

平顶山工人

PINGDINGSHAN WORKERS

2025

07 月号

总第332期

平顶山市总工会

准印证号：(豫)LD401020

内部资料 免费交流



省总工会慰问组来我市开展“送清凉”活动

市总工会领导到平煤神马集团开展夏季送清凉慰问活动并调研工会工作

郭晓广：匠心雕琢的“乌金梦”

夏雨后的乡村

市总工会开展送清凉活动



市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席荆建刚到平煤神马集团慰问调研



市总工会党组书记、副主席林胜国到昭平台水库管理局慰问调研



市总工会党组成员、副主席许丹丹到市道路和照明设施维护中心一线班组开展送清凉活动



市总工会党组成员、副主席程成到舞钢公司开展送清凉活动



市总工会党组成员、副主席苏新娜到河南姚孟能源投资有限公司慰问调研



市总工会党组成员、经审委员会主任郭强到市快递行业企业慰问调研

以“六个坚持”引领 工会工作新征程

静 悦

在新时代的壮阔征程中,工运事业正迎来历史性发展机遇。全市各级工会要把学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神不断引向深入,以高度的政治自觉和坚定的行动决心,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,奋力推动新时代新征程工会工作高质量发展。

坚持党的领导是工会工作的生命线。全市各级工会必须深刻领悟“两个确立”的决定性意义,将“两个维护”贯穿工会工作全过程,始终保持与党中央思想同心、目标同向、行动同步。通过加强职工思想政治引领,用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人,使党的创新理论成为亿万职工的精神坐标。同时要以政治建设统领工会系统党的建设,持续深化作风建设,打造让党放心、职工满意的政治机关。

工人阶级是实现中国式现代化的主力军。新时代工会工作必须牢牢把握“六个坚持”的科学内涵,将全心全意依靠工人阶级的方针转化为具体实践。要纵深推进产业工人队伍建设改革,通过劳动竞赛、“五小”创新等活动,培育知识型、技能型、创新型劳动者大军。让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为时代风尚,激励广大职工在高质量发展主战场建功立业。

服务职工群众是工会组织的永恒主题。要树牢“落实到基层”的工作导向,持续扩大对新就业形态劳动者的组织覆盖和服务覆盖。要完善“普惠性+特殊性”维权服务体系,用好“12351+”服务热线等数字化平台,让工会服务既有制度保障又有温度传递。要通过强化劳动法律监督、健全维权机制,切实提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

2025 年第 7 期

(总第 332 期)

编印单位:平顶山市总工会

主 编:周卫东

副 主 编:李琨琨

编 辑:陈梦月 张春雷 王红波

特邀编辑:方 华 高鸿勋

封面:全国劳模、平顶山天安煤业股份有限公司十矿首席技师 郭晓广

封二:市总工会开展送清凉活动

封三:郝国斌书法作品选登

封底:鸟瞰孤石滩水库 / 李自伟 摄影

发送对象:本系统

印刷日期:2025 年 8 月 8 日

印 数:2000 册

地 址:平顶山市工人文化宫

邮政编码:467000

电 话:0375—3799658

准印证号:(豫)LD401020

E-mail:gyyjs@pdsgh.org

网 站:http://www.pdsgh.org

印刷单位:

平顶山市瑞恒印刷有限责任公司

市总动态



- 04 省总工会慰问组来我市开展“送清凉”活动
- 05 市总工会领导到平煤神马集团开展夏季送清凉慰问活动并调研工会工作
- 06 市总工会领导到驻村慰问并调研
- 07 市总工会领导赴新业态群体调研并开展“送清凉”活动
- 08 市总工会召开庆“七一”党务工作者座谈会
- 09 市总工会夏令营活动让职工子女在红色研学中收获成长



基层聚焦

- 10 宝丰县开展“夏送清凉”慰问活动等 19 则

学习阵地

- 18 为什么党中央要从八项规定入手抓党的作风建设?

人物特写

- 21 郭晓广:匠心雕琢的“乌金梦”
23 卢振营:赓续非遗文化 弘扬工匠精神

普法园地

- 24 未体检就上岗,五年后查出职业病算工伤吗?

理论探索

- 25 如何加强新就业形态劳动者权益保障及提升社会地位

职工文苑

- 29 春草绵延

31 夏雨后的乡村



健康同行

- 33 高血脂的六个误会一次澄清

中国工会百年大事记

- 34 中国工会 100 年大事记(三)

省总工会慰问组来我市 开展“送清凉”活动

◆市总宣传部

7月22日,省总工会副主席、党组成员刘雪峰带领省总工会慰问组来平,开展“工会送清凉、防暑保安康”慰问活动并调研工会工作。市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席荆建刚参加活动。

刘雪峰一行到河南江河机械有限责任公司、昭平台水库管理局,详细了解工作安排、职工防暑降温措施落实情况,叮嘱大家把身体健康和施工安全放在首位,注意劳逸结合,确保安全生产,并送去“防暑降温礼包”等慰问物资。

刘雪峰指出,省总工会及各级工会组织作为职工的“娘家人”,要做好职工的坚实后盾。各级工会组



织要突出重点人群、聚焦职工所需、履行监督职责、凝聚各方力量,传递工会组织的关怀,共同为高温天气下的劳动者撑起夏日“清凉伞”。企业要始终把保障职工健康权益摆在首位,落实防暑降温措施,科学合理安排施工,维护好职工合法

权益。

随后,刘雪峰一行到叶县部分工会驿站、叶县新业态工会联合会、河南隆鑫机车有限公司调研。刘雪峰强调,各级工会要充分运用工会服务资源,拓展户外劳动者爱心驿站等服务设施功能,为高温天气户外作业职工避暑休息提供便利,为新就业群体提供更加优质、贴心的服务。

市总工会领导到平煤神马集团开展夏季送清凉慰问活动并调研工会工作

◆ 市总宣传部



7月10日,市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席荆建刚;市总工会党组成员、副主席许丹丹;市总工会副主席李重阳一行到平煤神马集团开展送清凉慰问活动并调研工会工作。

荆建刚代表市总工会向奋战在工作一线的劳动者致以亲切慰问,荆建刚指出,当前正值高温季节,各企业要切实履行安全生产主体责任,把职工健康安全放在首位。要科学调整作业安排,合理安排工作时间,避免职工长时间在高温环境下作业;要完善防暑降温措施,从工作场所的通风降温设备配备到休息区域的设置,都要精心考量、细致安排;要强化后勤服务保障,及时足额发放防暑物资,为职工提供全方位的防暑保障,着力创造安全、舒适、健康的工作环境。

在河南中宜创芯发展有限公司,荆建刚一行深入企业科研生产一线,实地调研企业科研生产状况,并在杨正宏产学研人才孵化工作室,参观并询

问工作室在产学研融合发展方面的功能以及技能人才培养的创新实践情况,荆建刚指出,企业要始终把人才培养放在战略高度,不断深化产业工人队伍建设改革,让一线工人在实践中成长,在创新中提升。

荆建刚要求,各级工会组织要坚持以职工需求为导向,及时统筹安排,以夏季露天作业的电力、建筑、环卫等行业以及货车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者为重点,深入企业、深入基层,积极开展“送清凉”活动。市总工会作为广大职工的“娘家人”,将一如既往地关心关爱每一位职工,积极倾听大家的心声,全力维护职工的合法权益,为广大劳动者提供好服务,助力企业高质量发展。

在今年夏季的送清凉慰问活动中,市总工会筹备资金近30万元,分为14个慰问组,为19家企业、重点工程和项目工地的2500余名一线职工送去清凉大礼包。

市总工会领导到驻村慰问并调研

◆任国伟

7月9日,市总工会党组成员、副主席程成一行到派驻联系村鲁山县张官营镇黄庵村、碓子营乡石岭村看望慰问驻村工作队。

程成一行为驻村工作队送去矿泉水、西瓜、大米等物资,实地查看了工作队员食宿条件,询问了他们的生活、工作情况,对新任工作队员能迅速转变角色、积极投入工作表示肯定。

程成听取了驻村工作汇报,详细询问了帮扶村防返贫监测帮扶、人居环境提升、产业发展、基础设施建设、乡村振兴规划等工作开展情况,了解发展中存在的困难和问题,并与村干部和党员



代表进行深入交流。

程成强调,乡村振兴是系统工程,要在夯实基础上下功夫,持续巩固拓展脱贫攻坚成果。驻村工作队要定期开展遍访,重点关注监测对象、脱贫群众和特殊群体,做好分析研判、动态管理,全力化解风险。在产业发展上要善于集合力量、发挥优势,结合村情,拓宽思路,谋划抗市场风险能力强、适应农民发展的产业。驻村工作队队员要沉下身子,深入群众,积极支持配合好村“两委”工作,切实为群众办实事。市总工会将继续发挥派出单位后盾保障作用,结合工会优势开展更多有针对性的帮扶举措,为全面推进乡村振兴贡献力量。



市总工会领导赴新业态群体 调研并开展“送清凉”活动

◆ 市新业态工会



7月15日上午,市总工会、市妇联、市邮政管理局赴市快递行业企业调研并开展“心系职工·送清凉”慰问快递员活动。市总工会党组成员、经审委员会主任郭强,市妇联党组成员、副主席王琼,市邮政管理局党组书记、局长郝国立等参加活动,并为快递行业劳动者代表发放防暑降温物资。

郭强一行深入走访快递分拣一线,与一线职工

亲切交流,仔细询问他们的工作强度、作息安排、生活情况,代表市总工会向奋战在一线的劳动者致以亲切的慰问,并表示“夏送清凉”是工会组织开展的一项服务职工、关爱职工的品牌活动,是切实关注民生、维护职工合法权益的重要举措。叮嘱各快递行业企业要认真落实各项劳动保护措施,优化工作环境,切实关心职工们身心健康,杜绝生产安全事故的发生,确保职工们平安度夏、健康度夏。各快递行业劳动者要增强自我保护意识,注意防暑降温,安全作业,以饱满的热情、充沛的精力完成各项工作任务。

按照市总“送清凉”活动安排,7月16日—17日,市新业态工会为快递员、外卖员、货车司机为代表的劳动者送去夏凉被、水杯、花露水等价值2.8万元的防暑降温礼包200份,传递“娘家人”对一线职工的关心关爱。

市总工会召开庆“七一” 党务工作者座谈会

◆ 市总机关党委

为庆祝中国共产党成立 104 周年，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提升党务干部的政治素养和工作能力，7 月 1 日，市总工会召开庆“七一”党务工作者座谈会。

面对鲜红的党旗，党务工作者们重温了入党誓词，表达了对党的忠诚和为党的事业奋斗终身的坚定决心。随后，大家共同回顾党的光辉历程，从嘉兴南湖的小小红船到领航中国行稳致远的巍巍巨轮，从星星之火可以燎原的革命信念到伟大复兴中国梦的宏伟蓝图，104 年来，中国共产党带领全国各族人民，跨过一道又一道沟坎，取得一个又一个胜利，书写了气壮山河的壮丽史诗。党务工作者作为工会党建工作的具体实施者，肩负着重大责任和使命，希望大家以此次座谈会为契机，坚持更高的政治站位、更高的标准要求、更实的工作举措、更强的责任担当，不断提升党



