

平顶山工人

PINGDINGSHAN WORKERS

2025

01 月号

总第326期

平顶山市总工会

准印证号：(豫)LD401020

内部资料 免费交流



市总工会开展2025年送温暖慰问活动

市总工会开展新就业形态劳动者温暖服务季慰问活动

邓晓东：“兵头将尾”的“如歌税月”

正月里的乡村

工会送温暖活动集锦



省总工会副主席王占波慰问中国平煤神马集团三梭公司
全国劳模陈风华



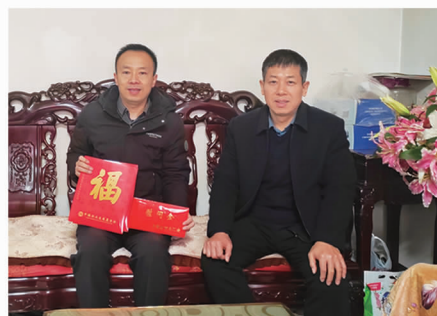
市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席荆建刚
在平煤七矿困难劳模杨福生家中慰问



市总工会党组书记、副主席林胜国在
鲁山县看望困难劳模常敏



市总工会党组成员、副主席许丹丹在
郑县送温暖



市总工会党组成员、副主席程成慰问
卫东区安培社区困难职工温凤翔



市总工会党组成员、副主席苏新娜
慰问省五一劳动奖章获得者、市邮政退
休职工徐凤晓



市总工会党组成员、经费审查委员会
主任郭强在汝州市慰问新业态职工



市总工会副主席李重阳在叶县送温暖

奋楫笃行践使命 挺膺担当启新程

静 悦

时光飞逝,岁律更新,转眼已迈进了 2025 年。

过去一年,全市各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,以河南省总工会“五大行动”“十件实事”为统揽,主动作为,扎实工作,各项工作取得新进展新成效。

2025 年是“十四五”规划收官之年,也是进一步全面深化改革的重要一年。全市各级工会要把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为重大任务和长期任务,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,强化思想政治引领,团结引导广大职工群众坚定不移听党话、跟党走,筑牢党长期执政的阶级基础和群众基础。

要组织动员广大职工建功立业,广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛,把广大职工的积极性主动性创造性调动起来。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠示范引领作用,培养更多劳动模范和大工匠。要深化产业工人队伍建设改革,贯彻落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,加快建设一流产业技术工人队伍,为推进现代化平顶山建设实践提供有力的人才和技能支撑。

要认真履行维权服务基本职责,在为职工办实事上下功夫,让广大职工切实感受到党和政府的关怀、工会组织的温暖。要加强工会工作法治化建设,以法治保障促进劳动关系和谐。要深化工会建设和改革,着力构建联系广泛、服务职工的工作体系,使广大职工真正感受到工会是职工之家,工会干部是可信賴的娘家人、贴心人。

梦虽遥,追则能达;愿虽艰,持则可圆。新的一年,全市各级工会要紧扣“壮大新动能、奋进百强市”目标,充分发挥桥梁纽带作用,切实履行维权服务基本职责,凝聚起职工群众的智慧和力量,为实现中国式现代化建设鹰城实践作出新的更大贡献!

2025 年第 1 期
(总第 326 期)

市总动态

编印单位:

平顶山市总工会

主 编:周卫东

副 主 编:李琨琨

编 辑:陈梦月 张春雷 王红波

特邀编辑:方 华 高鸿勋

封面:市总工会为外卖员新春送祝福

封二:工会送温暖活动集锦

封三:单菲美术作品选登(三)

封底:水天一色 / 赵南溪 摄影

发送对象:本系统

印刷日期:2025 年 2 月 17 日

印 数:2000 册

地 址:平顶山市工人文化宫

邮政编码:467000

电 话:0375—3799658

准印证号:(豫)LD401020

E-mail:gyyjs@pdsgh.org

网 站:http://www.pdsgh.org

印刷单位:

平顶山市瑞恒印刷有限责任公司

04 省总工会慰问组来我市开展送温暖活动

05 市总工会开展 2025 年送温暖慰问活动



06 市总工会走访慰问离退休干部

07 市总工会开展新就业形态劳动者温暖服务季慰问活动

08 市总工会为困难党员发放慰问金

08 市总工会建立“工人大思政课”名师库

创建之窗

09 市总工会职工书屋被确定为全国总工会重点建设职工书屋

10 市总工会到结对帮扶村开展新春慰问送温暖活动

10 市总工会举办送春联公益活动

基层聚焦

- 11 宝丰县总工会：温暖关爱送身边等 14 则

学习阵地

- 16 强化职工思想政治引领 为进一步全面深化改革凝聚人心汇聚力量

工作回顾

- 17 立足工会职责 服务发展大局
——新华区总工会五年工作回顾
- 19 锲而不舍抓落实 踔厉奋发谋发展
——湛河区总工会五年工作回顾
- 20 凝聚奋进力量 谱写时代华章
——石龙区总工会五年工作回顾
- 22 砥砺前行创佳绩 锐意进取绘新图
——高新区工会五年工作回顾
- 23 奋力奏响“咱们工人有力量”最强音
——市城乡一体化示范区工会五年工作回顾

人物特写

- 24 邓晓东：“兵头将尾”的“如歌税月”
- 26 李蕊：立足岗位做奉献 服务职工显作为

普法园地

- 29 没签劳动合同的总经理被
辞后能否索赔

理论探索

- 30 职工文化阵地建设与文化
品牌塑造初探

职工文苑

- 32 吃在新疆
- 35 正月里的乡村

健康同行

- 36 流感引发肺炎为何如此凶
险？现在打疫苗还来得及
吗？

省总工会慰问组来我市开展送温暖活动

◆ 王民峰



1月14日,省总工会副主席王占波带领省总工会慰问组来我市开展送温暖活动。市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席荆建刚;市总工会党组书记、副主席,林胜国陪同。

王占波一行到平顶山天安煤业七矿有限责任公司,与中国平煤神马集团和天安煤业七矿公司的负责同志座谈交流,了解企业生产经营、转型发展和工

会工作等情况,并送上慰问金。王占波还看望慰问了困难劳模和困难职工,代表工会组织送上诚挚祝福和慰问金、慰问品。王占波强调,各级工会组织要用心用情做好职工维权服务工作,聚焦困难劳模、困难职工和重点群体深入开展送温暖活动,积极为职工群众办好事办实事,切实把党和政府以及工会组织的关心关怀送到职工群众心坎儿上,当好职工群众信赖的“娘家人”“贴心人”。要以“人人持证、技能河南”建设为抓手,提升职工技能素质,帮助他们更好地适应经济社会发展需要。

荆建刚表示,市总工会将在省总工会的领导下,进一步深化送温暖活动,强化困难职工动态管理,做到精准帮扶、因人施策;加大资金投入,拓宽资金渠道,强化送温暖活动资金保障;加强与政府相关部门、企业和社会组织的沟通协作,形成工作合力,共同为职工群众谋福利、办实事。

市总工会开展 2025 年送温暖慰问活动

◆市总宣传部

1月8日,市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席荆建刚到中国平煤神马集团、新华区开展送温暖慰问活动。市总工会党组成员、副主席许丹丹及相关部门负责同志参加慰问活动。这标志着市总工会春节送温暖活动拉开序幕。

荆建刚听取了中国平煤神马集团党委书记、工会主席张金常对企业生产经营和工会工作情况的汇报,并代表市总工会向集团广大职工致以诚挚的慰问。荆建刚指出,2024年,集团工会围绕中心、服务大局,在企业转型升级中,面对复杂多变的国内国际形势,不断创新工作思路,大力培育职工数智素养,助力企业高质量发展,不断完善维权维稳机制、帮扶救助机制、普惠服务机制,全力打造“暖心工会”,为我市经济高质量发展和社会和谐稳定作出了积极贡献。希望集团工会传承发扬这些经验做法,持续提高引领力、组织力、服务力,推动工会工作再上新台阶。

随后,荆建刚来到新华区,与该区总工会班子成



员座谈交流,强调要用心用情开展好工会送温暖行动,把党和政府的关心关怀送到职工群众心坎上,不断增强广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。

荆建刚代表市总工会向中国平煤神马集团送上慰问金53万元,向新华区工会送上慰问金3万元。

荆建刚一行还到部分困难劳模、困难职工家中慰问,为他们送去慰问品和慰问金。

今年,市总工会送温暖慰问活动共投入资金260万元,成立8个慰问工作组,分赴全市30个县(市、区)及企业开展送温暖慰问活动,重点慰问困难职工、困难劳模及新业态劳动者。

市总工会走访慰问离退休干部

◆市职工教育活动中心



总十八大和省工会十六大会议精神，介绍工会去年工作成效，对离退休干部“离岗不离党、心系工运事业”表示感谢。同时，叮嘱他们保重身体，安享幸福晚年生活，在保持身心健康的前提下，一如既往地关心和支持工会工作，积极建言献策，共同推进工运事业高质量发展。

老干部们表示，感谢组织的关怀和照顾，要始终保持共产党员的政治本色，切实做到离岗不离党、退休不褪色，继续发挥余热，传递正能量，全心全意支持工会工作，以实际行动为工运事业高质量发展贡献智

慧和力量。

1月21日，市总工会党组书记、副主席林胜国带领班子成员分六组走访慰问离退休老干部，为他们送去慰问品，并致以新春祝福。

每到一户，慰问组都亲切地与老同志们叙家常、聊发展，关切询问他们的身体、生活和家庭情况，认真倾听他们对工会工作的意见建议，宣传全

林胜国叮嘱随行工作人员，要深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，用心用情服务保障老干部，认真倾听诉求，主动做好服务，定期开展走访慰问，不断改进工作方式，确保老干部的各项政策待遇落到实处。

市总工会开展新就业形态劳动者 温暖服务季慰问活动

◆市新业态工会联合会

为持续加强对新业态劳动者的关心关爱，提升他们的归属感、获得感和幸福感，1月9日上午，市总工会开展快递、外卖配送行业温暖服务季慰问活动。市总工会党组成员、经费审查委员会主任郭强，市总工会四级调研员、经审办主任孙强和市邮政管理局相关人员参加活动。

郭强向参加此次活动的快递员、外卖员代表表达了诚挚的问候，对他们吃苦耐劳、勤恳敬业的奉献精神给予充分肯定，叮嘱他们在工作时一定要注意交通安全和防寒保暖，并为他们发放了150余份包含保温杯、护膝、手套等物品的慰问礼包。

近年来，市总工会高度重视新业态劳动者的切身利益，坚持问题导向，紧扣职工队伍新变化、新需求，持续拓展工会服务职能、创新服务方式，开展了



免费健康体检、疗休养、工会E卡线上普惠等一系列活动，切实为新业态劳动者办实事、办好事，让职工时刻感受专属“娘家人”的温暖关爱。

2025年双节期间市新业态工会共为我市网约车司机、代驾员、家政物业等新业态劳动者代表送去米面油、温暖礼包等400余份物资，价值10.31万元。

市总工会为困难党员发放慰问金

◆ 市总机关党委

1月22日上午，市总工会在四楼党员活动室举行困难党员慰问金发放仪式，为生活困难党员、老党员送上党组织的关怀与温暖。市总工会机关党委书记、三级调研员张国旗出席仪式。

