部门，推动任务落实。督促各成员单位及各县（市、区）产改工作协调小组，结合本单位本地区实际，制定承担的产改任务2021年实施计划，完善抓落实举措，总结改革典型经验。

3、打造品牌树典型。指导各县（市、区）、产业工会和有条件的企业开展工匠选树工作，推动全市各级工会选树各类工匠人才145名以上。发挥劳模和工匠人才创新工作室人才集聚、创新集智、技能传承和示范带动作用，选树命名市级示范性劳模和工匠人才创新工作室5-8家，推动全市企事业单位新建劳模和工匠人才创新工作室35家。支持企业开展“师带徒”“匠带兵”行动，鼓励企业推行首席员工聘任制，从政治待遇、经济待遇、社会待遇、技能等级评定等方面给予政策支持。 已经命名的市级以上创新工作室在10月份前要在“劳模工匠人才创新工作室联盟”网站（http://chuangxin.hngh.org)完成线上注册。

4、深化示范点建设。坚持选树试点和全面推进相结合，督促指导各试点单位发挥各自优势和地区、行业特点，有重点、有目的地探索和实践产业工人队伍建设改革工作，并总结经验做法。发挥示范点以点带面作用，放大产改试点效应，推动产业工人队伍建设改革工作全面提升。

二、有关要求

1、提高政治站位。要深刻认识到推进产业工人队伍建设改革，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署，进一步提高政治站位，勇于担当、积极作为，推动产业工人队伍建设改革工作再上新台阶。

2、压实工作责任。结合我市实施方案，各成员单位及各县（市、区）产改协调小组要制定年度实施计划，细化分解任务，建立责任清单，明确责任部门和完成时限，高标准完成改革任务。

3、建立反馈机制。建立信息报送制度，掌握工作进展情况，及时收集编发产改简报。各成员单位及各县（市、区）产改协调小组每月10日前，向市推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室报送上月工作进展情况。

4、加大宣传力度。充分发挥各种媒体、宣传阵地作用，全维度宣传全市产改工作进展、先进典型经验、优秀产业工人事迹，凝聚推进产业工人队伍建设改革合力，营造全社会关心支持产业工人队伍建设改革的浓厚氛围。