建工作水平，为推动工会事业高质量发展提供坚强的政治保障。

随后，党务工作者们结合自身工作实际，分享了在党建工作中的经验做法和心得体会，同时也对当前工作中存在的问题和困难进行了深入探讨，并提出了许多建设性的意见和建议。

市总工会夏令营活动让职工子女在红色研学中收获成长

◆ 市总权益保障部



7月22日，市总工会2025年工会夏令营首批活动火热开启。为期4天的红色研学之旅，为职工子女们编织了一段充满意义的夏日记忆，也让他们真切地感受到工会组织的暖心关怀。

本次夏令营聚焦新就业形态劳动者、困难职工、农民工等重点群体，组织110名10至15岁的职工子女分三批参与，活动涵盖省内红色研学与北京主题实践两大板块。作为深化社会主义核心价值观教育的生动载体，活动旨在通过红色浸润与实践体验，

引导青少年传承红色基因，厚植家国情怀，成长为担当民族复兴大任的时代新人。

在信阳市的研学行程中，小营员们走进鄂豫皖苏区首府革命博物馆，凝视泛黄的史料照片，聆听战火中的英雄故事；驻足许世友将军故里，感悟将军“忠勇担当”的革命气节；探访列宁小学旧址，触摸老一辈教育家播撒革命火种的初心。血与火的岁月印记，让孩子们深刻理解了“信仰”二字的千钧重量。在茶香氤氲的茶庄里，小营员们化身“小小采茶师”，亲手体验识茶、采茶、制茶的全过程，在

指尖与茶叶的触碰中，品味千年茶文化的底蕴，更读懂了“一分耕耘，一分收获”的奋斗真谛。

目前，我市第二批夏令营正有序推进，赴京夏令营将于8月启程。这场持续整个夏天的关爱行动，既是市总工会践行“职工有所呼、工会有所应”的鲜活注脚，也是擦亮“工”字服务品牌的有力举措。下一步，市总工会将持续聚焦职工急难愁盼，创新服务形式，推出更多接地气、暖人心的活动，让“工会温度”直抵职工心坎。

宝丰

宝丰县开展“夏送清凉”慰问活动

为切实保障高温天气下职工的身体健康和劳动安全,7月18日上午,宝丰县组织开展“夏送清凉”慰问活动,为奋战在一线的职工们送去关怀与凉意。

慰问组先后走访了县公安干警、公路养护工、供电维修工等户外作业群体,以及河南伊利乳业有限公司、平顶山优然牧业有限公司的车间班组。每到一处,领导们都与一线职工亲切交谈,仔细询问他们的身体状况、工作强度及防暑措施落实情况,对大家在高温下坚守岗位、保障社会运转和企业生产的辛勤付出表示衷心感谢。同时,慰问组为大家送上了矿泉水、应河醋、洗漱用品等防暑降温物资,让职工们在炎炎夏日中感受到来自组织的贴心关怀,进一步增强了大家的归属感和幸福感。

据了解,此次“夏送清凉”活动是宝丰县关爱一线职工的具体举措。下一步,宝丰县总工会将结合实际情况,持续开展形式多样的送清凉活动,不断扩大慰问覆盖面,让更多坚守在各行各业一线的职工们感受到工会“娘家人”的温暖,为大家安心工作、安全度夏保驾护航。

(岳璐萍)

高新区

高新区开展“夏送清凉”慰问活动

为切实维护广大职工的劳动安全健康权益,7月23日下午,高新区启动2025年“夏送清凉”慰问活动,为坚守一线岗位的职工、产业工人送去防暑降温物资和亲切关怀。

慰问组一行前往河南巨高嘉业电力设备有限公司,将清凉饮料、藿香正气水、板蓝根、花露水等防暑物资送到一线产业工人手中,并深入车间,详细查看作业环境,了解企业生产经营情况。慰问组强调,要切实做好防暑降温工作,保障职工在高温作业下的身心健康,同时还鼓励职工们充分发扬劳动精神,为高新区的经济建设贡献力量。

在遵化派出所、高新区交巡警大队等处,慰问组一行送去各类防暑物资,为户外高温执勤干警带去了清凉与关怀。慰问组对干警们不畏酷暑、坚守岗位的敬业精神给予了高度赞扬,感谢他们的辛勤付出,叮嘱他们注意防暑降温,合理安排工作时间,确保身体健康。同时勉励大家发扬艰苦奋斗精神,提高工作质量,树立更好形象,持续保障辖区安全。

此次“夏送清凉”慰问活动将贯穿整个高温季节,重点慰问高温作业企业、省市重点建设工程施工人员、一线环卫工人、公安干警等奋战在高温一线和露天作业的职工,为他们带去一份“清凉”的问候,传递高新区党工委、管委会和工会组织对职工的深切关爱。

(高新区工会)



卫东区

卫东区总工会“爱心托管班”开班

7月16日上午,卫东区总工会在东安路街道东苑社区举行“爱心托管班”开班仪式,为辖区近20名孩子开启了暑假暖心守护的序幕。

作为卫东区总工会与东苑社区联动服务群众的具体实践,本次“爱心托管班”的开设旨在通过整合资源、凝聚合力,为孩子们搭建一个集学习、娱乐、成长于一体的平台。开班式结束后,志愿者老师带领孩子们走进了生动有趣的美术课堂。孩子们在老师的耐心指导下,拿起画笔尽情发挥想象力与创造力,欢声笑语充满了整个教室。

下一步,卫东区总工会将不断优化服务内容,丰富“爱心托管”课堂内容、拓展活动形式,全力为孩子们营造一个安全、健康、快乐、有意义的暑期环境,让职工家长们能够安心工作。

(卫东区总工会)

鲁山

鲁山县总工会开展“当一天站长”体验活动



为深入践行“以职工为中心”的工作理念,切实了解基层工会服务站点运行情况,7月24日,鲁山县总工会6名职工走进6家爱心驿站开展“当一天站长”体验活动,以基层工作者的视角感受职工服务“最后一公里”的温度与力量。

上午8点,鲁山县总工会组织部部长张雨田准时来到向阳路工会爱心驿站,换上工作服,与站点专职工作人员一同开启一天的工作。“您好,请问需要什么帮助?”在服务窗口前,他耐心接待前来咨询的职工,详细解答关于技能培训报名、法律援助申请、困难职工帮扶等问题。针对职工王师傅提出的“异地医保转移如何对接工会帮扶”的疑问,他一边查阅政策手册,一边联系县医保部门协调,最终为职工明确了办理流程。

下午3点,县总工会职工服务中心马铭瀚参与了站点的相关政策宣传,与10余名新就业形态劳动者围坐交流,倾听他们在工作、生活中遇到的压力与困惑。针对外卖骑手小李提出的“订单超时罚款规则不合理”的问题,他现场联系外卖平台工会负责人沟通,建议优化考核机制;对于职工关心的子女入学、租房补贴等政策,他逐一进行政策解读,并留下联系方式方便后续跟进。

临近下班,县总工会生产部部长刘文静梳理了一天的工作台账:接待职工咨询12人次,解决问题5件,收集意见建议8条。她在总结中表示:“当一天站长,不仅是身份的转换,更是对‘职工需求在

哪里,工会服务就到哪里’的深刻实践。基层服务站是工会联系职工的‘神经末梢’,我们要持续优化服务细节,让职工感受到‘家’的温暖。”

此次“当一天站长”活动是鲁山县总工会深化“我为群众办实事”实践活动的重要举措,通过县总工会职工下沉基层一线,零距离体验职工服务流程,精准掌握职工急难愁盼,为后续提升工会服务质效提供了扎实的基层依据。(鲁山县总工会)

宝丰

宝丰县人民医院工会“白衣天使”化身红色文化宣讲人

7月1日下午,宝丰县人民医院工会开展红色经典职工诵读活动,来自各科室的12组选手围绕“传承红色基因、讲好宝丰故事,争当红色文化宣讲人”主题激情朗诵,为200余名职工献上一场精彩的文化大餐。

活动现场,选手们围绕“红色文化”,结合自己的工作经验和感受,用真挚的情感和铿锵的语言,在一声声诵读中展现医者的信念与担当。《英雄》《凌空的河——宝丰红旗渡槽精神支点》《传承红色基因 践行医者初心》等篇目引发现场观众的强烈共鸣,赢得了阵阵掌声。经过激烈角逐,内科的杜亚敏、张俊英获得一等奖。

职工们纷纷表示,这次活动既是一次深刻的思想洗礼,也是一次有力的精神充能,为他们做好人民健康的守护者鼓足了尽头。医院工会将持续开展“经典诵读”“好书分享”等系列活动,以文化人、以文聚力,引导职工在阅读中汲取奋进力量,为守护人民健康贡献智慧与担当。(宝丰县人民医院工会)



热力集团

平顶山热力集团有限公司 工会情系职工送清凉

盛夏七月,热浪袭人。7月3日,平顶山热力集团有限公司工会深入供热公司、建安公司等基层单位,开展防暑降温慰问活动,为奋战在高温一线的职工送去清凉物资与关怀,充分彰显工会“娘家人”的责任与担当。

在两家公司施工现场,公司工会领导实地查看工作环境,详细询问职工们的工作强度、作息安排及防暑降温措施落实情况,反复叮嘱大家增强自我保护意识,合理安排工作和休息时间。要求各单位严格落实各项劳动保护措施,科学合理安排作业时间,避开高温时段,切实保障职工的合法权益;持续加强防暑降温知识宣传,提高职工自我防护能力;同时,关注职工身心健康,及时解决职工在工作和生活中遇到的困难,让职工安心工作、舒心生活。

随后,公司工会为职工们送去精心准备的矿泉水、藿香正气口服液、人丹、速效救心丸、花露水、风油精等共计5600余元的防暑降温物资。一瓶瓶清凉的矿泉水、一盒盒实用的防暑药品,承载着该公司工会对职工的深切关爱。职工们纷纷表示,要以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入工作,为企业发展贡献力量。(平顶山热力集团有限公司工会)

汝州

汝州市总工会开展“夏送清凉”慰问活动

为切实做好高温季节防暑降温工作,保障户外劳动者健康权益,传递党和政府及工会组织的关怀,7月23日上午,汝州市总工会开展“工会送清凉、防暑保安康”慰问活动,为奋战在高温一线的劳动者送去夏日清凉与暖心问候。

慰问组一行先后来到市区交警执勤岗亭、环卫

处工人集中的站点,河南平煤神马汝丰炭材料科技有限公司、汝州天瑞煤焦化有限公司,向高温天气下奋战在一线职工表示亲切慰问,并送上纯净水、绿茶、冰红茶、方便面、小面包及“清凉大礼包”等防暑降温用品,叮嘱大家在高温天气下注意劳逸结合,做好防暑降温措施,确保安全生产。同时,要求相关企业严格落实高温劳动保护政策,科学调整作业时间,切实维护劳动者的安全健康权益。

此次活动的开展不仅让广大职工感受到了工会“娘家人”的温暖,也进一步激发了大家的工作热情。下一步,汝州市总工会将持续开展“夏送清凉”系列慰问活动,加大服务力度、优化服务举措,努力在高温环境工作者办实事、解难事,不断提升他们的获得感、幸福感和归属感。(汝州市总工会)