此次慰问金发放活动，进一步增强了市总党组织的凝聚力和向心力，也让困难党员切实感受到了党组织的关怀与温暖。在今后的工作中，市总机关党委将不断加强对党员同志的关心关爱，进一步增强党员的归属感和党组织的凝聚力，推动党建工作再上新台阶，为工运事业发展提供坚强的组织保障。



市总工会建立“工人大思政课”名师库

◆ 市总工会宣传教育部

1月14日起，市总工会启动“工人大思政课”名师推荐工作，为即将建立的名师库储备高素质宣讲人才。

传播党的创新理论、弘扬劳模精神、提升职工思

政水平，进而增强职工的凝聚力和归属感，这是大思政课讲师的重要职责。本次申报大思政课的名师面向拥有市级以上劳动模范（先进工作者）、五一劳动奖章、技术能手等称号的在职职工，申报者除满足政

市总工会职工书屋被确定为 全国总工会重点建设职工书屋



2024年12月23日,市总工会职工书屋被中华全国总工会确定为“全国总工会重点建设职工书屋”。这一荣誉的背后,是市总对全体干部职工精神文化生活的高度重视,也是全体干部职工爱读书、读

好书、善读书的有力见证。

一直以来,市总工会高度重视文化建设,倾力打造学习型工会,职工书屋作用显著。不仅精选各领域书籍并持续更新图书,还配备新型智能化读书设备,同时,定期举办读书分享会与知识讲座等活动,为大家营造了良好的学习提升空间,推动了市总工会文化建设水平再上新台阶。

下一步,市总工会将继续完善职工书屋建设,按照全总部署,做好相应配套经费投入、图书配备及持续补充更新,开展丰富多彩的职工阅读学习活动,切实把职工书屋打造成职工的精神文化家园。

治和业务素质良好、热爱理论宣讲等条件,还须具有较好的理论功底和语言表达能力,拥有基层宣讲工作经历。工会开展各类“工人大思政课”所需人员,将优先从名师库中选用。

在入选“平顶山工人大思政课”名师库名单后,市总工会将为名师颁发聘书。入库的劳模工匠或专家名师,将深入企业、乡镇、社区、学校等基层一线进行宣传宣讲,并积极参与该市总工会开的“工人大思

政课”活动,参加各级工会组织的“工人大思政课”名师研讨、培训、学习、考察等。

为确保名师库的健康运行和管理,市总工会将对名师库实施动态调整,通过定期评价入库名师工作情况,对不适应、不积极参与以及有失职行为的人员及时调整出库。同时,建立优秀名师评价激励机制,每年对工作积极、成绩优秀的名师库成员进行通报表扬或定向推优。

市总工会到结对帮扶村开展 新春慰问送温暖活动

1月20日下午，市总工会党组成员、副主席程成和市总机关党委书记、三级调研员张国旗一行到鲁山县张官营镇洪营村、礅子营乡石岭村开展新春慰问送温暖活动，为困难群众、驻村工作队送上慰问品和新春祝福。

程成一行听取驻村工作队帮扶工作和生活情况，了解村产业发展情况、经济收入状况及当前遇到的困难和问题，并对他们在驻村期间取得的工作成绩给予充分肯定，勉励驻村干部再接再厉做好各项工作，用真心真情、多研究多思考产业帮扶的路子，切实为群众办实事，将驻村各项工作做到群众的心坎上，让“驻村”更“助村”。

随后，程成一行深入困难家庭中，详细了解村民生活状况、身体情况及实际需求，并送去米、面、油等春节慰问品，要求驻村干部一定把保障困难群众的生活



活当作首要任务，确保每位困难群众都能温暖过节。

下一步，市总工会将继续发挥派出单位在乡村振兴工作中的作用，主动担当作为，结合工会优势开展更多有针对性的帮扶举措，为全市乡村振兴大局贡献工会力量。

市总工会举办送春联公益活动



1月20日上午，市总工会2025年“送万福进万家”送春联公益活动在市工人文化宫举行。

志愿者把1300余副饱含着真诚祝福的春联和福字送到职工群众手中，现场气氛热烈、年味十足。接下来，市总工会将继续开展春节系列公益文化活动，充分发挥文化阵地作用，为职工群众提供高质量的公益文化服务，传承好、发扬好中华优秀传统文化，不断擦亮“工”字特色文化服务品牌。
(王路航)

宝丰

宝丰县总工会:温暖关爱送身边

今年以来,宝丰县总工会持续深入企业一线,开展“冬送温暖”慰问职工系列活动,为奋战一线的职工送去温暖关爱。

宝丰县总工会慰问组先后到河南省宝州租赁有限公司、宝丰县同心德科技有限公司、平顶山旭阳新材料有限公司、宝丰县洁石煤化有限公司等企业,与职工亲切交谈,详细了解他们的工作、生活情况,叮嘱大家做好防寒保暖,注意自身安全。慰问组共为15家企业的800余名职工送上秋月梨、粉条、茶杯等慰问品,对职工的辛勤付出表示衷心感谢,并鼓励他们继续发扬爱岗敬业、无私奉献的精神,为企业发展和县域经济发展贡献力量。

(宝丰县总工会)

高新区

高新区工会开展走访慰问困难职工活动

1月23日上午,高新区工会开展困难职工走访慰问活动,为困难职工送去了党和政府以及工会组织的关怀与温暖。

在困难职工徐玉峰、时水连家中,慰问组详细询问他们的家庭生活情况以及目前面临的实际困难,并送上慰问金和米、油、奶、水果等慰问品,鼓励他们要保持乐观的心态,勇敢面对生活中的困难,积极寻找解决办法,克服困难,努力工作。

此次走访慰问活动,不仅让困难职工在物质上得到了帮助,更在精神上给予了莫大的鼓舞。下一步,高新区工会将持续关注困难职工的生活状况,进一步加大帮扶力度,拓展帮扶渠道,为职工办实事、解难题,切实增强职工的获得感、幸福感和安全感,让广大职工真切感受到工会组织“娘家人”的温暖与关爱。

(高新区工会)

叶县

叶县总工会举行公交车驾驶员职业技能竞赛

1月7日上午,由叶县总工会主办的“弘扬工匠精神 展现技能风采”2025年叶县公交车驾驶员职业技能竞赛决赛在县公共交通运输有限公司举行,35名公交车司机同场比拼驾驶技术。

为全面提升公交行业服务水平,培养一批驾驶岗位技术能手和业务骨干,叶县总工会精心组织本次技能竞赛,以赛促学、以赛代训,促进该县公交车驾驶员之间相互学习和交流。竞赛期间,县公共交通运输有限公司、同泰公交公司两家企业共有120余名司机参加预赛,最终有35人脱颖而出进入决赛。本次决赛现场设置了靠站停车、倒车入库、90度直角转弯等6项比赛内容,参赛选手在比赛中沉着应战、细心驾驶,展现了精湛的驾驶技术和丰富的行车经验。经过激烈角逐,县公共交通运输有限公司的韩海船、祁俊晓,同泰公交公司的赵艳凤获得一等奖。

“当前,叶县正聚焦‘1310’总体部署,打造城乡融合发展示范区,培养一批高技能、高素质的公交司机是提升交通运输管理服务能力的关键。”叶县人大常委会副主任、县总工会主席徐国领表示,叶县总工会将持续以技能竞赛作为推进高技能人才队伍建设的重要抓手,组织开展好劳动技能竞赛活动,不断提升职工素质、推进科技创新、培养高技能人才。

(叶县总工会)



汝州

汝州市总工会开展慰问困难职工活动

1月24日上午,汝州市总工会慰问组分别走访慰问困难职工,并为他们送去新年祝福及慰问金、慰问品。

每到一户,慰问组都与职工亲切交谈,了解职工家庭、生活和工作情况,感谢他们为汝州发展做出的辛勤努力和贡献,叮嘱他们注意身体,放松心态,以积极乐观阳光的态度对待工作和生活,祝他们度过一个祥和快乐的春节。职工纷纷表示,一定会积极克服当前的困难,以更加饱满的热情、坚定的信心投入工作,为汝州经济高质量发展贡献自己的力量。

近年来,汝州市总工会充分发挥“桥梁和纽带”作用,及时解决职工生活中的实际困难,用心、用力、用情传递党组织的温暖和关爱。切实增强职工的获得感、幸福感和归属感。(汝州市总工会)



石龙区

石龙区总工会开展慰问英模活动

1月21日,石龙区总工会和公安局有关同志慰问辖区英模孙森源,为英模家属送去了3000元慰问金和食品礼包、粉条、面粉、慰问信、春联等慰问品,并送上新年的美好祝愿,鼓励他们持续弘扬见义勇为精神,充分发挥英模的示范引领作用,积极参与并

示范区

示范区工会开展“双节送温暖”活动



1月21日上午,市城乡一体化示范区工会慰问组深入公共服务一线部门、困难职工家庭,开展送温暖活动。

慰问组分别来到示范区公安分局、示范区域管综合执法局和困难职工陈爱芳、何佳伟家中进行慰问。在区公安分局和城管综合执法局现场,慰问组详细询问了一线岗位职工的工作、生活情况,为他们和家人送上新春的祝福和米、面、油、鸡蛋、春联等慰问品,并对他们为示范区发展建设作出的奉献表示感谢。在困难职工家中,慰问组关切询问了他们的生活情况、身体状况,鼓励他们坚定信心、乐观生活,并嘱咐工会要用心用情用力解决群众急难愁盼问题,全面落实救助帮扶等各项政策,让群众真切感受到党和政府的关怀与温暖。

慰问组强调,各基层工会组织要切实帮助职工群众解决最困难、最操心、最忧虑的实际问题,切实让一线职工和困难职工感受到党和政府以及工会组织的关心关爱。(示范区工会)

带动更多人投身见义勇为事业,为幸福石龙建设持续贡献力量。

此次慰问活动,不仅表达了区委区政府和区总工会对英模的关心关爱,也为激励和带动更多的人支持和参与见义勇为事业营造了良好社会氛围。

(石龙区总工会)

卫东区

卫东区新业态工会联合会
开展“冬送温暖”活动

1月23日,为进一步加强对新就业形态劳动者的关心关爱,传递工会组织的温暖,卫东区新业态工会联合会开展新就业形态劳动者“冬送温暖”专项活动。

慰问组一行走访了天金科技服务有限公司云上鹰城数字经济产业园、万源汽车运输有限公司、盛钢物资贸易有限公司等企业,为他们带去方便面、小面包、咸鸭蛋、春联等物资,仔细询问企业运营状况,深入了解员工的工作与生活情况,并对一线劳动者表达了深切的慰问。

下一步,卫东区新业态工会联合会将秉持以服务职工为中心的工作理念,继续深入开展送温暖活动,为广大新业态劳动者提供更加全面、优质、多样、贴心的服务,努力当好职工的“娘家人”,为他们打造专属的温馨港湾。(卫东区新业态工会联合会)