舞钢

舞钢市总工会看望慰问人武部官兵

在八一建军节即将来临之际,7月28日上午,舞钢市总工会慰问组前往舞钢市人武部,看望慰问全体官兵,向他们致以节日的问候和崇高的敬意,并送上慰问品。

慰问组表示,一直以来,人武部官兵始终牢记使命,坚守岗位,为维护社会和谐稳定、保障人民群众生命财产安全付出了辛勤努力,展现出了高度的责任感和使命感,值得我们全社会学习。

人武部负责人对工会的关心慰问表示衷心感谢,并表示全体官兵将继续发扬优良传统,苦练本领,忠诚履职,为地方发展保驾护航,为国防事业贡献力量,不辜负党和人民的期望。

此次慰问活动,不仅体现了工会对军人的关爱与尊崇,也进一步巩固和发展了军政军民团结的良好局面。今后,舞钢市总工会将持续做好拥军优属工作,不断深化军民情谊,积极为军人军属办实事、解难题,推动双拥工作再上新台阶,共同谱写军民融合发展的新篇章。(舞钢市总工会)

石龙区

石龙区总工会：疗休养为
职工充电赋能

7月7日,石龙区总工会组织的2025年一线职工疗休养活动在河南省工人温泉疗养院正式启动,20名长期坚守在一线的职工将在丰富的活动中修养身心、充电蓄能。

本次疗休养活动由石龙区总工会与河南省工人温泉疗养院精心策划,内容包括中医理疗,参观洛阳白马寺、隋唐大运河博物馆,观看爱国主义电影等红色教育,还有到汝瓷小镇体验非遗烧制技艺,“一家亲”等文体活动,力争将活动打造为职工的“充电桩”,让大家在轻松愉快的氛围中放松身心,边休边学、边学边悟,增进彼此之间的交流与合作,展现良好精神风貌。

下一步,石龙区总工会将持续探索创新疗休养活动的内容形式,满足一线优秀职工多元化的疗休养需求,切实增强职工的获得感、幸福感、归属感。

(石龙区总工会)



卫东区

卫东区“2025 书香点亮鹰城
城公益晨读”启动

7月3日,由卫东区总工会、区民政局、区家校社共育协会、平顶山聚星经典读书会共同举办的“2025 书香点亮鹰城公益晨读”在市全民健身中心

启动。近百名职工家长与孩子手捧经典、齐声诵读,共同感悟中华优秀传统文化和红色经典的魅力。

晨读现场,国家级“百姓学习之星”、卫东区家校社共育协会会长陶朝军先后领读《现代家训》和《少年中国说》,唤醒了孩子们的文化自信,激励了他们努力拼搏、奋发图强的创新精神。随后省“百姓学习之星”、平顶山聚星经典读书会公益晨读发起人高苏琴为孩子们带来了独具特色的“顶书静心”训练法,并悉心指导亲子家庭诵读《关雎》《葛覃》等经典篇章。她对孩子们的发音标准和朗诵技巧进行专业指导,带领大家领略国学经典和语言文字的魅力,为孩子们开启了一场浸润心灵的文化之旅。

以文化人、以书润心。作为卫东区重点打造的公益文化品牌,书香点亮鹰城公益晨读活动自2017年启动至今,已经连续举办8年,累计参加人数突破3万余人次。活动以其独特的文化内涵和公益属性,赢得了辖区居民的广泛好评,成为“书香卫东”建设的标志性文化项目。今年的公益晨读活动将持续到8月9日,每周一至周六早晨6:10—7:10,参与者将主要诵读《诗经》《毛泽东诗词》等文化经典。活动在丰富孩子们暑假生活的同时,将营造出“全民阅读、终身学习”的浓厚书香氛围,为建设书香鹰城注入新的活力和动力。

(卫东区总工会)



新华区

新华区总工会：墨香伴童
趣 托管暖人心



7月9日上午，新华区总工会组织的暑期职工子女爱心托管班——书法艺术课堂在湛河北路街道八中北街社区开课。托管服务与文化遗产巧妙融合，为38名孩子的假期增添了一抹翰墨清香。

走进八中北街社区托管班的书法教室，学生们正凝神静气端坐桌前。孩子们在专业书法老师的悉心指导下，从执笔姿势、运笔方法到基本笔画练习，一笔一划地认真临摹，稚嫩的脸上写满了专注与投入。墨香萦绕中，横竖撇捺的起承转合，不仅传递着汉字之美，更悄然播撒下中华优秀传统文化的种子。“工会这个托管班真是想到我们心坎上了！”一位欣慰地表示，“孩子假期有人照看，还能免费学到书法这样的好课程，既解了我们的后顾之忧，又让孩子远离电子产品，收获实在太大了！”

深化工会服务，为职工排忧解难。下一步，新华区总工会将继续聚焦职工实际需求，拓展服务内容，将托管服务办成工会心系职工、情暖万家的闪亮品牌，持续提升职工归属感与幸福感。

（新华区总工会）

石龙区

石龙区总工会：双项服务
打造欢乐暑期生活

7月4日至5日，石龙区总工会连续推出“工会夏令营”与职工子女爱心托管班两项暑期服务，通过“科学探索+艺术培养”双轨模式，切实解决新就业形态劳动者等职工群体的子女照护难题。

4日，在鹰城书苑爱心驿站举办的夏令营活动中，40名青少年在北京华科科技发展科技有限公司负责人、清华大学常鹏博士指导下，用木片、玻璃珠等材料组装列文虎克显微镜。孩子们有的小心翼翼地固定玻璃珠，有的反复调节物距寻找最佳成像位置，还有的互相配合调整手电筒光源角度。当第一组学员将洋葱表皮细胞影像投射到白纸上时，现场响起热烈欢呼，大家享受了一场奇妙的科学探索之旅。

“活动特别面向革命烈士、困难职工、新就业形态劳动者、农民工、少数民族职工及边境职工等六类特殊职工家庭子女，通过实践培养其动手能力与团队协作意识。”石龙区总工会党组书记、副主席王领昭表示。

5日，石龙区2025年职工子女暑期爱心托管班启动，为130名6~12岁职工子女开展两个月托管服务。除了保留常鹏博士带领的显微镜组装等科学试验活动以外，托管班充分结合不同年龄段孩子的成长特点和发展需求，精心设置舞蹈、乐器等艺术类课程，既解决了家长的后顾之忧，又让孩子们在快乐中培养艺术素养、收获成长。家长李女士说：“孩子每天回家展示新学的舞蹈动作，工会服务既专业，又让人暖心、安心”。

“两项服务是工会聚焦职工需求、延伸服务链条的重要举措，也是推动职工关爱工作走深走实的勇敢尝试。”王领昭表示，将精准对接职工需求进行服务创新，通过开展更多形式新颖、内容丰富的活动，持续优化服务内容，真正成为职工的“贴心人”和“娘家人”。

（石龙区总工会）

江河公司

豫西集团江河公司工会：守护生产一线的清凉与安全

“大家来降降温喽！”7月8日上午10点，一辆满载冰棍、饮用水的清凉小货车开到了豫西集团江河公司（以下简称江河公司）铜材分厂门口。“公司工会每天给我们送清凉物资，咬一口冰棍，又冰又甜爽到心里，热也散了，劲儿也有了！”熔铜班组长洪亚辉带着满脸是汗的工人们来到车前，大家边吃边笑。

进入7月，35摄氏度以上的高温成了江河公司生产车间里的常态，给坚守一线的工人们带来了严峻“烤”验。为确保员工身心健康、筑牢安全生产防线，豫西集团江河公司工会从7月7日起，每天组织专人深入生产一线，开展“送清凉”慰问与安全检查、劳动保护监督专项行动，将“清凉+安全”的“双保险”送到工人身边。

清凉补给不限量，“娘家人”关怀在身边。为让每一个员工都能享受到清凉，该公司工会每天至少为生产一线配送100箱水、1000根冰棍，在上午10时、下午4时定点配送到各生产一线，并购置冰柜便于物品存放。同时，专门为每个班组配备了医药箱，及时补充必要的防暑和常规急救药品。“工会给我们的清凉物品配送不限量，只要一线工人有需求，‘娘家人’的关怀就会第一时间送到我们身边。”洪亚辉说。

安全隐患不过夜，细致排查消隐患。在为员工送上清凉慰问的同时，该公司工会还同步开展安全检查与劳动保护监督工作。工会工作人员深入作业现场，对电气设备、消防设施、防护用具等进行细致排查，重点检查防暑降温设备运行、高温作业防护措施落实情况，针对发现的安全隐患和劳动保护薄弱环节，当场沟通、立即整改，确保隐患不过夜、问题不累积。

三级网络强责任，职工需求有回应。江河公司设立工会、车间分厂、班组三级工作网络，着力构建“关怀+安全”工作机制。工会工作人员、分会主席、工会

组长分别作为三级网络的第一责任人；车间分厂同时指定党支部书记、分会主席、安全员作为“关怀+安全”工作机制的监督者，及时了解员工工作和生活方面的合理需求，向公司工会反应，督促工作机制真正落地。

“工会将始终当好职工‘娘家人’，以职工的‘需求清单’靶向解决急难愁盼问题，用‘安全红线’筑牢生产防线，既做员工的暖心后盾，更当企业的安全前哨，为企业高质量发展凝聚最强大力量。”该公司工会主席贺医平说。（郝红伟）

湛河区

湛河区总工会开设暑期托管班 助力职工子女乐享传统文化



为缓解职工子女假期照料难题，丰富儿童暑期生活，弘扬非遗文化，湛河区总工会于近日特别推出“非遗泥塑暑期托管班”，邀请职工子女共同体验传统泥塑艺术的独特魅力。

本次课程特邀非遗传承人王斌授课，王斌老师深耕泥塑技艺多年，擅长传统武将、人物肖像等创作，将带领孩子们深入领略泥塑艺术精髓，在动手实践中激发创造力，感悟传统文化之美。孩子们不仅能学习泥塑技艺，还能通过不同主题作品了解中华优秀传统文化的多样性与深厚底蕴。

此次托管班不仅解决了职工家庭的后顾之忧，更为孩子们提供了接触非遗、传承文化的平台，让传统艺术在新时代焕发活力。（湛河区总工会）

新华区

新华区总工会开展“工会送清凉 防暑保安康”活动

7月18日上午,新华区2025年“工会送清凉 防暑保安康”活动启动,为一线职工送去水杯、凉茶包、洗衣液、矿泉水等清凉大礼包,为在酷暑中坚守岗位、辛勤付出的劳动者们构筑起一道坚实而温馨的“清凉防线”,用关爱驱散燥热,以行动传递“清凉”。

慰问组对坚持奋战在高温一线的职工表示亲切的问候,对他们用辛勤的汗水和无私的奉献推动新华区开创鹰城现代化中心城区建设新局面表示诚挚的感谢,并叮嘱他们注意防暑,确保身体健康。同时要求单位负责人要落实好防暑降温保障措施,合理安排工作时间,避免职工长时间在高温环境下作业,为职工创造安全、舒适、健康的工作环境。

新华区总工会2025年“送清凉”慰问活动分为3个慰问组,为14家企业其中包含3家新业态企业和重大工程、项目工地的一线职工送去清凉大礼包。

(新华区总工会)

叶县

叶县总工会开展“工会送清凉 防暑保安康”慰问活动

炎炎夏日,骄阳似火。7月14日,叶县总工会在县道路运输服务中心举行“工会送清凉 防暑保安康”慰问活动。本次慰问活动分两站进行,第一站在县道路运输服务中心,为100名货车司机、公交车司机、环卫工人送去茶杯、毛巾和本县农产品;第二站在河南隆鑫机车有限公司,为一线产业工人送去矿泉水、西瓜、茶杯、毛巾等慰问品。

今年,叶县总工会“工会送清凉 防暑保安康”活动计划筹措资金10万元,并深入县先进制造业开发区、尼龙新材料开发区等重点企业,聚焦一线产业工人、新就业形态劳动者等群体开展慰问活动,以精准的关怀,切实提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

(叶县总工会)

江河公司

豫西集团江河公司“双师带徒”护航新人成长路

7月28日,在豫西集团江河公司(以下简称江河公司)举行的新入职大学生“师带徒”协议签订仪式上,34名应届高校毕业生与企业骨干正式结对,在协议书上郑重签下自己的名字。今后,该公司创新采取的“2+1”双师带徒模式,将为新员工的职场成长路保驾护航。

学贵得师。江河公司创新推出的“2+1”双师带徒模式,即技术岗位实行“业务指导+现场指导”,由2位师傅共同带教1名徒弟,技能岗位采用一对一“导师带徒”,通过精准匹配培养模式提升带徒实效。为提升“师带徒”质量,该公司精心选拔出拥有5年以上工作经验、业务能力突出的技术骨干或高技能人才,覆盖企业生产、研发、职能等多个领域;同步出台《师带徒培养工作实施办法》,从师徒选配、协议签订到传帮带教、定期评估、考核及奖惩机制,形成全过程规范化管理,确保培养落地。

在1—2年的培养周期内,导师将围绕业务知识、专业技能、职业素养及企业文化等内容为学徒制定个性化方案,通过日常指导、实践带教、问题答疑等方式,助力新员工快速熟悉流程、掌握技能。同时,新员工也需定期汇报进展并参与阶段性考核,保障培养质量。

新员工代表签约后表示,双师带徒让自己的职场初体验更有底气。导师代表也纷纷承诺将“倾囊相授”。

“双师带徒让培养从图纸工艺延伸到产品加工全过程,让理论与实践无缝衔接。”该公司总经理崔明俊表示,这一模式创新了“传帮带”载体,既延续了技术经验传承,又为新员工搭建了成长阶梯,助力其加速完成从校园到职场的角色转变。“这次签约标志着公司年度人才培养计划启动,将为企业高质量发展注入青春动能。”崔明俊说。

(郝红伟)

平煤
神马平煤神马集团：首席技能
大师点亮高技能人才突围之路

“当我接过那份满载荣誉和责任的聘书时，一种职业尊严感如电流般涌遍全身。现场的掌声久久不息，我感到过去 20 年的寒暑坚守在那一刻得到了最崇高的认可。”7 月 28 日上午，平宝公司高级技师张工厂回忆起不久前获得平煤神马集团首席技能大师时的场景，话语里充满自豪与激动。

7 月 11 日，平煤神马集团举行首席技术专家、首席技能大师聘任大会，张工厂等 18 名第五届首席技能大师与第四批首席技术专家一同，接过了象征技能巅峰的荣誉。这不仅是一场对工匠的表彰盛典，更是该集团在人才强企道路上的关键落子。

时针拨回 2012 年。彼时平煤神马集团发展正需要更多高技能人才，但技术工人上升通道单一，人才需通过行政管理干部选拔。“千军万马挤行政独木桥”，让一线职工们迫切期待获得与其贡献相匹配的认可与激励。平煤神马集团决策层敏锐意识到，破解这一困局必须刀刃向内、重构机制，“首席技能大师”评聘制度应运而生。

“首席”之名，凭何而立？细观评聘制度，其严谨性与创新性令人瞩目。实绩为王，“一个必须，三个条件”擎起硬门槛，参评者必须已获聘技师或同等资质，个人技能水平、解决现场复杂问题的能力以及在行业、单位及职工中的公认度等三个条件构成立体评价维度。科学度量，专业评价、面试、民主测评的 80：10：10 打分法则破解评价难题，独创的“定量定性融合法”将可量化的专利、技改效益、荣誉等级直接换算成分值；把难以量化的工作贡献通过深度书面报告、单位核验、专家团集体研判定性赋分，按分排序。阳光评审，为保证评聘过程透明，设置多重“防火墙”，尤其面试环节，评委从近百人专家库中随机抽取，在封闭管理下对候选人进行评审，结果现场签字确认生效，杜绝“人情”干扰。

“首席技能大师三年一聘，其间可享受‘领导班

子副职年薪’的丰厚待遇。”平煤神马集团工会相关负责人表示，高薪不只是回报，更是催征的战鼓，激励大师们持续攀高创新，发挥传、帮、带作用，为企业高质量发展培养更多高素质技能人才。

从“一个大师”到“一群工匠”。13 年间，这项制度连续五届评选出的 87 位首席技能大师如同 87 颗火种，在集团各产业板块点燃了燎原之势：以“金牌矿工”白国周、“机电神医”王建勋、“革新能手”程宏图为代表的标杆人物，已成为攻坚克难的金字招牌；更有 6 位大师凭借卓越的专业素养与管理才能，进入中层管理岗位，成为技术人才晋升的最佳代言人。

“期望大师们成为‘技高一筹、勇争一流’的头雁，以所学所长服务兴企强企，培养造就更多行家里手，让企业这片干事创业的热土上人才奔涌、活力迸发。”平煤神马集团相关负责人表示。

（平煤神马集团工会）

鲁山

鲁山县总工会开展“夏送
清凉”活动

为切实做好高温天气下对驻村工作的关心关爱工作，7 月 18 日上午，鲁山县总工会慰问组深入市、县总工会派驻村——张官营镇黄庵村、碾子营乡石岭村、井泉村，开展“夏送清凉”慰问活动，为奋战在乡村振兴一线的驻村干部送去防暑降温物资，传递工会组织的关怀与温暖。

活动中，慰问组为驻村工作队和村“两委”干部送去了矿泉水、绿茶、西瓜、毛巾、花露水等防暑降温物资，并与驻村干部、乡村干部亲切座谈，详细了解他们的工作生活情况，认真听取帮扶工作进展及存在的困难。

此次“夏送清凉”活动不仅为驻村干部送去了“清凉”和关怀，更鼓舞了他们的工作干劲。驻村干部纷纷表示，将不负组织重托，以更加饱满的热情和扎实的作风投入乡村振兴工作中，为乡村发展贡献力量。

（鲁山县总工会）

为什么党中央要从八项规定入手抓党的作风建设？

◆ 工 言

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从制定和落实中央八项规定开局破题，坚持自上而下、以上率下解决作风问题，以“小切口”推动“大变局”，抓作风成为推进新时代党的建设新的伟大工程的重要切入点和着力点。党中央之所以从八项规定入手抓党的作风建设，可以从以下几个方面来理解。

第一，作风建设事关党的生死存亡和国家事业兴衰成败。党的作风既是党的性质和宗旨的体现，也是实践党的性质和宗旨、制定和执行党的正确的理论、路线、方针、政策的重要保证。人民群众对政党特别是执政党的评价，首先是通过其展现出来的外部形象来进行评价。执政党形象是反映执政党与人民群众之间关系的晴雨表、温度计，反映了执政党在人民群众中的信任度和支持度。党风的好坏决定人心向背，而人心向背又决定着党的前途和命运。党风好，党与群众的关系就密切，人心就向着党，党就有力量，党的事业就无往而不胜；党风不好，党就会脱

离群众，就会失去民心，党的事业就会遭受挫折和失败。伟大的事业需要优良的党风，优良的党风推动伟大的事业。党性纯则作风正，党性不纯则作风不正。党风正则干群和，干群和则社会稳。党风优良，党就能集中全党全国各族人民的智慧，准确把握事物发展的客观规律，制定正确的路线方针政策，并使之深入人心；党风政风不好，党的路线方针政策就会出现问題，党和国家事业发展必然偏离正确的轨道。执政党的党风，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。

第二，重视作风建设是我们党的优良传统和政治优势。我们党的优良作风形成于新民主主义革命时期，苏区干部好作风是这一时期党的优良作风的集中体现。“苏区干部好作风，自带干粮去办公，日着草鞋干革命，夜打灯笼访贫农。”这首名为《苏区干部好作风》的歌谣唱出苏区党员干部与群众同甘共苦、重视调查研究、为群众办实事、密切党群干群关系的精神风貌。延安整风运动是我们党的历史上第一次

大规模的整风运动,集中反对主观主义以整顿学风、反对宗派主义以整顿党风、反对党八股以整顿文风,在全党确立了实事求是的辩证唯物主义的思想路线,使全党达到了空前的团结。毛泽东同志在1945年党的七大作《论联合政府》的政治报告中把24年来党在革命斗争中形成的优良作风概括为“三大作风”,即“理论和实践相结合的作风,和人民群众紧密地联系在一起的作风以及自我批评的作风”。从此,“三大作风”成为我们党始终坚持的优良传统,成为我们党薪火相传的传家宝。在1949年党的七届二中全会上,毛泽东同志提出“六条规定”,即“不给党的领导祝寿;不送礼;少敬酒;少拍掌;不用党的领导者的名字作地名、街名和企业的名字;不要把中国同志和马、恩、列、斯平列”。毛泽东同志还在这次会议上提出“两个务必”,即务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风,务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风,为全国执政后党的作风建设指明方向。党的十一届三中全会恢复和重新确立了党的解放思想、实事求是等优良作风,在改革开放和发展社会主义市场经济条件下形成与时俱进、求真务实、“八个坚持、八个反对”。这些优良作风都极大地推动和保证了我们党领导的革命、建设、改革时期党和国家事业发展。

第三,以抓作风为切入点推进党的建设是一条重要规律。在新民主主义革命时期,作风建设与思想建设、组织建设并列为党的建设伟大工程的重要组成部分,以党领导下的人民军队作风建设和领导干部作风建设带动全党形成优良作风,以“延安作风打败西安作风”,取得新民主主义革命的伟大胜利。中华人民共和国成立后,我们党作为领导人民掌握全国政权的执政党高度重视抓作风建设,以一系列整党整风运动方式,解决执政条件下党内不正之风问题,以优良的党风带政风促民风,夯实了党长期执政的群众基础和社会基础。改革开放以来,我们推进从严治党就是从作风建设入手的。1985年11月,中共中央整党工作指导委员会发出《关于农村整党工作部署的通知》,首次提出“从严治党”表述,即“要从严