湛河区

湛河区总工会开展关心关
爱新业态职工送温暖活动

为进一步加强对新业态劳动者的关心关爱,1月7日,湛河区总工会开展2025年关心关爱新业态职工送温暖活动,共为外卖配送员送上米、面油、调料等60余份慰问礼包。

近年来,湛河区总工会高度重视新就业形态劳动者的切身利益,坚持问题导向,紧扣新业态发展下的职工队伍新变化、新需求,持续拓展工会服务职

石龙区

石龙区总工会开展新业态劳动
者送温暖活动

1月7日上午,石龙区总工会开展关爱新业态劳动者送温暖活动。

慰问组先后前往快递公司、豫龙公交、欣茂物流、百邦物流,为辛勤工作在一线的新业态就业群体送上食品大礼包和精制面粉100份,对其辛勤付出和无私奉献精神给予赞扬和亲切问候,感谢新业态劳动者用勤劳和汗水为人们传递生活便利与温暖,也为构建和谐劳动关系、促进社会稳定发挥了积极作用。

下一步,石龙区总工会将持续深化送温暖活动,为新就业群体解决“心头事”“烦心事”,切实将“娘家人”的温暖与区委区政府的关心关爱送到新业态劳动者身边,激励他们以更加饱满的热情和更高的责任感投入服务工作,为共同建设和谐石龙、幸福石龙作出自身的贡献。(石龙区总工会)

能,创新服务方式,开展了集中入会建会服务、免费健康体检、急救培训、文艺进基层、建设新业态劳动者驿站、新业态职工运动会等多种形式帮扶、慰问、文体活动,切实为新就业形态劳动者办实事、做好事。

下一步,湛河区总工会将继续坚持问题导向,聚焦新业态劳动群体的实际需求,不断创新服务内容,实现关爱新业态劳动者工作常态化和日常化,不断提升新业态劳动者幸福感、获得感。(湛河区总工会)

豫西集团

豫西集团江河公司工会:以赛为媒 激发员工干事热情

2024年12月31日,豫西集团江河公司工会召开提高产品质量专项劳动竞赛表彰会,对30名优秀员工进行了表彰。

去年第四季度,江河公司生产任务较为繁重,尤其是重点产品合同订单大幅增加。为切实提高产品实物质量,提升产品良品率,全面按期完成目标任务,该公司工会在缠绕工、装配钳工、挤压工、热处理工等6个工种(工序)间开展了提高良品率专项劳动竞赛。竞赛内容涵盖了原材料采购的质量把控、生产工艺的优化改进、质量检测标准的严格执行以及员工质量意识的提升等多个方面。

竞赛过程中,班组与班组之间比着干,工序与工序之间比着干,个人与个人之间比着干。各部门员工紧密协作、积极参与。生产线上,工人们精心操作,严格遵循质量标准,确保每一个环节都不出差错;质量检测团队加大抽检力度,对产品进行细致入微的检验,不放过任何一个可能影响质量的细节;技术部门则不断探索创新,优化产品设计和工艺流程,为提升产品质量提供技术支持。F1分厂建立两级级质量管控机制,从分厂层面分别对质量控制点进行监督、数据收集、分析,查找过程异常和薄弱环节,抓住重点难点问题,列出清单,逐一解决。将产品良品率和员工工资奖金挂钩,奖优罚劣。同时采取金点子、五小创新活动等措施加以完善和改进。竞赛期间,在线产品整体良品率提升15%。型材分厂围绕铜排产品加工,以挤压工、拉拔工为主,坚持问题导向,创新方式方法、改进和完善工艺流程,先后试制成功 $\phi 65$ 、 $\phi 75$ 、 $\phi 85$ 以及60*60毫米方棒等各类棒材,生产效率大幅提升,产品良品率从最初试制时的75%提高到批生产时的92%。

通过此次专项劳动竞赛,江河公司不仅在产品质量上取得了显著的提升,更在全体员工中营造了浓厚的质量文化氛围。江河公司将以此为契机,持续

舞钢

舞钢市总工会开展为企业送温暖活动

1月24日上午,舞钢市总工会慰问组深入企业一线和困难职工家中看望慰问,切实把党委政府和工会组织的关心关爱送到广大职工的心坎上。

慰问组一行来到三和盛机建公司,为企业一线职工送上米、面、油等慰问物资,感谢他们过去一年在各自岗位上的辛勤付出,嘱咐他们注意保暖、做好安全防护,鼓励他们在新的一年接续奋斗、创造更加美好的生活。

随后,慰问组又来到困难职工家中,详细了解他们的工作、生活和家庭情况及面临的实际困难,希望他们注意身体、保持乐观积极的心态。工会将持续关注困难职工的生活,及时给予必要的帮助。

下一步,舞钢市总工会将持续关注职工需求,不断创新服务举措,全力为职工排忧解难,切实增强广大职工的获得感、幸福感。

(舞钢市总工会)

加强质量管理,不断提升产品竞争力,为客户提供更加优质的产品和服务。

(郝红伟)



叶县

叶县总工会赠粥募捐传递爱



1月7日,叶县“一碗腊八粥 温暖一座城”爱心早餐募捐活动在县广安路爱心粥站举行,叶县总工会、县民政局、县妇联等6家单位参加捐款仪式并捐款。

截至目前,叶县爱心粥棚已连续9年为环卫工人、孤寡老人、残疾人、空巢老人等弱势群体不间断奉粥,受惠弱势群体累计达45万余人次。每个传统节日,叶县城区的主要街道都成为奉粥传递爱的现场。活动当日,爱心粥棚现场接受捐赠款物价值5.6万余元,其中,叶县总工会捐助1万元及面粉1000斤、食用油20壶。爱心粥棚还在叶县新大新超市、新文化路中段、县政府门口等设立8个爱心施粥点,共发放20000多个包子、10000多碗粥。

为落实省总工会“五大行动”“十件实事”的具体要求,叶县总工会连续多年对爱心粥棚进行捐助和筹捐活动,把工会的温暖传递到城市的每个角落。下一步,叶县总工会将继续把早餐工程做好做实,让环卫工人吃饱、吃好,提升“城市美容师”的认同感、幸福感。

(叶县总工会)

鲁山

鲁山县总工会持续开展送温暖活动

1月份以来,鲁山县总工会送温暖活动慰问组持续深入交通系统、供电系统和首创能源、银龙水务等重点行业企业,把温暖关怀传递给为城市有序运

郟县

郟县总工会开展走访慰问退休老干部活动

1月23日,在蛇年新春佳节即将到来之际,郟县总工会集中慰问退休干部,并为他们送去慰问品和新春的祝福。

每到一户,慰问组与老干部们促膝交谈,详细了解他们的身体状况和生活情况,并表示老干部是工会及社会的宝贵财富,县总工会各项成绩的取得离不开各位老干部的支持与关怀,希望其保重身体、健康长寿,继续发挥余热,提出宝贵意见和建议,一如既往地支持党的事业和工会发展。

此次慰问加深了与退休干部的感情,带去了党的温暖与关怀。老干部们纷纷表示,感谢县总工会的关怀和温暖,将不忘初心,牢记使命,继续为工会工作建言献策,助力工会各项工作开创新局面。

(郟县总工会)

转而坚守岗位的广大职工。截至目前,鲁山县总工会已为30家企事业单位送去了1000余份慰问物资,为100多名劳模、新就业形态劳动者、困难职工等送去超10万元的慰问品。

在生产车间,鲁山县总工会慰问组感谢一线职工长期以来的辛苦付出,叮嘱大家注意劳逸结合、合理安排休息,并对企业安全生产提出相应要求,确保职工平安、温暖、幸福过节。在新就业形态劳动者身边,慰问组问冷暖、解困难,满腔热忱送关怀,坚持不懈优服务。在对口帮扶村里,慰问组逐个深入困难户家庭,送物资、送鼓励,让关爱帮扶有深度、有温度。

下一步,鲁山县总工会将继续贯彻以职工为中心的服务理念,进一步推动“送温暖”常态化、经常化、日常化,切实履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,为广大职工提供具有工会特点的普惠性、常态性、精准性服务,切实当好职工“娘家人”,不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感。

(鲁山县总工会)

强化职工思想政治引领

为进一步全面深化改革凝聚人心汇聚力量

◆ 工 言

党的二十届三中全会《决定》强调要“完善思想政治工作体系”。工会工作做的是群众工作,实质上就是思想政治工作。习近平总书记 2023 年在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调,各级工会“要加强思想政治引领,做好职工思想政治工作,教育引导广大职工坚定不移听党话、跟党走,确保工人阶级始终是我们党最坚实最可靠的阶级基础”。

党的十八大以来,习近平总书记着眼巩固党长期执政的阶级基础和群众基础,高度重视加强对职工群众的思想政治引领,发表一系列重要讲话,作出一系列重要指示,深刻阐明了新时代加强职工思想政治引领的重大意义、根本任务、方针原则、战略举措、科学方法,极大丰富和发展了我们党对职工思想政治工作的规律性认识。

关于重大意义。习近平总书记强调,如果通过工会扎实有效的工作把坚持党的领导和社会主义制度落实到广大职工群众中去,生根发芽,落地开花,那工会工作在政治上就是合格的。各种各样的活动都可以搞,但所有活动最终都要体现到教育引导职工群众自觉坚持党的领导和社会主义制度上来。

关于根本任务。习近平总书记强调,党的群团工

作的政治性,主要体现在工会、共青团、妇联等群团组织要承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务,为夯实党执政的阶级基础和群众基础作出贡献上;引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任;如何把职工群众团结引导好,没有什么捷径妙招,关键是深入细致做好思想政治工作。

关于方针原则。习近平总书记强调,工会要适应新形势新任务,加强和改进职工思想政治工作,多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作,更好强信心、聚民心、暖人心,使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。

关于战略举措。习近平总书记强调,要推动党的理论创新成果进企业、进车间、进班组、进头脑,引领职工群众听党话、跟党走;要深入开展中国特色社会主义理想信念教育,培育和践行社会主义核心价值观;引导广大职工认清形势任务,增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信;要坚持以社会主义核心价值观引领职工;打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

立足工会职责 服务发展大局

——新华区总工会五年工作回顾

五年砥砺奋进,五年春华秋实。

平顶山市工会十大以来,新华区总工会坚持围绕中心、服务大局,以“五大行动”“十件实事”为载体,积极发挥工会在组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益等方面作用,团结带领广大职工在推动高质量发展中发挥积极作用,工会各项工作迈上了新台阶。

强化思想引领,凝聚奋进力量。五年来,新华区总工会扎实推进思想政治教育工作,



关于科学方法。习近平总书记强调,要丰富内容形式,进行有特色、接地气的宣讲,把“大学习”课堂搬到工厂车间、生产一线、发展前沿,面对面做思想政治工作;要提高针对性实效性,根据不同职工群体的特点,采取职工喜闻乐见、寓教于乐的形式和对路管用的方法,不搞大水漫灌,采用启发式、案例式等方法,达到统一思想、提高认识的目的;要把解决思想问题同解决实际问题结合起来,既讲道理,又办实事。

习近平总书记的重要论述内涵丰富、思想深邃,科学回答了职工思想政治引领“为什么”“干什么”

“怎么干”等一系列重大理论和实践问题,是习近平文化思想在工人阶级和工会工作领域的集中体现,具有鲜明的政治性、思想性、针对性和可操作性,为做好新时代职工思想政治工作提供了根本遵循。各级工会要坚持以习近平文化思想为指引,深入学习贯彻习近平总书记关于加强职工思想政治引领的一系列重要论述,以更加坚决的态度、更加有力的举措,把职工思想政治工作做细做实、让职工思想政治工作更富成效,筑牢亿万职工团结奋斗的共同思想基础。



充分发挥职工书屋宣传阵地作用,深入开展庆祝中国共产党成立100周年、喜迎党的二十大等主题宣传教育活动,推动劳模宣讲走进企业、学校、社区等基层,让党的创新理论深入人心、落地生根。目前全区11个镇、街道全部建有职工书屋,总藏书量10万余册,为职工就业、岗前培训、学习致富技术提供了便利条件。

积极担当作为,服务中心大局。五年来,新华区总工会围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,累计组织120余家企业单位参加“安康杯”竞赛活动,进一步提高产业工人在各级劳动模范和先进代表评选中所占的比重,引导广大职工“创先争优”,为新华区经济社会发展贡献力量。

聚焦服务职工,建立精准服务。五年来,新华区总工会以“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”为重点,做实“四送”帮扶品牌,培训职工、介绍就业累计达到1000余名,发放送清凉物资20余万元,筹集送温暖资金近50万元,切实把党和政府的温暖送到职工心坎上。爱心驿站建设成为新亮点,建成13家爱心驿站,其中3家被中华全国总工会评为最美驿站,2家驿站被授予“河南工会户外劳动者爱心驿站示范点”。同时,新华区“环卫工人爱心早餐工程”受到一致好评,累计为400余名一线环卫工人提供了超过365天的免费早餐服务,惠及14.6万余人次。

维护职工权益,筑稳劳动关系。五年来,新华区总工会积极探索劳动关系协调体制机制建设,开展法律宣传进企业、民法典宣讲、法律讲座等活动,覆盖职工超万人;与上百家企业签订工资集体合同,覆盖职工3000余人。

推进改革创新,夯实基层基础。五年来,新华区工会以党建为引领,广泛开展“党建带工建”活动,重点以“两新”组织和“新就业形态劳动者”建会入会为突破点,切实加强基层工会组织建设力度。截至目前,全区已建基层工会组织370家,工会会员达68000余人,其中新业态行业单独建立工会组织5家,建立联合工会2家,覆盖职工近千人,基本建成纵横交织、覆盖广泛的基层工会组织体系。

新时代开启新征程,新时代呼唤新作为。新华区各级工作组织将全面贯彻落实中国工会十八大、河南省工会十六大精神,落实市总工会工作要求,继续团结带领全区广大职工群众建功立业新时代、团结奋斗新征程。



锲而不舍抓落实 踔厉奋发谋发展

——湛河区总工会五年工作回顾

五年锲而不舍,足音铿锵;五年踔厉奋发,硕果满枝。

五年来,湛河区总工会根据市总工会工作部署安排,围绕“五大行动”“十件实事”,理清工作思路,明确工作重点,为推动湛河区经济社会高质量发展作出了积极贡献。

切实加强政治引领,工会发展道路更加坚定。五年来,湛河区总工会全面贯彻党的十九大、党的二十大精神,以送讲座、送培训、送电影为主要内容,推动文化活动进基层,着力用党的创新理论武装职工;大力开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋进新征程”主题宣传教育,组织劳模宣讲团到企业、社区、学校开展宣讲活动50余场次,为“奋进新征程、建功新时代”提供强大思想保证。

积极投身建功立业,职工劳动热情更加高涨。五年来,湛河区总工会研究制定相应改革实施细则和配套措施,将双鹤华利药业、华辰供电、冠宏公司作为产业工人队伍建设改革工作3个示范点,以点带面推进改革,组织培训2012余人次,新增技能人才



1085人、高技能人才724人;积极开展“安康杯”和重点工程建设、节能减排绿色发展竞赛活动,普及安全生产知识,促进重点工程又好又快建设;找准劳模助力乡村振兴的切入点、着力点和突破点,动员11名劳模个人和5家集体参与乡村振兴劳模出彩行动,投入资金约150万元,凸显了“工会担当”、展现了“劳模风采”。

固本强基激发活力,工会基层基础更加夯实。五年来,湛河区总工会继续开展基层工会规范化示范点建设,成功申报省级基层工会规范化建设示范点

凝聚奋进力量 谱写时代华章

——石龙区总工会五年工作回顾

海阔潮平风正劲，奋楫扬帆正当时。

五年来，在市总工会的坚强领导下，石龙区各级工会履职尽责、主动作为，重点实施“五大行动”，突出办好“十件实事”，各项工作取得明显成效、展现全

新面貌。

工会发展的政治方向更加坚定。五年来，各级工会深入学习贯彻党的十九大、党的二十大精神，开展党的创新理论宣讲和工会文化进基层活动 68 场次，

4 个、职工之家 2 个、职工小家 2 个，累计申报 35 个省级建会入会项目；建会动态入会率持续上升，新建工会组织 1364 家、吸纳会员 11471 人，其中新业态工会组织 29 家、新业态会员 3205 余人。

秉持服务职工宗旨，帮扶解困实效更加显著。五年来，湛河区总工会举办招聘会 13 场，提供就业服务 2520 人次；累计筹集资金 25.9 万余元，对高温一线职工进行现场慰问，惠及职工 2100 余人次；筹集资金 18.6 万余元，资助 62 名困难职工子女顺利进入大学；筹集慰问资金 25 万余元，走访企事业单位 96 家次，慰问困难职工家庭 773 个；救助大病、生活困难职工 203 人次，发放救助资金 32.4 万元；开展关爱特定职工群体系列活动，建设户外劳动者驿站 14 个，提供各类便民服务 23000 多人次。同时，支持环卫工人免费早餐于 2022 年开始，至今已累计投入

资金 16 万元，为环卫工人提供免费早餐约 26000 余份。

文化生活精彩纷呈，职工精神风貌更加饱满。五年来，湛河区总工会建成市级职工书屋示范点 10 家，举办经典诵读比赛、“清廉家风润湛河”活动、“以书觅友·‘湛’放青春”七夕交友活动等活动，把职工书屋真正打造成内聚人气、外树形象的职工文化品牌工程；以“送讲座、送培训、送书画、送电影、送文艺”为内容，开展工会千场文化活动进基层 125 场次，有效地激发干部职工工作热情。

成绩只是坐标，未来任重道远。新的历史时期，湛河区各级工会组织将全面贯彻市总工会部署，以落实“五大行动”“十件实事”为载体，凝心聚力、奋力拼搏，团结动员广大职工为打造更具水平、更具魅力的活力湛河而努力奋斗。



大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造“劳模有影响、工人有力量、工会有作为”浓厚氛围,奏响“咱们工人有力量”时代强音。

建功立业的主力军作用更加彰显。五年来,石龙区各级工会服务中心大局作用更加彰显,外出招商72次,招进商贸公司10家;落实“人人持证 技能河南”建设工作,新增技能人才402人、高技能人才236人;落实“六稳”“六保”任务,返还小微企业工会经费42万元,返还小额缴费企业工会经费21万元,发放辖区消费券29万元。

职工队伍的劳动关系更加稳定。五年来,石龙区总工会有力保障职工合法权益,逐步形成以职工代表大会为基本形式、厂务公开等多种制度相互补充的企业民主管理体系,开展集体协商集中要约行动,签订工资集体协议69份。

职工帮扶的服务实效更加显著。加大帮扶解困力度、帮助困难职工子女求学圆梦、广泛开展职工普惠服务活动……“娘家人”的温暖时刻在身边。五年

来,石龙区总工会为困难女职工进行免费“两癌”筛查,建成户外劳动者爱心驿站9家,累计服务户外劳动者20余万人次;规范开展职工重大疾病医疗保障工作,参保职工10人次,累计资金2.9万元;开展困难职工、农民工再就业技能培训2000人次。

同时,石龙区总工会以“春送岗位”活动为载体,举办招聘活动12场次,提供岗位4600余个;在“夏送清凉”活动中,走访慰问企事业单位60家次,发放慰问品20.4万元;在“金秋助学”活动中,发放助学金103.3万元,资助344名困难职工子女;在“冬送温暖”活动中,慰问困难职工202人次,发放慰问品及慰问金共计21.4万元;在重要节日期间,对困难职工及子女进行帮扶,发放慰问品42.7万元。

工会组织的固本强基更加夯实。五年来,石龙区总工会牢固树立大抓基层的鲜明导向,持续开展“强基层、补短板、增活力”行动,全面加强基层工会建设,新组建工会67家,新发展会员5965人。目前,全区基层工会组织140家,工会会员13092人,其中,新业态工会会员1457人。



砥砺前行创佳绩 锐意进取绘新图

——高新区工会五年工作回顾

历史的画卷，在砥砺前行中铺展。

时代的乐章，在不懈奋斗中奏响。

五年来，高新区工会在市总工会的正确领导下，坚持围绕中心、服务大局，强化职工思想政治引领，加强工会基层组织建设，深化职工建功新时代活动，积极协调劳动关系，维护职工合法权益，各项工作取得明显成效。

强化政治引领，进一步紧密团结职工。高新区工会充分发挥工会组织优势，通过集中学习、专题讲座、劳模宣讲等多种方式，组织开展党的二十大精神进基层、进企业宣讲活动 200 余场，开展职工读书分享会 14 场，不断增强广大职工对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。

紧扣发展大局，进一步加强队伍建设。高新区工会充分发挥各级劳动模范、工匠大师和技术能手传帮带作用，培养优秀岗位技能人才，提高职工职业技能水平，深化科技创新、管理创新、服务创新等活动，带动群众性技术创新活动广泛开展；积极开展劳动竞赛，深化“安全生产月”“安康杯”“六比一创”等活动，持续以竞赛促安全生产，保障职工群众生命安全和职业健康权益；广泛开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议的“五小”创新活动，积极发动基层工

会和广大职工立足岗位创先争优；联合区科技创新局开展科技创新政策服务，组织首席科技服务员遍访园区企业，鼓励一线工人开展科技创新和专利申请。

竭诚服务职工群众，是工会一切工作的出发点和落脚点。近年来，高新区工会坚持以职工为中心的工作导向，围绕“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”工会特色品牌开展各项活动。5 年来，累计救助困难职工、困难儿童 400 余人次，发放慰问金及物资价值 40 余万元。同时，高新区工会围绕安全生产、企业减排、普法宣传和两癌筛查等工作，采取“线上 + 线下”模式开展活动 500 余场次；高标准建设户外工作者爱心驿站，完成 11 家爱心驿站建设，累计投入资金 22 万余元，连续 3 年在周末和节假日为 350 余名环卫工人免费送早餐活动；投入资金 40 余万元，针对特殊岗位人群持续开展夏送清凉活动，累计慰问 5430 人次。

奋力扬帆，再启新程。高新区工会将充分发挥工会组织联系职工群众的桥梁纽带作用，不断强化工会干部政治素养和政治能力，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，奋力开创新时代工会工作新局面。

奋力奏响“咱们工人有力量”最强音

——市城乡一体化示范区工会五年工作回顾



每一个五年,都是一次跨越。

每一个五年,都是新的征程。

步履坚实,乐章激昂。在市总工会的正确领导下,市城乡一体化示范区工会积极服务大局,忠实履行职责,做到党有指示、工会必有行动,职工有所求、工会必有回应,团结引领全区广大职工在高质量发展中奏响“咱们工人有力量”的激昂旋律,奋力铸就“咱们工会有担当”的新辉煌。