治党,坚决反对那种讲面子不讲真理,讲人情不讲原则,讲派性不惜牺牲党性的腐朽作风”。整顿农村党的作风问题成为推进从严治党的切入点,以整顿农村作风问题拉开改革时期从严治党的序幕。习近平总书记在地方工作期间坚持把作风建设作为大事来抓,以抓领导班子和领导干部作风为切入点,坚持以作风建设为引领推进党的建设。无论是担任县委书记、地委书记和市委书记,还是担任省委书记,他都一以贯之坚持抓作风建设。从1983年在正定制定实施《中共正定县委关于改进领导作风的几项规定》(简称“六项规定”),到1989年在宁德制定《关于地委、行署领导干部廉洁自律的若干规定》(简称“十二项规定”),再到2005年9月浙江省委就切实加强省委常委自身建设、进一步转变工作作风作出“十项规定”,以及在上海市主持起草的《中共上海市委常委会会议事决策规则》《中共上海市委常委会关于加强自身建设的若干意见》等文件提出“八个坚持”,为中央八项规定中关于加强作风建设、密切联系群众等内容提供地方实践范例和借鉴思路。这既体现了习近平总书记抓作风建设的持续思考和重要方法,也体现了以抓作风为切入点推进党的建设经验总结和规律性认识。新时代以来,全面从严治党以作风建设为切入点和突破口,首先从中央政治局成员贯彻落实中央八项规定入手。随后,中央八项规定精神成为全党上下一体贯彻执行的作风建设要求,进而拉开新时代全面从严治党的大幕。党的建设实践历程表明,作风建设始终作为党的建设伟大工程的重要组成部分,一以贯之成为管党治党、全面从严治党的切入点和着力点。新时代中央八项规定精神贯彻落实,为推进作风建设常态化长效化、为把握作风建设的规律性认识,提供了宝贵经验和重要启示。

第四,坚持问题导向解决党的作风建设的突出问题。党的十八大之前,面对一个时期以来党内存在的突出问题,特别是各种不正之风问题,全党是忧心忡忡的。其中,“四风”是当时群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,也是损害党群干群关系的重要根源。作风问题由来已久,在党内确实相当严重,已经到了非

抓不可的时候,不抓不行了。一些党员、干部宗旨意识淡薄了,对群众的感情变化了,党的作风问题突出了。如果我们不下大气力解决这些问题,要是真的到了掉入“塔西佗陷阱”这一步,就会危及党的执政基础和执政地位。

2012年11月15日,习近平总书记在十八届中央政治局常委与中外记者见面时明确指出:“新形势下,我们党面临着许多严峻挑战,党内存在着许多亟待解决的问题。尤其是一些党员干部中发生的贪污腐败、脱离群众、形式主义、官僚主义等问题,必须下大气力解决。”这次讲话向全党全社会公开宣布要把党的作风建设确定为新一届中央政治局抓党建的头等大事,释放了坚持严的基调、严的措施、严的氛围狠抓作风建设的信心和决心。2012年12月4日,中共中央政治局会议审议通过《十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》,从改进调查研究、改进会风、改进文风、规范出访、改进警卫工作、改进新闻报道、严格文稿发表、厉行勤俭节约等八个方面要求中央政治局委员带头加强党风廉政建设。随后,为推动全党改进工作作风、密切联系群众的要求向基层延伸,党中央提出贯彻落实中央八项规定精神,成为全体党员、干部一体贯彻执行的作风纪律建设的共同要求。2012年12月12日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《贯彻落实〈十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定〉实施细则》,详细列出了落实中央八项规定的具体规定,要求各地区各部门要严格执行实施细则,各级纪检监察机关把监督执行该细则作为改进党风政风的一项经常性工作。自此,党中央从作风建设特别是整治党内存在的形式主义、官僚主义、享

乐主义和奢靡之风等突出问题抓起,从小抓起,以小见大,以小带大,解决了新形势下作风建设抓什么、怎么抓的问题。2014年3月18日,习近平总书记在兰考县委常委扩大会议上指出,我们抓整治“四风”就是起徙木立信的作用,抓就真抓,一抓到底。

第五,各级领导干部要以上率下引领政风社风民风。推进党风廉政建设,首先要从领导干部做起,领导干部首先要从中央领导干部特别是政治局成员做起。领导干部是党和国家事业发展的“关键少数”,对全党全社会都具有重要的示范和导向作用。领导干部特别是高级干部的作风历来是引领党风和社会风气的重要风向标,是人民群众观察党风的重要窗口。在党的作风建设上,领导干部必须发挥带头示范作用,坚持纠“四风”和树新风并举,以优良的党风带动民风社风,倡导时代新风。中央八项规定及其实施细则,明确规范了中央政治局委员在改进工作作风、密切联系群众方面的基本行为准则,以其规范内容具体、条目清晰、标准统一、操作性强,旨在通过一系列具体措施,规范中央政治局委员的作风行为。党中央要求中央政治局委员对照中央八项规定及其实施细则,逐条严格对标对表,不折不扣抓好贯彻落实,重点纠治形式主义、官僚主义顽瘴痼疾,带头弘扬党的优良作风。在中央政治局的带头示范下,各地区各部门各级领导班子带头执行中央八项规定精神,领导班子成员在专题民主生活会上将贯彻落实中央八项规定精神的情况作为会议的重要议程。经过党的十八大以来努力,中央八项规定精神贯彻落实取得重要阶段性成果,党内正气在上升,党风在好转,社会风气在上扬,为党和国家事业发展积聚了强大的正能量。

郭晓广：匠心雕琢的“乌金梦”

◆ 丁 晨

今年的“五一”国际劳动节，中国平煤神马集团十矿首席技师郭晓广格外忙碌。

4月28日上午，45岁的郭晓广在北京人民大会堂主会场接受全国劳动模范表彰，大会刚闭幕，他就马不停蹄地赶回矿上。

“近段时间，十矿已15-17-33190工作面进入回收阶段，我不在矿上不放心……”5月6日，郭晓广说。“五一”假期他没有休息，只要有时间，就会下井盯班。

从爷爷那一代起就以挖煤为生，郭晓广深知煤矿工人的艰辛，上班之初，就立志成为“矿工创客”，20多年来，他扎根一线，一步一步成长为技术大拿，其间摘取过多个集团级、省级技能竞赛桂冠，完成80余项创新成果，取得国家实用新型专利3项，累计为企业创造经济效益4000余万元。

近年来，中国平煤神马集团大力推行煤矿智能化建设。2019年3月，作为该集团主力矿井，十矿承担了河南省首个智能化采煤工作面的建设任务，抽调采煤、机电战线技术骨干成立专班，其中就有郭晓广。

设备是没见过，也不掌握操作和维护方法，刚接到任务时，郭晓广心里没底。

光想是没有用的，干才有答案。郭晓广带领技术



人员一起进行现场调研、人员培训、设备选型和安装调试。怎样让不同生产厂家的设备融合通信并适应井下现场，是他们遇到的最大难题。

采煤机滚筒斜切进刀割煤时，会在煤墙两端各留一个三角形的区域，被称作“三角煤”。以往，采煤

机司机可以与支架工配合，手动操作设备将“三角煤”割干净，但智能化采煤工作面的设备是自动运行的，不能手动操作。

能不能给设备设定一个工艺，让它们按照程序把“三角煤”割干净？为了确定采煤机滚筒割“三角煤”的往返位置，郭晓广每天都下井盯班，一点一点调整支架移动程序和采煤机动作点位。

4 个月里，郭晓广实施了 10 多项技术改造，攻克了智能化采煤工作面设备融合通信及割“三角煤”的工艺难题，创造了 3 项国内同类装备先进纪录。2019 年 7 月，该工作面投产，产量大幅提升，矿井当月实现盈利，人均工效也提高了 4 倍。

因为在智能化采煤工作面建设中作出的突出贡献，郭晓广被授予全国五一劳动奖章，获评全国能源化学地质系统“大国工匠”，被聘为十矿首席技师、中国平煤神马集团首席技能大师。

2020 年，他被调到十矿采煤区，一年后，在十矿领导的支持下，他带领技术人员在该矿已 15-17-33190 工作面实施“5G+ 智能化”升级改造，建成该集团首个 5G 智能化采煤工作面，实现了数据高速传输，减少了布线及维护人员数量，大幅提高了智能化采煤工作面的开机率。“5G 携手能源企业，共同踏上安全高效之旅”创新成果获得第四届“绽放杯”5G 应用征集大赛全国赛一等奖。

在郭晓广办公室的架子上摆放着许多奇特工具，这些工具都是他发明的，是“专家不研究、工厂不制造、市面买不到、现场急需要”的实用型设备。“我想凭借自己的努力让矿工兄弟们再轻松些、工作效率再高些。”郭晓广说。

截至目前，郭晓广参与、完成创新成果 80 多项，其中 30 多项分别获得国家级、集团级、矿级奖项。

郭晓广深知技术人才对矿井发展的重要性。2010 年，他开始带徒弟，提出了“集中短训 + 长期跟踪”的培养方式，不仅手把手教徒弟，而且推荐他们参加技能比赛。

截至目前，郭晓广带过的徒弟有 100 多名，很多人都在集团职工职业技能竞赛中摘得桂冠。其中，张

高杰在 2017 年全国煤炭行业职业技能竞赛中取得过优异成绩。

十矿采煤区副区长苏孝武是郭晓广的得意门生。“郭老师不但教给我很多技能，而且在个人成长方面对我帮助也很大。现在我一有机会还是会向郭老师请教。”苏孝武说。

2014 年，十矿成立自动化创新工作室，郭晓广是负责人。他利用该平台带领工作室成员学习盾构机、机器人应用等知识，培养出技术骨干 100 多名，其中 9 人成为集团“技术状元”。

2021 年，郭晓广被聘为全国煤炭行业技能大师教学平台首席讲师。他结合矿井实际需求，录制设备工作原理和故障处理方法视频，方便检修人员随时随地观看。

面对井下条件复杂、大量工作仍需人工完成的现状，郭晓广和团队正在进行人工替代方面的探索。“通过与高校、科研机构对接，和他们共同制定出适合井下使用条件的人体外骨骼、轮足式机器人和巡检无人机等创新项目的技术要求，方便科研机构 and 高校有针对性地开展研究，降低职工的劳动强度，让职工在井下不那么危险。”从检修工、技术员到主管技术员，再到首席技师，直到成为新时代工匠，郭晓广的初心从未改变。





在宝丰公司的制曲车间内，国家级非物质文化遗产代表性传承人、鹰城大工匠卢振营正仔细查看酒曲发酵情况，并认真指导工人把握不同阶段酒曲的发酵特征。他的讲解深入浅出、通俗易懂，在场的工人们纷纷表示敬佩。

卢振营于1956年出生于宝丰县商酒务村，大学毕业后，分配到宝丰酒厂工作。他先后拜邢明月等四位前辈为师，经过刻苦学习和实践总结，熟练掌握了制曲、酿酒、勾兑调味等三大核心技艺。1996年，卢振营被国务院批准享受政府特殊津贴、被省人事厅评为省级学术和技术带头人，2021年被市总工会、市人力资源和社会保障局授予“鹰城大工匠”称号，2024年成为国家级非物质文化遗产（宝丰酒酿造技艺）代表性传承人。

卢振营坚持在继承中创新。他亲自主持宝丰酒品质提升技术攻关研究，先后研制成功了红心曲、后火曲、高温曲，改变了过去宝丰酒用曲单一现状，提升了宝丰酒原酒内在品质。2008年，他成功研制了多粮、芝麻香、酱香、陈酿、醇甜、老酒等多种调味酒，应用于酒体设

计，使宝丰酒质量明显提高。

在做好技艺提升的同时，卢振营也重视人才的培养。他积极传授宝丰酒传统酿造技艺，亲自授徒56人，再传弟子300余人。徒弟有市级代表性传承人3名、白酒国家评委7名，河南省酿酒大工匠、白酒工匠大师、白酒优秀青年专家各1名。

“我从事白酒酿造工作已经40多年了，从一名技术员成长为鹰城大工匠，既有幸运，也离不开恒久的努力。未来我希望把这些传统技艺继续传下去，让更多年轻人爱上酿酒、懂得酿酒，把宝丰酒这一滴滴的匠心，延续下去、发扬光大。”卢振营表示。



未体检就上岗,五年后查出职业病算工伤吗?