五年拼搏进取,五年硕果累累。五年来,示范区工会先后荣获省规范化建设示范点、省工会财务会计工作先进集体、市职工书屋建设先进单位、市户外劳动者驿站建设工作优秀单位、市劳动领域维护政

治安全工作先进单位等称号,工会各项工作取得新突破、跨上新高度、实现新飞跃。

着力强化政治引领,职工思想共识更加凝聚。五年来,示范区工会广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动,举办报告会、大讲堂等活动 20 余次,参与职工 3000 余人次,切实承担起工会组织团结引导职工群众感党恩、听党话、跟党走的政治责任,职工主题教育有声有色;劳模工匠精神大力弘扬,推荐评选省级劳动模范、劳动奖章 3 人,市级劳动模范、劳动奖章 23 人,一大批先进集体和个人荣获省、市五一劳动奖状、工人先锋号等荣誉称号;建成省级职工书屋示范点 3 家、市级职工书屋示范点 12 家,开展读书教育活动 200 余次,发放图书 5000 余册,参与职工 2 万余人次。

积极投身建功立业,职工劳动热情更加高涨。劳动竞赛活动蓬勃开展,示范区工会每年组织辖区企业开展职工技术技能比武,参赛职工达 2 万余人次;全区各级劳动模范、先进集体共投入乡村振兴劳模出彩基地建设资金 792 万元,带动社会资金 1338 万元,逐步探索出了以特色种植生态农业和机械制造加工业为主的产业方向,促进村民致富增收。

邓晓东：“兵头将尾”的“如歌税月”

◆ 丁 晨

跟邓晓东熟悉的人都知道，他做起事来果断干练、雷厉风行，只要工作需要，他总是“一马当先”冲在最前面。

在庞大的税务系统里，基层分局局长是“兵头将尾”，既是指挥员，又是战斗员。作为曾在三个税务分局担任过分局局长的邓晓东，扎根基层，勇挑重担，用执着坚守和无私奉献诠释着税务人的忠诚与担当，以追求卓越和奋发有为书写着“如歌税月”，展示着税务人对税收事业的无限热爱和眷恋。从税 27 年来，他先后获得平顶山市国税系统岗位能手、河南省

国税系统营改增工作优秀共产党员、河南省五一劳动奖章等称号，他所带领的税务分局获评平顶山市工人先锋号。

“领头雁就要飞在前”

近年来，随着税收征管改革的不断推进，一系列重大改革任务接踵而至，等待税务人的是一场接一场“硬仗”。面对急难险重任务，邓晓东坚持当先锋、“打头阵”，有着一股“拼命三郎”的精气神。“营改增”全面实行期间，他把家中大小琐事全部交由爱人处理，自己常驻单位，几个月吃住在办公室，度过一个

秉持服务职工宗旨，多元拓展深化职工服务。针对户外劳动者休息、热饭、饮水等实际困难，五年来，示范区工会筹措专项资金 21 万余元，在户外劳动者密集地段建成 13 处户外劳动者爱心驿站；开展“夏送清凉”工作，筹措专项资金 100 余万元，为 135 家单位 13652 名在高温下坚守工作的一线职工送去防暑降温用品；开展“冬送温暖”慰问工作，筹措专项资金 50 余万元，走访慰问企事业单位 103 家，为 1000 余名困难职工、劳动模范等发放节日慰问物品。

固本强基激发活力，工会基层基础更加夯实。五年来，工会组建工作规范发展，示范区工会共发展新工会组织 51 个，新增工会会员 2326 人，梳理规范工会组织 67 家，5 家工会组织被省总工会授予基层规范化建设示范点荣誉称号。

砥砺五载铸辉煌，乘风破浪启新程。示范区工会将全面贯彻中国工会十八大、河南省工会十六大精神，紧扣市总工会确定的目标任务，鼓足干劲、积极进取，勇于拼搏、务实创新，团结带领广大职工为高质量发展贡献更大力量。



又一个“5+2”“白+黑”。2018年国税地税机构合并,征管方式需要统一,管户需要对照调整,“金税三期”系统需要并库……一项项史无前例的工作任务摆在面前,作为重点税源管理分局负责人,他带领分局同志,不等不靠、因地制宜、创新方法,如期完成各项改革任务。2022年9月,他调任优越路税务分局局长,该分局的典型特点是房地产企业多,土地增值税管理任务十分繁重。鉴于土地增值税清算的复杂性,工作一直推进缓慢,分局人员多有畏难情绪,面对这种状况,他首先做实做细案头工作,全面了解每家企业的发展历程和经营状况,掌握企业实情,摸清税源底子,再深入企业逐一与企业负责人和财务人员沟通交流,讲清法理、讲明事理、讲透利害,大大加快土地增值税清算工作进度,圆满完成清算任务,占卫东区税务局全部清算企业一半以上,补交各项税款1000余万元。

打铁必须自身硬。为了能更好地干好税务、带好队伍,邓晓东对税收专业知识时刻保持高昂的学习热情,通过虚心求教、岗位锻炼、总结经验,不断锤炼自身本领。凭借过硬的税收业务能力,获得平顶山税务系统岗位能手称号,撰写的多篇调研文章在各级刊物发表。在提高自身素质的同时,积极为身边的同事答疑解惑、为企业解决难题,成为同事心中的“税收专家”、企业身边的“政策顾问”。

“服务永无止境”

一枝一叶总关情,一点一滴见初心。“税费服务要细致一些、靠前一步,为纳税人缴费人服务永无止境”,他不仅时常这样指导分局同事,也用自己的实际行动当好表率,不管岗位怎么变换,他扎根基层的初心始终不变,为企业服务的宗旨始终不变。在负责大企业管理期间,他根据企业特点,设计制作大企业税源台账,指导靠前、服务靠前,主动为企业研判“疑难杂症”、找准税收风险点,赢得了企业的信任,建立了税企良性互动机制,企业纳税遵从度逐年提升,带动了税收收入稳步增长。“营改增”后,餐饮行业缴税发生变化,部分企业由于进项税抵扣不足,导致税负升高,他根据行业管理经验,建议企业从原料购进、

员工使用等方面规范管理,经过一段时间的磨合,企业增值税税负明显降低,可支配资金大大增加。

2022年,为加大减负纾困力度,增强经营主体活力,党中央、国务院决定实施新的组合式税费支持政策。税务分局作为服务企业的“最后一公里”,如何让企业准确无误、又好又快的享受到政策红利,成了邓晓东的心头大事。他根据辖区企业的不同类型,精准细分、“对症下药”,早早的为纳税人做好各种“攻略”,确保既退得准、又退得快,仅留抵退税就完成8000余万元,未出现一例差错,为企业扩大生产规模、增加研发投入提供了“及时雨”,化为开足马力生产的“动力源”。

“颗粒归仓,原则问题不能让步”

对自己负责任,对组织负责任,是邓晓东心中固守的堡垒、坚守的信念。在基层工作多年,发生涉税问题,难免遇到有人说情,希望“网开一面”。他始终坚持立足一个“法”字,坚决执行税收法律法规,依法办事;把握一个“准”字,处理每项征管业务严格做到客观公正,准确无误;坚持一个“严”字,严格按照政策法规办事,违反政策法规的事,到他那里坚决行不通。

“不该收的税,一分也不能收;该收的税,一分也不放手”是他坚守的原则。他带领分局同志,对企业纳税申报认真审核、严格把关;下企业、进工厂,掌握企业生产经营情况;奔波于大型商超、集贸市场,调查测算个体户营业情况,使得个体定额更趋合理、公正,保证国家税款能及时足额入库。2023年10月,他了解到辖区内餐饮企业存在申报金额偏低、纳税较少的情况,立即带领分局人员对辖区餐饮企业开展检查,经过实地摸底、调查测算,发现确实存在漏税行为,督促辖区内10余户重点餐饮企业都如实进行了更正申报,补交税款10余万元。

27年的坚守,带走的是无悔青春,留下的是事业华章。邓晓东凭着对税收事业的满腔热忱,本着为人民服务的初心使命,扎根基层、服务基层,在漫漫税务征途上,用实际行动诠释着中国税务精神,绽放出那最美的一抹“税务蓝”。

李蕊：立足岗位做奉献 服务职工显作为

◆ 刘 静



她立足岗位，始终以高度的责任感和使命感认真履行自己的职责，严格要求自己，自觉接受群众监督，不断提高自己的思想政治素质和业务本领，以为职工排忧解难为己任，通过创新工作思路，搭建服务平台，深化职能建设，为十矿安全发展作出了积极贡献。她就是中国平煤神马集团十矿工会副主席李蕊。

服务安全生产，女性顶起“半边天”

煤矿企业安全生产是天字号工作，出了事故就

是群死群伤，而引起事故的原因绝大多数是由职工违章作业、违反安全规定造成的。矿工会女工委近40名女工兼干，有一项重要任务就是对“三违”人员进行帮教，尽管各级领导和管理人员苦口婆心，而三违现象仍然屡禁不止，为煤矿安全生产埋下了隐患。怎样才能让安全意识入脑入心？让职工从灵魂深处认识到违章作业的危害？让流血流泪的事故不再发生？这是李蕊在工作中思考最多的问题。职工对传统的说教形式早已经厌倦，甚至是抵触，女工帮教流于形式，对职工的心灵触动微乎其微。

于是，她尝试着组织开展沉浸式的三违帮教活动，切身的体验一定比苍白的说教更深刻，更有说服力。邀请医生为三违人员模拟受伤部位进行包扎，让违章职工在一个小时内真实体验身体受伤后对自己造成的痛苦和不便。其中有个师傅模拟腿骨折，用固定板把腿固定起来时，他很不耐烦，也不愿意配合，不停地说：这有啥用？包扎结束后，她要求他们从三楼教室到一楼的操场自由活动一个小时，当然这个过程中安排工作人员进行陪同，保证安全。后来这个师傅经过了一个小时的体验，说：“这一个小时比一天还难熬，太难受了！原来总觉得受伤是别人的事儿，离自己很远，这回自己真实的感受一次，才知道

身体哪儿受伤都不舒服,太不方便了,以后在井下工作一定注意安全!得让队里其他人都感受一下。我开始不理解你们,你们图个啥,其实都是为我们着想呀!”听了工人师傅的话,她和几个女同志相视而笑,每一次用心的工作,都是一次人生的成长,每一次真心的付出,都将得到温暖的回馈。如今,沉浸式三违帮教已经成为十矿三违人员的“必修课”,并且起到了良好效果,一线职工三违率较过去显著下降,矿井安全生产得到了保障,去年以来,沉浸式三违帮教工作法在集团各矿井广泛推广应用,并先后在人民融媒体、平煤神马报、集团智慧党建等平台宣传推广。

心理工作用情做,春雨无声润心田。随着时代的发展,企业职工心理健康越来越受到重视,EAP心理援助已经成为企业一项重要工作。当矿领导把这项工作交给她负责时,压力与动力并存,她挑选出有六位心理学背景及有热情、有意愿的女同志,成立了兼职心理服务团队,设立了热线电话,开展一对一心理咨询;创新开展“快乐班前会”团体心理辅导活动,得到领导和职工的好评。她们的做法,在2020年获第十四届全国心理学大会十佳案例奖,这是当年国有企业唯一一家获得此项荣誉的。

服务职工群众,关键时期勇担当

自2020年新冠疫情暴发以来,为保证矿井正常的生产经营秩序,十矿多次采取了封矿措施,特别是2022年10月至12月,矿井封闭管理长达80多天。在抗击疫情的大战中,如何在特殊时期发挥工会组织服务职工的职能?如何维护近4000名住矿职工的生命安全权益和合法利益?如何确保矿井安全生产经营正常运行和矿区稳定?李蕊和矿工会的同事们在实践中探索出了特殊时期关心关爱职工的新模式。

2022年10月1日正值国庆假期。她接到封矿通知,组织工会6名干部第一时间返矿投入紧张的工作,大家分包区队进行调研,详细了解住矿职工急需解决的问题,加班梳理汇总汇报,连夜组织采购,千方百计满足住矿职工生产生活需求。第二天下午,

职工急需的洗衣液、洗脸盆、凉衣架,以及扑克、象棋等共计20多个种类6万多件物品就发到了一线职工手中。住矿职工说:“矿工会比咱的家人都贴心,咱们还有啥理由不安心工作呢?”