◆ 市总法律和社会工作部

【案情】

2018年4月,阿伟入职某公司锻工岗位,上岗前,公司未对阿伟进行入职体检。阿伟日常在封闭的锻造车间内工作,身边充斥着高分贝的锻件打击声、齿轮声等大量噪音。工作几年,阿伟发现自己的听力越来越不好了。2023年5月,阿伟被当地疾控中心诊断为“职业性中度噪声聋”。6月,当地人力资源和社会保障局认定阿伟所受伤害为工伤。8月,经劳动能力鉴定委员会鉴定,阿伟的伤情为七级伤残。阿伟向当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求公司支付工伤待遇。仲裁裁决公司支付工伤保险待遇16万余元,公司不服诉至法院。

【争鸣】

公司认为阿伟的职业病并不一定是在工作时形成的,不同意支付阿伟的工伤待遇。

阿伟认为病情是在入职后发生的事实,公司理应按照工伤待遇给予补偿。

【点评】

根据《中华人民共和国劳动法》的规定,对于从事有职业危害作业的劳动者,用人单位必须进行定期健康检查。这种体检被称为职业健康检查,包括上岗前、在岗期间和离岗时的健康检查,目的是及时发现职业禁忌症,预防和减少职业病的发生。上岗前:拟从事接触职业病危害作业的劳动者,在上岗前需要进行职业健康检查,以评估其是否适合从事该岗位工作。在岗期间:从事接触职业病危害作业的劳动者,在岗期间需要定期进行职业健康检查,以及时发现职业危害因

素对健康的影响。离岗时:从事接触职业病危害作业的劳动者,在离岗时需要进行职业健康检查,以评估其在岗期间接触职业危害因素对健康的影响。

根据职业病防治法相关规定,从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,并将检查结果书面告知劳动者。用人单位不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业。

本案中,阿伟在用人单位处做锻工,在工作场合大量接触噪声,系从事接触职业病危害作业的劳动者。上岗前,用人单位未组织职业健康检查就安排阿伟上岗,违反了相关法律规定。阿伟所受伤害被认定为工伤,用人单位未能证明阿伟在入职前已患有相关疾病,且阿伟在该单位已工作5年,用人单位应当支付阿伟的工伤保险待遇。综上,法院判决公司支付阿伟工伤待遇款项16万余元。

法官提醒,职业健康检查是预防和控制职业病、维护劳动者健康权益的重要一环。但现实生活中,有的用人单位无视职业健康检查,直接安排劳动者入职,这不仅是对劳动者健康的忽视,也为企业埋下了隐患。

在此提醒用人单位,履行相关法定义务,依法组织从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。这既是对劳动者健康权益的保护,也是对用人单位的保护,避免产生不必要的纠纷,营造和谐的用工关系。

如何加强新就业形态劳动者权益保障及提升社会地位

◆ 王晓伟

为贯彻落实习近平总书记关于新就业形态、平台经济的重要讲话和重要指示精神,充分履行工会维权服务基本职责,叶县总工会立足县情、大胆探索、找准路子、多措并举,全力推动新就业形态劳动者建会入会、保障服务及提升社会地位。叶县总工会结合工作中掌握的实际情况进行综合研判,进一步推进“新业态积极、劳动者踊跃”的建会入会、维权服务及社会地位提升等工作再创新格局。

一、基本情况

近年来,随着“互联网+”以及数字经济的快速发展,传统的就业理念、就业方式、就业制度快速变化,出现了大量依托互联网平台就业的新就业形态,随着时间的推移,还在不断的演化。因新就业形态劳动者就业方式与传统就业方式存在较大差异,劳动者权益保护、社会地位面临的新情况和新问题日益凸显,逐步成为社会关注的焦点。

叶县共有新业态企业 150 余家,从业人员 1.2 万余人,主要分布在外卖、快递、网约车、货运等行业,其中外卖 1 家、快递 7 家、网约车 3 家、货运 43

家。此次调研选取外卖、快递、网约车和货运行业等 7 家公司。

(一)劳动者性别、年龄、学历分布情况。从调查结果来看,我县新业态劳动者中男性占比 95%,女性占比 5%左右,男性比重远远高于女性;从年龄结构上来看,18—50 岁青壮年劳动力占比 90%,是新业态劳动者中的主力军;从学历层次上来看,劳动者普遍学历较低,基本没有大专以上学历人员。我县新就业形态以网络餐饮配送、快递、网约车、货运等行业为主,对就业人员的知识和技能要求不高,准入门槛低,就业人群主要为城镇新增劳动力、农村富余劳动力、下岗失业人员和极少数残疾人等低学历就业群体。

(二)工资收入情况。我县新业态劳动者月平均工资收入主要集中在 4000 元左右。从薪酬发放方式来看,新业态劳动者工资以银行卡为主,个别企业通过支付宝和微信发放。

(三)社会保险缴纳情况。我县新业态劳动者中社会保险参保率普遍较低。以平台企业职工身份参

加社会保险人数只占了新业态劳动者的40%左右,快递行业参保率最高,85%快递员都参加了社会保险;网络餐饮配送和网约车行业中参加社会保险人数较少,部分外卖员、网约车和货车司机以灵活就业形式参加城乡居民养老保险,还有一些未参加社会保险或居民保险。

(四)工作时间及休息休假情况。新业态劳动者普遍工作时间过长。分行业看,快递行业85%的快递员签订了劳动合同,休息休假有一定保障。而外卖员、网约车和货车司机司机上线时间自由,是名符其实的“多跑多得、不跑没得”,不存在签约公司安排休息休假。

(五)职业伤害保障情况。调查显示,外卖员均参加了人身意外险等商业保险,网约车和货车司机大多只有车辆保险,本人没有职业伤害保障。新业态劳动者职业伤害保障处于较低水平。

二、深化改革,推动新业态工会工作高质量开展

(一)建会入会情况。目前,叶县总工会已推动新业态劳动者所在企业建会109家,发展会员9652人,先后成立了叶县新业态工会联合会,成立了货运、网约车等8个行业工会联合会,涵盖了新业态工会组织56个,会员5553名,实现了货车司机、网约车司机、快递员、网约送餐员、电商平台等新业态劳动者加入工会全覆盖、开展工会工作全覆盖。成立了18个乡镇(街道)新业态工会联合会,实现了县域内乡镇(街道)工会联合会区域全覆盖。叶县新业态建会数、发展会员数在全平顶山市各县区中均为第一。

(二)分类施策推进。一是加强对头部企业在地方分支机构建会进行指导,通过头部企业及其在地方分支机构建会带动货运挂靠企业、快递加盟企业、外卖送餐代理商等关联企业规范建会。针对货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等不同职业特点,通过企业“单独建”、龙头企业“牵头建”、借助行业力量“推动建”等方式,着力建设一批以覆盖新业态劳动者为主的县级行业工会联合会,发挥乡镇工会联合会对新业态劳动者的兜底作用,做到

“行业覆盖、区域兜底”。二是对已经建会的新业态企业,进一步完善组织体系、动员职工普遍入会、带动关联企业建会、加强规范化建设;对尚未建会的,加大组建力度,特别是对规模小、人数少的分支机构,按行业建立行业性工会联合会;对暂时没有条件建会的,可通过行业工会联合会直接发展会员,最大限度吸引新业态劳动者加入工会。三是县总工会依托行业平台和河南省工会移动互联网服务管理平台等网络载体,大力推进新业态劳动者群体采取“个体网上入会+工会联合覆盖”、“线上入会+线下服务”等多种形式相结合的入会方式,帮助他们走上入工会、找“娘家”的快速路。

(三)规范简化流程。一是为科学有效地开展建会工作,减轻基层压力,县总工会“拉清单、清底数”,班子成员“揭榜领办”,带队到企业、到一线指导协助建会,全流程细致指导,形成建会常态化、制度化、规范化的运行机制。二是针对一些新业态组织和劳动者对工会认识不够等问题,探索“服务前置,吸引入会”工作法,把送温暖慰问、技能培训、“金秋助学”等送到职工身边,以贴心服务拉近工会与企业、职工的距离。三是针对新业态劳动者组织和劳动者工作特点,因地制宜制定新业态组织建会程序模版,从工会筹备组的建立、发展会员、召开会员(代表)大会选举选票等会议材料,都通俗易懂、便于操作。

(四)创新入会服务平台。结合智慧工会建设,加快推进网上入会步伐,逐步健全网上便捷入会的服务平台。县总工会与县融媒体中心合作在“云上叶县”创建“叶县总工会——网上工会”。“网上工会”包含入会转会、就业招聘、困难救助、职工婚恋、劳模风采、工会动态、法律法规、政策文件八大栏目,实现网上维权帮扶、就业服务、婚恋交友、劳模宣传等服务。

(五)探索“制度+保障”机制,激发建会动力。一是规范制度建设。县总工会先后制定《叶县新就业形态建会入会集中行动实施方案》《关于印发叶县工会帮扶资金使用管理实施办法的通知》(叶工

文〔2021〕11)号等一系列制度,使新业态劳动者建会入会、权益维护都得到制度保证。二是加大支持保障。要按照建起来、转起来、活起来的要求,从经费保障、人员配备、管理激励、工作要求等方面加强保障。通过项目化管理方式,拨付专项资金保障新业态工会开展工作,确保每个新业态群体行业工会联合会每年有不少于1万元的工作经费。

三、多措并举,提升新业态劳动者维权服务水平

(一)开展品牌服务,彰显工会关爱。将“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季品牌服务、困难职工帮扶救助和工会会员普惠服务等活动向新业态劳动者延伸和覆盖,把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到他们的心坎上,不断增强全县新就业形态劳动者的获得感、幸福感和安全感。举行“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”系列活动。为外卖配送行业、房产中介服务业、快递行业、安保行业近100名从业人员送去了挡风被、棉手套、口罩等慰问品。为150余名货车司机送去了洗漱包、茶杯等慰问品。开展“六一特别关爱”慰问新业态劳动者、脱困职工子女活动。向58名新业态劳动者、脱困职工子女发放了书包、护眼台灯等慰问品。积极参与“浓情端午 心系职工”叶县环卫工人、新业态劳动者爱心早餐捐助活动,为爱心粥棚捐助30000元。截止目前,共慰问新业态工会组织12家,新业态劳动者337人,投入慰问资金3.4万元。

(二)开展技能竞赛,彰显工会担当。围绕促进新业态劳动者素质提升、收入提高、促进经济发展、满足市场和企业人才需求,县总工会根据新就业形态劳动者的需求,举办各类职业技能培训班、安全知识讲座等,提高劳动者的职业技能水平和综合素质。积极推进“人人持证 技能河南”建设。截止目前,共组织快递、外卖、货运等新就业形态劳动者技能竞赛5场,参与380余人。

(三)加强政策宣传,搭建沟通桥梁。县总工会积极开展劳动法律法规宣传活动,提高新就业形态劳动者的法律意识和维权能力。通过举办法律讲座、发放宣传资料、制作普法短视频等方式,向劳动

者普及劳动合同签订、工资支付、社会保险、劳动安全等方面的法律知识。促使他们了解工会、认识工会,增加职工会员对工会组织的归属感,让新业态企业建会无顾虑,让新业态劳动者入会有动力。

四、筑牢屏障,提升新业态劳动者地位

(一)坚持源头参与,增强新业态劳动者归属感。发挥工会组织职能优势,通过深入新业态劳动者聚集区域走访调研,反映新业态劳动者诉求。制定新业态劳动者法律维权服务、户外站点建设等方面政策性文件,开展维权服务座谈会7次,收集维权服务工作意见12条。深入美团外卖、快递公司、货车运输等新业态劳动者身边,开展“宪法进企业·新就业形态劳动者法治护航行动”“尊法守法·携手筑梦”等公益法律服务活动。

(二)开通多渠道维权,增强新业态劳动者安全感。深入开展《工会法》《民法典》《劳动合同法》等法律法规宣传;利用“工会+司法”“工会+法院”“工会+人社”等部门联合开展法律服务维权工作。目前,县工会成立了由10名律师团队组成的叶县工会法律援助服务中心和5名律师团队组成的叶县工会诉调管理平台,竭诚为全县困难职工及农民工提供高效、精准的免费法律咨询和法律援助,帮助解决涉法问题,帮助讨薪维权,做新业态劳动者维权上的贴心的“娘家人”。2022年以来,全县工会为新业态劳动者用工企业提供法律咨询760余人次,为企业提出整改建议10余条。

(三)建设服务阵地,增强新业态劳动者幸福感。整合服务资源,积极推进“户外劳动者驿站”标准化建设,为新业态劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”等便利服务,让温暖触手可及,现已建16个户外劳动者驿站点,被推选为国家级2个,省级1个,市级13个。

(四)注重选树典型,增强新业态劳动者光荣感。外卖骑手、快递小哥、货车司机、网约车司机等新业态劳动者在物资配送、保障居民生活物资供应等方面做出了突出贡献。叶县圆通快递公司快递员贾志

文、叶县智慧朗洁城市环境服务有限公司环卫工刘付增、叶县安保保安服务有限公司一线保安马彦榜等新业态劳动者被县委、县政府授予“2022 年叶县劳动模范”，新业态企业平顶山市豫鑫汽车运输有限责任公司被授“2022 年叶县五一劳动奖状”。

五、存在的问题

(一) 劳动权益维护难。平台企业用工“去劳动关系化”，政策保障不健全，维权渠道不畅通，主体地位不平等，新业态劳动者权益保障面临新挑战。在调研中发现，存在没有规范签订劳动合同，或者合同中不明确零工从业者的合法权益等现象。例如，货运行业中司机大多没有签订正式劳动合同，外卖企业与少部分员工签订了劳务合同。

(二) 社会保险参保率低。新业态就业方式灵活，劳动关系认定不明确，部分平台企业规避用工责任，不愿为劳动者缴纳社会保险；个别劳动者就业不稳定、收入预期不确定，参加社会保险积极性也不高，即使参加了社会保险，也因为收入的不稳定和工作流动性大而中断社保缴费。

(三) 新业态工会组织建设和作用发挥不够。近年来，县总工会持续推进新业态企业建会工作，不断推动广大工会组织和工会工作覆盖面，取得了一些成绩。但新业态工会组织建设和实际作用发挥仍然不够；工会组织认同感偏低，多数职工表示偶尔参加或基本不参加企业工会组织开展的活动；新业态劳动者参与经济社会事务途径狭窄，往往只能通过网络、自媒体发表观点，话语权较弱，他们普遍希望工会组织能为其代言，参与企业管理，提升自身社会地位。

六、工作措施及建议

新业态发展迅速，市场环境多变。叶县总工会将主动适应时代发展的需要，顺应劳动者权益维护的期盼，立足当前、着眼长远、持续发力，推动新业态劳动者就业有岗位、权益有保障、社会有地位、发展有未来。

(一) 加强工会组织建设，充分发挥企业工会作用。要持续推进新业态企业建会工作，不断扩大工

会组织和工会工作的有效覆盖面，不断加强工会工作规范化建设，更好地发挥工会优势和作用。加强以职工代表大会制度为主要形式的民主管理制度建设，强化工资集体协商工作机制，并根据《劳动合同法》《工会法》等规定，建立健全人民政府劳动行政部门、工会和企业方面代表共同协调劳动关系三方机制，帮助指导用人单位与劳动者依法订立和履行劳动合同，落实社会保险政策，依法维护劳动者的合法权益。帮助广大新业态劳动者全面了解企业的生产经营状况及发展前景，引导他们自觉把自身发展与企业发展统一起来，实现双赢。

(二) 强化新业态劳动者权益保障。一是积极贯彻全总《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见》精神，立足维权服务基本职责，聚焦新业态劳动者“急难愁盼”问题，从思想政治引领、建会入会、权益维护、强化服务、素质提升等方面入手，为新业态劳动者体面劳动、舒心工作保驾护航。二是加强对平台企业的监管力度，规范平台企业的经营行为，确保劳动者的劳动报酬、休息权等得到有效保障。三是推动新就业形态劳动者与平台企业进行集体协商，签订集体合同，明确双方的权利和义务。四是要加强与法院、司法、人社等部门沟通协调，积极推动建立健全新就业形态劳动者的社会保障体系并着力化解劳动领域矛盾纠纷，从根本上保障新业态劳动者合法权益。

(三) 提高新业态劳动者社会地位。一是加强宣传引导。通过各种媒体渠道，加强对新就业形态劳动者的宣传引导，提高社会对他们的认识和尊重。二是开展职业技能培训。组织开展新就业形态劳动者的职业技能培训，提高他们的职业技能水平和综合素质，增强他们的就业竞争力。三是建立健全评价机制。建立健全新就业形态劳动者的评价机制，对他们的工作表现进行客观评价，为他们的职业发展提供参考。四是推动行业自律。推动新就业形态行业自律，规范平台企业的经营行为，保障劳动者的合法权益。广泛凝聚共识，推动形成全社会共同关爱和服务新业态劳动者群体的良好氛围。

春草绵延

◆戚佳佳

在我的家乡，有一种茅草。它散布于荒凉的田野上，当天街小雨润如酥，草色遥看近却无时。几度春风吹过，草不安分起来，试着从大地母亲的怀里探出头来。一夜春雨，渠边沟畔，田间地头，便有了朦胧的绿意。它们开始只是枯草的点缀，却在一夜之间，趾高气昂地把江山占领。待到明晃晃的太阳出来，我们一帮熊孩子终于熬到放学，随着叮铃铃的铃音，我们这些穿着灯芯绒绣花布鞋、背着用几块花布拼凑的书包的孩子们，像一群逃出牢笼的燕雀，奔向田野。跨过一道沟，跃过一道坎，我们跑着找着摘茅草。一方方脸儿喜挂眉梢，一个个羊角辫翘上了天。

碧蓝的天空，万里无云，一群小燕子叽叽喳喳地从遥远的南国归来。老柳树的枝丫间，油嫩嫩的朵芽零零星星的探出脑袋。偶尔能听到它们的笑声，从风口处，甜丝丝，香盈盈的满溢开来。

那个时候，我们的味蕾是被浓密的清盐味道覆盖着。从前一年的秋天到冬天，我们的舌头都是和盐缠绕在一起。咸菜，咸肉，甚至是扭曲着的萝卜干也咸的淹嗓子。我的母亲有咽炎，每次吃过咸菜就会禁不住地咳嗽，特别是在深夜，有几次我被母亲的咳嗽声惊醒。母亲咳嗽，父亲拖沓着鞋，去堂屋倒开水。母

亲喝水时，我偶尔还能听到她用水清嗓子的嗯嗯声。

咸菜让我们的舌头变得笨重，也让我们的咽喉承受着挥之不去的负荷，嗓子眼里的唾液鼓噪着一股咸味，咽进去，心也会跟着难受，泛起一层涟漪。这样的時候，茅草的新鲜气息，成了我们心中最为渴望的味道，也成了我们在每年春季里必尝的美味。

茅草是茅草草在春天里开出的棒儿花，棒儿花浅浅的白色，缩裹在绿色的胞衣内。就像是襁褓中的婴儿，茅草嫩嫩的，水水的。我们逛荡着花书包，在田埂地头间争先恐后，你追我赶。找出我们最喜欢的茅草，我们用小手慢慢地把茅草拔出来，放在粉红色的舌尖上，轻轻一嚼，甜汁溢出，满舌头都幸福极了。茅草的野味带着泥土的气息和清香，厚重而温润，从我们细薄的舌尖进入，在腹中九曲回肠。

实际上，茅草的根也是我们的调味剂。当茅草冲破胞衣，冲出母腹，与阳光对视。那时，茅草已暗香飘零，鲜凌凌的嫩芽儿变得粗糙，有韧劲。用手摸一下，扎手。这样的茅草就不能食用。作为代替品，茅草的根会走进我们的视野，成为我们的战利品。同时，我们是在跟猪猪们抢食吃。

我们家养了一只大母猪，它不同于其他的猪，有些猪是为了专门留着杀年猪而养着，有些猪要是过

年还留着养,为了待到来年过节时杀,有些猪侯着卖钱,买化肥种子。这些猪在伙食上会相对好一些,没有吃食顶着,雏猪的膘上不去。

我们家这头大母猪,除非是要产小猪仔,带窝的日子,伙食才会相对改善。若是平时,母亲给大母猪准备的是几瓢洗碗水,再撒上一把糠,大母猪也照样吸得咕滋咕滋的,头都舍不得抬一下。清汤寡水的熬了一个冬季,到了春天,大母猪也活络开了,在坝子两边寻找草根。我们家的大母猪,还是很守规矩的。它很少会去田地里。

田地里因为有绿莹莹,黄灿灿的庄稼,一头猪冒冒失失地闯进庄稼地,能为了什么?农人们在平时就会提防着猪,那猪还没打算好去哪,在田头犹豫着,身上会冷不丁的遭到一脚踹,或者鬃毛上落上一块土疙瘩,这是对猪们的提醒。最好不要越雷池,要不然,有你好果子看。在农田里造精,是猪的错,也是猪的主人家的错。谁让你不看管好自家的猪!