职工长时间封闭在矿,个别职工心理上产生了烦躁、焦虑情绪,她及时组织心理援助中心工作人员制定预案、迅速介入干预,通过组织开展“快乐班前会”、心理咨询下区队、心理热线等形式,与职工用“心”沟通,缓解职工心理压力。在封矿的近三个月期间,组织EAP心理咨询师为110多名职工进行了心理辅导,“知心大姐”成为一线职工最受欢迎的人,被誉为矿区和谐“稳压器”。同时,组织女工协管员还自编小品、相声,送文化下区队慰问演出12场,受众达2000多人次,一句句温情似水的感谢、问候、叮嘱,如春风化雨感动了每一名住矿职工。

为丰富住矿职工业余生活,她提出了“菜单式”文体活动不断线,坚持每天开展一项或多项职工喜闻乐见、参与性广的文体活动,通过给参与的职工发放小礼品,吸引了广大职工踊跃参与,灯光球场上每天都充满了欢声笑语。同时,根据职工个性化需求,开放了职工文体中心,让职工们“自助式”娱乐;购买了电影网站VIP权限,每天晚上在广场、食堂播放爱国主义影片76场,观众达12000多人次;酷走健身成了矿区风景线、棋牌擂台赛是一线职工的最爱。文体活动的多样性,确保不同兴趣爱好的职工都能参与其中、乐在其中。

为了满足职工精神文化需求,履行职工思想教育引领职责,她精心策划开办了“阳光微讲堂”、“读书分享会”,相继开讲了《中国共产党史》《疫情防控常识》《班组安全文化》等8期微讲堂,受到职工的广泛欢迎。

疫情期间,她和同事们了解到有许多职工过生日却不能与家人团聚,立即对当月过生日的职工进行了统计,并在职工文体中心筹办了盛大的职工生日宴会,来自各战线的60多名职工受邀参加,并通过网络视频与家人连线,让职工们感受到了家一般的温暖;共组织生日宴会3次,为200多名职工举办

了集体生日。有一名职工动情地说：这辈子有幸在十矿大家庭工作真幸福。

有的职工由于休息不好感冒上火、有的职工身上出了湿疹，李蕊及时与职工医院协调，在矿院设立了医疗点，给职工们送去了药品、祛火茶和烧水壶。她带队到基层一线慰问，向大家承诺：凡是家人需要的，我们一定千方百计解决。进入11月天气变凉，又及时购买了4000个保温杯送到每名职工手里，为打地铺的职工购买了厚床垫，并组织协管员在井口为一线职工缝补衣服，这种“保姆式”服务如暖流般在职工心里涌动。

作为工会组织的一名负责人，李蕊始终把职工利益放在心中最高位置，先后协调后勤战线增加回民餐厅就餐窗口、改善饭菜质量和品种；协调保卫部门设立了职工与家属物品交接的“安全岛”；监督经营部门按时为一线职工发放劳保用品，按规定发放各类补贴等。

在疫情特殊时期，她和工会以舍我其谁的责任担当，践行了“关键时刻冲得上、困难时期顶得住、职工群众信得过”的初心使命；用贴心暖心换来职工与企业的一条心，让职工感受到了工会组织家的温暖和温度；用真心真情维护职工的生命安全权益和合法权益，增强了职工的安全感、获得感、幸福感，探索了特殊时期工会组织关心关爱职工的新模式。2022年10月至12月疫情期间，全矿干部职工大局稳定、

人心思进，安全形势稳中向好，原煤生产刷新纪录，其中，10月份生产原煤23万吨，实现产值1.56亿元；四季度共生产原煤60多万吨，产值近5亿元，为集团高质量发展作出了积极贡献。

服务企业发展，五大中心聚合力

2023年年初，十矿党委提出了“五四十”党建机制，要求工会组织充分发挥服务职工职能，构建“五大中心”服务平台，她又义无反顾地投入“五大中心”的建设中。“五大中心”即：建设班组文化中心、职工创客中心、安全文化中心、职工文体中心和职工素质提升中心。以提升职工的学习力、创新力和身心素质为突破口，全面提升产业工人综合素质，助推企业实现高质量发展。“五大中心”投入运行后发挥了1+1>2的耦合聚变作用，实现了工会组织服务平台的提档升级，广大职工足不出矿就能体验健身、学习、娱乐、培训、创新等“一站式”全方位高品质服务，享受到了实实在在的“福利”。“五大中心”为煤矿企业工会组织主动作为提升服务职能、助推企业高质量发展探索了成功经验，得到了集团领导的充分肯定，不少兄弟单位纷纷前来学习观摩。

在上级组织的正确领导下，李蕊团结带领志愿者，开展冬送温暖夏送清凉、义务缝补、员工赋能关爱等多项活动，服务一线职工。她带着深深的矿山情节，稳稳地坚持在矿山奉献，兢兢业业，努力工作，用自己的实际行动为矿山的发展添砖加瓦。



没签劳动合同的总经理被辞后能否索赔

◆市总法律和社会工作部

【案情】

近年来,因未签订劳动合同导致的争议案件频发。根据《劳动合同法》第八十二条规定,用人单位不与劳动者订立无固定期限劳动合同的,自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。那么,如果职工担任总经理,本身就负责管理订立劳动合同的相关工作,在用人单位未与其签订无固定期限劳动合同的情况下该职工被辞退后,可以要求公司支付二倍工资差额吗?日前,吉林省吉林市中级人民法院审理了这样一起相关案件。

2011年5月至2021年12月,吕某在某公司分别从事办事员、总经理和法定代表人工作。2022年1月,公司发出通知决定解除与吕某的劳动关系。随后,吕某申请劳动仲裁,要求公司支付其2011年5月至2022年1月未签订无固定期限劳动合同期间的二倍工资差额,以及违法解除劳动合同赔偿金、未提前一个月通知解除劳动合同的代通知金等赔偿。仲裁委支持了吕某的部分请求,吕某不服裁决结果,诉至法院。吕某和公司均不服一审判决结果,向吉林市中级人民法院提起上诉。

【争鸣】

公司称,吕某担任公司法定代表人期间,如果有签订无固定期限劳动合同的意愿,有权自行决定。吕某所诉各项请求,均是其任总经理、法定代表人时应负责理顺办理、管理的事务,吕某不但没有办理还反告公司。

【点评】

庭审中,公司认为吕某任职总经理、法定代表

人后,存在违反财务制度,以非正常低价销售产品,资金支出去向不明等一系列问题,在人力资源管理方面存在不与职工签订劳动合同等问题,给公司造成巨大隐患。公司据此依法解除劳动合同关系并向本人送达,并无违法之处。

法院判决吕某和公司在2011年5月至2022年1月存在劳动关系,公司应给付吕某违法解除劳动合同经济赔偿金34万余元,驳回吕某关于支付未签订无固定期限劳动合同二倍工资差额等其他诉讼请求。

《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉的解释》第九十条规定:“当事人对自己提出的诉讼请求所依据的事实或者反驳对方诉讼请求所依据的事实,应当提供证据加以证明,但法律另有规定的除外。在作出判决前,当事人未能提供证据或者证据不足以证明其事实主张的,由负有举证证明责任的当事人承担不利的后果。”

本案中,公司抗辩解除劳动关系的原因系吕某担任法定代表人、总经理期间,存在违规、违纪、不作为等行为,并根据其内部审计结果认为吕某对公司经营造成损失,但公司对该主张未能提供充分有效证据加以证明,应承担举证不能的不利后果。故公司应向吕某支付违法解除劳动合同经济赔偿金。

关于公司是否应支付未签订无固定期限劳动合同二倍工资差额及代通知金问题,吕某在职期间的职责范围包括订立劳动合同等内容,现吕某亦未能提供证据证明其要求签订合同的意思表示,故一审判决对吕某诉请应支付未签订无固定期限劳动合同二倍工资差额未予支持,并无不当。

中国工会十八大要求,加强职工文化阵地建设,开展丰富多彩、喜闻乐见的职工文体活动,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,不断满足广大职工精神文化需求。本文以平煤股份十矿为例,对目前国有企业职工文化阵地建设及作用发挥进行初步探索。

一、文化阵地建设的重要性及原则性

职工文化阵地是职工文化娱乐的场所,是用先进文化教育职工的阵地,也是宣传工会工作的重要窗口。我市以工人文化宫为中心,在职工文化阵地的投入建设与作用发挥上取得了有目共睹的成效。但煤矿企业有其特殊之处,文化阵地建设与其吸引力、影响力方面存在很多短板,主要有以下几点:一是煤矿职工劳动强度高,体力消耗大,下班之后不愿参与文化活动,普遍忽视身体健康;二是精神文化生活贫乏,追剧、刷抖音等比较常见,满足于低层次精神享受;三是对学习兴趣缺乏,除了安全生产强制培训,不愿意学习新知识、新技术,队伍素质亟待提升;四是现有文化设施不全,活动内容老套,缺乏品牌吸引力,无法起到聚合效果。因此,完善职工文化阵地建设,开展职工群众喜闻乐见、广泛参与的系列活动,弘扬主旋律,传播正能量,把职工思想与行动凝聚到企业高质量发展上来,是新时期国有煤矿企业工会面临的新课题。

平煤股份十矿工会在文化阵地建设中,主要把握两个原则:一是把握主旋律原则。把弘扬主旋律、传播正能量作为文化阵地建设的根本原则,积极占领职工群众思想教育的主阵地,努力践行社会主义核心价值观,避免出现牌桌扎堆、垃圾乱丢、抽烟喧哗、占用公共设施等问题。二是把握实用性原则。从职工实际文化需求切入,找准文化认同的契合点,坚



◆ 安建平

持从顶层设计,高标准规划、高质量建设、高水平使用,使文化阵地得到职工群众的思想认同、情感认同,让职工真正感受到文化阵地建设的好处,而不是被骂作劳民伤财的面子工程、形象工程。

二、文化阵地建设的逐步改进与完善

平煤股份十矿 1958 年开工建设,已走过 60 多年的历史。作为一个拥有 5000 多名职工的大矿老矿,涉及民生的很多基础设施都比较陈旧,远远不能满足广大职工群众日益增长的精神文化需要,也与建设现代化、智能化煤矿格格不入。在十矿党委的领导下,工会以打造五个中心为基础,全面推进职工文化阵地建设。

(一)改造废弃俱乐部,建设标准化文体中心。对建于上世纪 70 年代、已经废弃多年的俱乐部进行全面改造,使之能够举办篮球、网球、乒乓球、体操等赛事,建成了一个现代化、

标准化的室内多功能体育馆,既解决了场地问题,又节约一大笔资金投入。文体中心做到工作日全天开放,成为职工业余文体活动的主阵地,得到了广大职工的好评。

(二)引入 EAP 项目,打造“阳光小院”。重视职工心理健康工作,建设了一栋两层独立的“阳光小院”(职工心理援助中心),内设音乐放松室、自助减压室、母婴服务站、EAP 服务站等软硬件设施,坚持开展 EAP 身心调适活动,形成相对完善的职工心理援助机构。

(三)挖掘基层经验,建设班组文化中心。对原乒乓球室及工会小院进行改造,建设了“十矿班组文化中心”,展示该矿各个历史时期的班组建设文化及优秀班组长事迹;制作了全矿各战线班组构架一览表、集团及十矿班组文化理念等;室外小院的墙体宣传

橱窗定期展示全矿班组各项动态活动。

(四)鼓励创新创造,建设“创客中心”。由原工会图书室改建而成十矿职工“创客中心”,设置了130个展柜展台,展示历年来职工创新发明的优秀成果样品或模型,定期开展“五小”创新、发明创造、技术交流、导师带徒等活动,激发职工创新创造热情。

(五)打造共享空间,建设读书学习中心。该中心面积约150平方米,分图书室和阅览室两部分,投入专项资金进行高标准装修,拥有图书23000多册、杂志56种、报纸30种,购买了电脑及图书管理软件,实现了“一卡通”智能化管理。

“五个中心”建设,投入运行后发挥了1+1>2的耦合聚变作用,实现了工会组织服务平台的提档升级,广大职工足不出矿就能体验健身、学习、娱乐、培训、创新等“一站式”全方位高品质服务。

三、文化品牌的塑造与延伸

职工文化阵地建设,建成只是第一步,运用好、使用好才是最终目的。要借助建成的阵地、平台,定期开展富有吸引力和感召力的文化活动,以载体新、受众广、效果好为衡量标准,逐渐培育一批具有鲜明特质的文化品牌,吸引职工群众参与其中,不断提升文化引领力。平煤股份十矿在探索实践中,从各类活动载体的遍地开花,逐渐聚拢而成“四大品牌。”

一是每年举办“爱矿杯”职工运动会。把每年不同月份举办的篮球赛、羽毛球比赛、女职工运动会等活动,从平铺直叙集中到两个月时间,在标准化文体中心举办平煤股份十矿“爱矿杯”职工运动会,吸引矿属各个区队、班组参加比赛,并带动职工群众共同观看,现场气氛热烈,形成了拼搏合作、昂扬向上的良好氛围,深得职工喜爱。

二是精心培育“阳光小院”。近年来,快节奏的生活方式让人们产生一定的心理压力,特别是从事高危职业的一线矿工,整日在逼仄的空间劳作,会导致焦虑、压抑甚至是抑郁等心理问题,如果得不到及时调整,就会给安全生产埋下隐患。该矿高度关注职工心理健康,在职工心理援助中心常年开展沉浸式心理辅导、员工身心调适、团建拓展等活动,并开通了

上海权威心理健康机构专家热线,配备了20多名专兼职心理咨询师,开展7X24小时全天候心理咨询服务,帮助职工化解焦虑情绪,缓解心理压力,培养阳光心态,引导职工以积极、乐观、感恩、包容的精神状态快乐工作、健康生活,实现了企业效益与员工幸福指数同步高质量发展。十矿职工心理援助中心被职工群众亲切称为“我们的阳光小院”。

三是广泛评选“十佳创客”。以创客中心为依托,以“厂家不制造、市场买不到、现场急需要、员工能做到”为原则,开展“五小双创”、“金点子奖”、“成果冠名”等活动,通过“研发创造—实验应用—学习交流—全面推广—冠名奖励”工作流程,建立一整套奖励激励政策,每年隆重表彰评出的“十佳创客”,形成人人争当创客、人人皆可创新的良好局面。

四是致力打造“书香十矿”。在职工读书学习中心开设“阳光微讲堂”,邀请书法、绘画、音乐等各领域的名家讲授专业知识,深受职工欢迎。女工委把读书学习中心设为“十矿玫瑰书香·最美女职工阅读点”,定期开展形式多样的“玫瑰书香”女职工主题阅读活动。全矿上下参与“创建学习型组织、争做学习型职工”活动,提升了员工队伍综合素质,形成了“书香十矿”的良好氛围,被省总工会命名为“规范化职工书屋示范单位”。

四、成效与思考

平煤股份十矿以“五个中心”“四大品牌”为核心的职工文化建设体系,在实践中收到良好成效:

一是激活了内部空间的文化感染力。在企业内部为弘扬主旋律、传播正能量提供了阵地平台,避免了社会上形形色色不良思想的侵蚀,实现了以文化人、聚力凝魂的作用,增强了队伍的凝聚力和向心力。

二是柔化了企业与员工的距离感。以愉快轻松的文化活动氛围,拉近干部与职工的亲近感,让职工有机会展示自己另一面才华,也可以让领导了解职工平时没有机会表达的想法,逐步形成亲和、亲善、其乐融融的企业氛围。

三是增强了职工群众的获得感。在工资收入和福利待遇都逐年提高的今天,职工逐渐重视内心的

吃在新疆

◆ 朱 珠

刘亮程先生在《在新疆》中说，“女人在巴扎上主要是为了展示自己的服饰和美丽，买东西只是个小小的借口。年轻小伙子上巴扎主要是看漂亮女人。”而当我们乘 6 小时的飞机跨越 4000 公里，终于踏上这片活色生香的热土，逛巴扎于我们，简直就像刘姥姥进大观园，目不暇接，看风情万种的古丽和浓眉大眼的巴郎子，看琳琅满目的商品，西域的音乐声和商贩的吆喝声已被屏蔽，唯有在美食前瞪大眼流着口水的驻足。

对于一座城市的印象，除了风物人情，食物占据了很大一部分。对我而言，美食是旅行中的必备要素，是当地必打卡的无形地标。

在喀什噶尔——

馕

就像要把第一次吃马迭尔冰棍的体验留给哈尔滨，我抵住了石家庄大街小巷各种馕的诱惑，坚持要在广袤的新疆大地完成第一次吃馕的仪式。

“网红”这个词，在我看来，或多或少有些贬义的味道，势头如雨后春笋，却又担心昙花一现，因此，我更愿意称之为“特色”。网红打卡地，人们如洪水般涌来，有来由，又似乎没什么来由。那个用毛笔在木板上写着“爷爷的爷爷的爸爸的馕”做招牌的特色馕店，就被人流围得里三层外三层的。游人就喜欢这热闹劲儿，好像吃不吃馕并不重要，看到这么多人来围

丰盈与精神的富足，职工心理调适、读书培训等文化载体的有效开展，进一步提升了职工队伍的综合素质，满足了煤矿职工渴望尊严生活、体面工作的现实需求。

文以载道，以文化人。工会组织在职工文化建设

的过程中，必须坚持与时俱进、守正创新，找准传统文化与新时代职工需求的契合点，用文化的力量牵引和引导职工，形成独具特色的企业文化和品牌效应，最终达到提升职工素质能力、增强职工归属感、认同感、促进企业高质量和谐发展的根本目标。

观馕，自己就有一种旅游的满足感。许多人坐在大炕上看着馕，等着馕，人们用手机或相机拍馕，拍有花、有西域风情的地毯，拍做馕的忙碌的那一家子。我儿子脱了鞋子在炕上玩耍，他还不知道什么是旅游，他看到这么多人就开心。

新疆的馕大小、花纹、味道各异，最大的有车轮大，小的有窝窝馕，原味儿的、核桃味儿的、玫瑰味儿的、辣椒味儿的……在馕的基础上，衍生出来馕坑肉，即把羊肉经过腌渍，放入馕坑中炙烤，肉质软糯。有游人这样介绍着。

吃馕的神圣仪式终于到来了，我拿着女人遮阳帽一样大的馕，哪里舍得吃，拍照，拍照。对这新疆大地上的美食简直有了膜拜的意味。

水果姐妹

除了馕，新疆还有很多水果，我称之为水果姐妹。在喀什的水果摊上，经常在石榴、哈密瓜、葡萄边，看到一种不起眼的青色小瓜，形似小灯笼，比拳头稍大些，当地人称之为木瓜，当然与大众熟知的木瓜全然不是一个物种。摊主说，这种瓜买回去要放一个月才能吃。不知是不是这缘故，在莎车，木瓜是被浸到蜂蜜中蒸熟的，一碗一碗堆在三轮车的木板上，小山一样。生木瓜我没吃过，但是却尝过了蜜罐里的它——口感和味道像极了酸酸甜甜的山楂糕。颜色像蜜蜡，不得不赞叹是人间尤物。



无花果被称为“糖包子”。喀什古城繁华的大街小巷，走着走着就冒出来一棵棵无花果树，它的叶子在秋风中举着，无花果早没了踪影。当地的出租车司机告诉我，无花果拍扁之后再吃，会更甜，这颠覆了我的认知，原来食物的形状还有这样的神秘功能。十月的季节，中学地理课本上关于新疆的记忆停留在那句“昼夜温差大，日照时间长”，此番新疆之行虽已进入金秋，但似乎葡萄还在做最后的挣扎，不肯向冷空气低头。大小颜色各不相同的葡萄努力献艺争相被买走，在几经角逐后，当地一种个头稍小颜色偏白的葡萄一举夺魁。石榴被人为地分成两派，一派裸露着红宝石般的籽粒，在阳光下的棚棚闪着诱人的光泽，一派被飞快地从石榴皮里剥出来榨成汁。店家一般会问想喝酸一点还是甜一点的，然后熟稔地取一个榨汁给你。石榴汁有派别，但店家的笑容没有派别，对每个游客的笑都掺了蜜，他们的笑能一滴一滴淌下来。

烤鸽子和鸽子汤

“没有一只鸽子能飞出莎车。”从绿皮火车下来，走出车站的瞬间，当地的大胡子出租车司机迎上来，问我们去哪儿。我说去这里最有名的烤鸽子店。司机嘴角向上一扬，露出牙齿——那必须是木卡姆嘛！

“木卡姆故乡餐厅”，“木卡姆”指的是十二种乐器奏出来的一种集歌、舞、乐于一体的综合艺术形式。

传说16世纪，叶尔羌国王阿不都热西提汗出宫打猎，夜晚乔装借宿于农家时，听到了13岁的阿曼尼莎汗用弹布尔弹唱了一曲《潘吉尕木卡姆》的选曲。美妙的琴声使国王心醉，更令他惊奇的是，姑娘为木卡姆填上自己创作的新词。国王心动了，后来阿曼尼莎汗成了叶尔羌的王后，而莎车正是木卡姆的发源地。在座无虚席的木卡姆餐厅，烤鸽子与美丽的故事一样动人。一整只鸽子从烤炉里取出，外皮酥脆，肉质细嫩。在当地，有一种特色的根茎类蔬菜，名叫“恰玛古”，形似圆形的胖



萝卜，恰玛古的叶子可以拌面。鸽子汤也是整鸽炖煮，鸽子不大，一只大碗便能盛下，配合着虫草花和当地特有的鹰嘴豆，淡黄色的汤汁飘着星点油花，鲜美至极，回味无穷。在凉意四起的夜晚，捧着大碗几口下肚，热气在镜片上氤氲，不由地对着邻桌的维吾尔族兄弟露出满足的笑容。

烤肉

要问新疆人有多爱吃烤串，我的回答是，连出租车上都是一股羊膻味儿和孜然味儿。

在莎车县人民路的“古老烤肉店”，我吃到了有史以来最美味的烤羊肉串。小臂大小的肉串，一串才几块钱。不同于其他地方的炭火烤串，这家店的肉串上挂着薄薄的面糊，经过高温加热呈现出金黄的诱人色泽，酥脆外皮包裹着鲜嫩多汁的肉块，香气四溢，很明显，这是馕坑烤肉。在新疆，烤肉可能不足为奇，但油包肝值得一试。大块的羊肝和肥肉串在一起，配着洋葱丝，被炭火烤得焦香，油脂由固态变成入口后的液体，丰盈多变的口感恨不得让人捶胸顿足，大呼过瘾。

发现羊肉和洋葱绝配。在新疆，洋葱有个好玩

的名字——皮牙子，像个调皮的小孩。

酸奶粽子

总以为粽子是江南和平原地区才有的食物，却没想到它竟然带着清香传入了新疆。它不再是端午独有的美食，在霜降时节，喀什的街头还有大粽子，不仅如此，维吾尔族人融合了当地的饮食特色，创造出了“酸奶粽子”。白粽浇上蜂蜜和酸奶，入口是粽子的软糯，酸甜醇厚，回味悠长。整个人都像食道一样清凉。也可以选择更加豪华的阵容——加上一整颗被糖渍过的无花果。

在新疆，除了品尝美食，寻找当地的店铺名字也成了一大乐趣，自豪抓饭店、善良凉粉店、开心吃凉皮店、欣喜美食馆、荣华富贵营养馕、机灵孩子自行车专卖店、赏心悦目理发店……新疆人是懂营业的，饭店门口的招牌上赫然几个大字——营业时间：上午 11 点到下午 12 点。

新疆人，不像汉人热情地招揽生意，引用那句耳熟能详的诗——无论你买或不买，它就在那儿。与其说他们对赚钱似乎没有什么概念，不如说他们是处于无条件的信任，结账时老板从不看菜单，全靠顾客自己报菜名。

从美食中品风味，从风情里看人文，我爱新疆的美食，爱新疆的姐妹兄弟，更爱有着烟火气和生命力的新疆大地。美食加持，人间值得。





正月里的乡村

◆李河新

“啪啪……”村里孩子的鞭炮声稀稀拉拉，早上起来推开门，满树光秃秃地，一夜寒霜，白花花一片，几天就把花红柳绿打得支离破碎。极目远望去，田野间，红砖绿瓦间，纵横交错阡陌间，银装素裹。让一切虚伪无地自容，让一切浮华落地，露出本真的纯色。

记得那年的故乡，雪也来得特别早，也是这么一个细雪飘飞的天气，吃了早饭，我和父亲去连队南的自留地里收大白菜，父亲推着那时家家都有的木制推车，顺着细长狭窄的沙土路前行，恍若在眼前。

徐叔家的院墙边，胖乎乎黑狗正调戏一只灰色的鸟，鼻子拱一下，鸟蹦哒一下。走近细看，原来是一只灰色的斑鸠，翅膀上流着红色的血，我心疼地把它捧在手里，把嵌进肉里的钢珠取出来，涂了点消炎药，把它送到了青青的麦田里。

极目四望，天空高远，菜园恣肆，秋利妹子家田地里，麦苗争先恐后地朝前挤着，拼命强壮自己的身体，想要成为寒冬里的一道风景。

村东收获后的田野坦坦荡荡，像一个老农，有种历尽世事的清明豁达。偶尔一株柿子树高高挂着干瘪的红灯笼，是留给鸟儿过冬的食物吗？还有一堆堆玉米秸秆，有种枯黄色的暖，可以想象到它后来被塞进灶膛，烧出一锅香香的小米粥，或者一群人凑着火堆聊天说地……

整个村子里没有了鸟儿的啁鸣，人也变得懒惰。正月的乡村，人们都闲了下来，串门的人很多，有的在小卖部打麻将，有的围在火炉边，伸着手，烧个红薯，唠着家常。村间小路上，孩子们相互追逐着，吵闹

着，连小狗也不甘寂寞，跟着孩子们奔跑。

想着节后的第一天，到五保户刘大爷家看看，推门走进家，静悄悄地，几行葱和翻心黄自由自在生长着，萝卜和葱堆积在角落里，院子里弥漫着喜庆的味道。

在乡村里，田野的那些暖，是家常朴素的安心。邻里间相互串门变勤了，相互诉说着这一年的辛苦，对家人的爱，对家人的担心，还有这一年发生的各种趣事。聊到开心处，邻里间不约而同，哈哈大笑。

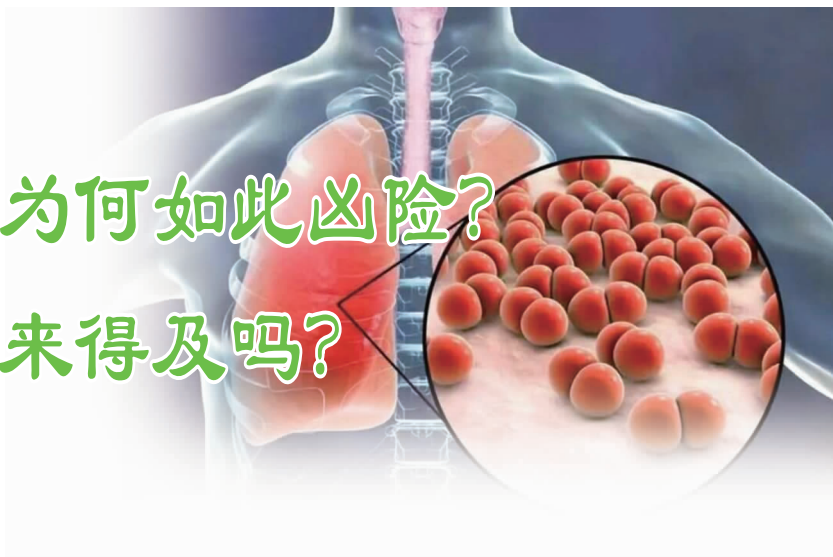
看着父老乡亲欣慰的笑容，我又想起驻村的岁月，每一次村民走访，每一场政策宣讲，每一个项目的推进，每一次办理种植、养殖奖补，小额贷款，危房改造，健康帮扶……都有我们耕耘的足迹。

春夏秋冬，也许是成功调解了邻里的纠纷，让村庄恢复和谐；也许是为农产品找到了新的销路，助力村民增收；也许联系一场大戏，让村民喜笑颜开；也许冬至和村民们一起包饺子。我还记得和村委会干部，一起在田埂上探讨种植养殖技术；在村头商讨文化广场建设；在村部举办着家政护理、烹饪技能培训……这些看似平凡的点滴，都是我们驻村工作的闪耀成果。每一份付出，都在积累着能量，如同冬至过后日渐增长的白昼，暖人心扉。

腊月也就在这个冬天，听说我也即将离开村庄，白大娘送我一坛芥菜丝，我周末回到家里，每吃一口，咸咸香香的味道就会弥漫心头，久久不散。我想，这舌尖上充盈，便是对父老乡亲无穷无尽的牵挂，对这片土地的热爱。

流感引发肺炎为何如此凶险？ 现在打疫苗还来得及吗？

◆ 梦 月



冬春季是呼吸道传染病高发季节，近期急性呼吸道传染病疫情处于较高水平，急诊流感样病例呼吸道标本中检测阳性病原体主要为流感病毒、流感嗜血杆菌、肺炎链球菌、人偏肺病毒、鼻病毒、呼吸道合胞病毒等。其中流感病毒是目前导致急性呼吸道传染病的主要病原体。当前流感流行优势株为甲型H1N1，流行强度低于去年同期，但仍处于季节性流行期。

流感有哪些表现？

流感（即流行性感冒），是由流感病毒引起的一种急性呼吸道传染病。流感病毒可以分为甲、乙、丙、丁四个型别，其中，甲型、乙型流感病毒可引起季节性流行。

流感病毒主要通过打喷嚏、咳嗽等产生的飞沫传播。也可经口腔、鼻腔、眼睛等黏膜直接或间接接触而感染。在特定场所，如人群密集且密闭或通风不良的房间内，也可能通过气溶胶的形式传播。

流感的潜伏期一般为1-4天，从潜伏期末到出现症状后的急性期都具有传染性。虽然大多数情况下流感会自行好转，但有些患者可能会出现肺炎、脑膜炎、心肌炎等严重并发症。某些高致病性流感病毒引发的肺炎严重程度高，易出现呼吸衰竭等并发症，死亡率较高。尤其老年人、儿童、孕妇，以及有慢性心

肺疾病、糖尿病、免疫抑制等基础疾病的人群，感染流感病毒引发肺炎后，身体应对感染的能力差，死亡风险高。此外，若患者未及时就诊，或就诊后因病情复杂、医疗资源不足等未得到有效治疗，病情会迅速恶化，增加死亡风险。

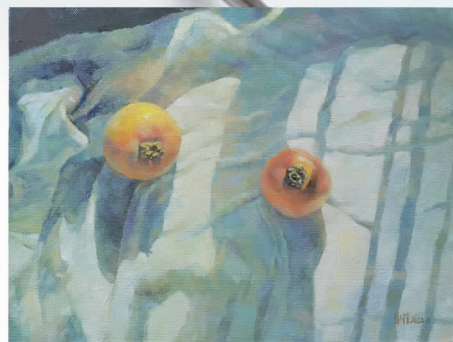
预防流感现在接种疫苗还来得及吗？

据介绍，接种流感疫苗是预防流感最有效的手段。由于流感病毒易发生变异，每年流感流行株可能发生变化，导致之前通过自然感染或者免疫接种形成的抗体难以有效中和；加之，接种流感疫苗后获得的免疫力会随时间衰减，为了提供更有效的保护，建议每年接种流感疫苗。

若确诊流感，建议48小时内服用抗病毒药物

若出现流感类似症状，建议去医院进行鼻拭子、咽拭子等检测，确认是否患流感。若确诊流感，在48小时内用药治疗效果最好。医生提醒，仅仅通过症状，很难区分是流感病毒还是其他病毒感染，建议进行病原学检测并确诊后再用药。

服用抗病毒药物后，可减少并发症发生的可能性，在早期抑制病毒的复制或抑制病毒的释放，可减轻后续引起的一些炎症反应，病毒的数量会明显下降，缩短病程、减轻症状。流感患者确诊后，选择哪种药物应根据患者的具体情况，听从医生的建议。



单菲美术作品选登（三）