一头猪是农人家的一份子,与主人家荣辱与共,福祸相依。

我们家的大母猪喜欢独自行动,在坝子下的圩堤上,独占着一片地,把它的厚猪唇往茅荇草的根茎处使劲的拱去,有草的土质层都比较松软,经不住猪鼻子拱,不消一会功夫,白白嫩嫩的有麦秸秆粗细的茅荇根就一根根地混在泥土里,看着惹人馋。大母猪拱着鼻子,张开大口,把几根茅荇根吞进口中,然后大张着嘴,仰着脖子,慢慢地咀嚼。其它的猪也各自守着自己的地盘,吃着美味。有时,这些猪们会因为茅荇根斗架,在茅荇根不多的地方,它们为了争一处茅荇根的开采权,伸出头,拧着脖颈,你拱我,我搯你的。鼻子里还发出哼哼的猪叫声。

大概只有我们家那头大母猪,独守一处,没有哪头闲散的猪敢轻易地去与它争抢地盘。有时也碰巧大母猪在初春时下了一窝小猪崽,这些淘气的小猪崽偎在妈妈的身边,跟前跑后地抢着猪妈妈从泥土里拱出来的茅荇根,它们相互逗弄着,咀嚼着,伸长了脖颈,噎得白眼直翻。那一刻大母猪已经顾不上自己嚼茅荇根,而是一门心思地用大猪嘴大猪鼻子往

土里拱。它身后,绿色的长丝带上,泛白的茅荇根躺在黑黑的泥土里,十几只黑漆漆的小猪崽头拱着头,小猪臀翘着,越翘越高,翘到最后,轰的一声,一群小猪崽分崩离析,四脚朝天。

如今,那一幕已成往事,往事如风。我们家的那头大母猪在我们家生活了有十多年的时间,它显老态龙钟。精瘦精瘦的,像那个豁了口的猪槽,以及猪槽旁的树皮都已脱落的老柳树。它不能再带窝产猪崽了,而母亲也不愿意去蚕食它。母亲说,白养着一头猪也不是事,养不起。还是卖了吧!随便人家给个价,换两钱,给孩子们交学费,也好。

母亲说这话没多久,随着买猪人的一根绳子,我们家的大母猪消逝在那条土疙瘩路的尽头。母猪走时,有过一段时间的挣扎,它像一头小猪崽一样,“哇啦哇啦”地昂着头,对于套住它脖子的那条尼龙绳一百个一千个不乐意。可是,它毕竟只是猪,到最后,它终是没抵过买猪人的胳膊,由着买猪人,哼哼唧唧,极不情愿地走了,一步三回首。那天,我和母亲,一前一后,站在那个路口,目送着母猪远去的背影,很久很久……

生活的波浪在不经意间就有了褶皱,一些记忆被零零散散地夹在褶皱里,不会被轻易打开,却也像一个烙印。我偶尔在春季回家的时候,在经过的沟沟畔畔间,不用太费力,就会与茅荇草相遇,我会颠颠地跑上前去,把一路走来的矜持扔到脑后。在我弯腰的一瞬间,我看到茅荇草和我一样的惊喜,明媚的春光里,它随着春风一起跳舞。我突然有了孩子般的亲切感,在这绵延的春草间,那一群背着小书包,在这片春草上疯跑的熊孩子,都去了哪里!

我的手心塞满了茅荇草,身边的少年木然地看了看我,又看了看茅荇草。姑姑,这不就是草吗?满地都是,奶奶说,这草原来牛最喜欢吃,我们家的大母猪也喜欢吃。年代不同了,有拖拉机耕地,不需要牛,农村好多人家也不养猪了。没有了猪,没有了牛,这草就是杂草,无用的草。这里的田埂上,沟渠边,到处都是,谁稀罕。

这茅荇草,味道可好闻了。你闻闻,说着,我把茅

夏雨后的乡村

◆李河新

雨后的乡村空气异常清新，路面湿漉漉的，低洼处的积水映照着灰蓝的天和灰暗的云，早读的孩子背着书包在积水里奔跑、打闹。

“老李，回村了。”在花生地里锄草的白叔远远打着招呼，都八十多岁的人了还在田里劳作。

连日的大雨让小河的水涨得满满的，潜伏在河底的青蛙像哨兵一样浮出水面。偶尔会有一行水草从浅水伸出岸边，无拘无束。

村道边的竹篱笆里，种着西红柿、丝瓜、茄子，几株耀眼的格桑花昂着头，有意无意地攀比着。

几只麻雀抖动着翅膀跳来跳去，嘴角还带着鹅黄色，显然是春天刚出生的。两只健壮的斑鸠在麦场上东张西望，见了路人嗖地一下飞向天空。

田野也是一片烟濛，麦收过后，勤劳的村民早已在地里种下了花生，翠绿的苗儿开着鹅黄色的小花，顶部的嫩叶悄悄萌发，层层叠叠的绿叶给黑土地披上了新装，整个田野陷入绿色的海洋。绿的深处，蒋玉荣大妈和白青林大哥正在除草，他们在雾气蒙蒙的绿叶丛中忙碌，却不知我正在把他们当一幅画来欣赏。

莼递到少年鼻子下。我不喜欢这味道，一股青棒味，他说着，眉头皱成了疙瘩，头朝一边扭去。他的两腮忽高忽低地起伏着，那里，正有鲜美的果肉在拨动。它们有精美的包装袋，它们曾经历过很多的工序，它们是人类智慧的合成。

我怔怔地抽回手，手心里的茅苡也低下头。春天里的阳光依然灿烂，只是在那如宝石一样碧蓝的天

空上，总有些色彩是黯淡的。

在少年不解的目光里，我抽茅苡的动作，有点笨拙和做作。剥开外皮，肉白粉嫩的茅苡草，反倒失了颜色。它们静静地等着我，一如我儿时的伙伴们。

如果说茅苡是娇嫩的芽，茅苡根就该是成熟的果。芽的味道，鲜嫩，干涩；根的味道，微苦，且甜。这恰如我童年的那些生活，恰如这形形色色的人生。

张哥的菜园里，青绿的瓜秧早已爬满了木架，油亮的苦瓜从枝头垂下，在清风中自在地来回摆动。挂满了水珠的葡萄架上，一只红蜻蜓抖动着沾满雨水的透明双翅，悄无声息地停留在枝尖上。

扶贫的间隙，我也开垦了一片荒地，里面种着黄瓜、韭菜、茄子、玉米菜、南瓜……

茄子是十分低调的植物，它们的枝叶贴着土地生长，翠绿和淡紫色的茄子在青枝绿叶间探视着外面的世界。南瓜贴着地面生长，它的藤蔓却十分张扬地四处延伸，黄灿灿的花朵开得遍地都是，花一谢，中间长出拳头大小的南瓜蛋子，十天半月就会给人们一个沉甸甸的惊喜。韭菜和玉米菜套种着，一尺高的玉米菜板着脸，把韭菜压制在狭小的空间里。

菜地旁边是一块玉米地，那是老徐哥家的。挺拔笔直的玉米已长到一人多高，玉米还未成熟，玉米须还是那种淡淡的紫色和粉红色，玉米棒外面裹着几层绿纱衣，微风轻轻吹拂，玉米叶沙沙作响。那青翠欲滴标致嫩绿的玉米棵上，玉米穗絮绒清亮鲜嫩珠光宝气，一束束如丝绸缎锦，似仙女的玉发青丝，像一匝五彩缤纷的彩丝线，水灵灵地诠释着玉米的青春靓丽。

村里脱贫户徐大展二十多亩的农田里，种着西瓜、羊角蜜、葡萄、香梨。

“李哥，来地里摘西瓜吧！”大展汗流浹背地在地里忙碌着，一个个西瓜散落在翠藤间。说着他从地里摘下一个又大又圆的西瓜，轻轻一剥，薄薄的皮，红红的瓤，瓜汁流到手上，黏黏的，舔一下，手也变成了甜的。

七十六岁白叔家的屋檐下，挂着编制的筛子、簸箕、木锨等农具，为即将到来的收割做好准备。也就在初夏后一个日子，午睡过后，他骑着电动三轮车，带着老伴来到地里。“叔，油菜熟了？”我惊讶地问道。才短短几天，油菜已露出刺眼的白杆，成片饱满的油菜纷纷匍匐弯腰。

“可不是呢！开春雨水充足，油菜长得旺盛，这两天气温又上来了，再不割，菜籽就要掉在地上了。”白

叔一边说着，撅着屁股，忙碌地隐没在油菜地里。

割油菜是一项繁重的体力活，闷热的地里一丝风也没有，汗水不停地流淌。“刷刷”锋利镰刀让成片的油杆倒下，白叔熟练地用镰刀将油菜头割下，用绳子捆扎好，和媳妇一起抬着堆放在车上。每一个动作，都饱含着对土地的深情，对收获的珍视。此时，地里充满了香油的味道。

“老李，等打了油，也让你尝尝。”白婶带着头巾在一旁大声吆喝着，热情而豪爽声音竟然惊起地里偷吃的麻雀。

午后的阳光格外给力。在村小学旁的路上，选一片干净的空地，将黄透的油菜铺开，晾晒水汽。干透后，再用木耙用力敲打，油菜籽也通情达理，便欢快地蹦跳着，洒满一地。

趁着晚饭前起风，白叔熟练地用木锨将油菜籽抛向半空，枯黄的茄夹随风飘散。白婶则用筛子筛去渣壳，黑黑的油菜籽堆满簸箕，散发着迷人的香味，一家人脸上洋溢着抑制不住的兴奋。

“孩他爹，过两天去趟石庙王吧，把油菜籽榨成油，我给城里的孩子们炸点油送去。”白婶一边干活，一边和老伴商量着。

白叔笑着回应：“再买上一瓶好酒，炒两个菜，找隔壁老徐喝几杯，犒劳一下自己。”话里透满着生活的满足，就和这油油的菜籽一样，有滋有味。“爹，回家吃饭吧！”刚做好晚饭的儿媳丹丹呼喊父亲。不经意间，眼前的无垠田野、天际，被一片绚丽的红色笼罩，而后慢慢变淡。

一天天就这样忙忙碌碌地过去了，村头村尾又传来村民消暑纳凉的说笑声，鸡鸭的嘶鸣、小狗的叫嚷、布谷鸟的欢笑。不远处的田野，散发着泥土的芬芳、饭香的味道，这些味道都是生命的味道，是人生最深最真实的味道。袅袅的炊烟从村舍的屋顶升起，轻轻淡淡地滑过屋顶，蔓延到树梢、田埂、地垄，与夕阳缭绕着暧昧着。

远处，一对相爱的恋人，缓缓地行走在田间小路上，一边说着心里话，一边吃着花生。此时的乡村，是一首诗、一幅画、一曲歌谣。

高血脂的六个误会一次澄清

◆ 梦 月

高血脂作为最常见的心血管慢性病之一，早已被揭开了神秘的面纱。它就像一个“隐形杀手”，静悄悄地破坏着人们的健康。然而囿于信息差和坊间的误传，时至今日人们对高血脂仍存在许多误区，阻碍大家正确合理地管理血脂。

冰冻三尺非一日之寒，高血脂是多方面因素共同作用和长期演化的结果。而对于健康人来说，则应防患于未然，以科学的态度和方式守护血管健康。

1、血脂越低越好

大家听多了关于高血脂（特别是高胆固醇血症）的危害，难免会觉得血脂越低越好。其实这是错误的，因为血脂中胆固醇是人体细胞膜、激素合成的重要原料，甘油三酯还是能量的来源，只有维持在合理范围之内，才能发挥正常的功效。

如果血脂降得过低，可能引发免疫力下降、脑出血等问题。当然，现阶段关于血脂的“最低限”尚未探及，临床上普遍认为低密度脂蛋白胆固醇低至1.0mmol/dl 仍是安全的。

2、瘦人不会有血脂问题

很多人会下意识地将高血脂与肥胖联系起来，认为清瘦的人血脂肯定正常，实际临床上仍有一部分瘦人血脂偏高。大家需要明白血脂升高跟胖瘦没有直接关系，而是受遗传、代谢、饮食和运动等多种因素综合影响。

3、高血脂是“老年病”

有些人觉得高血脂属于老年病，年轻人无需担心，然而目前高血脂的发病逐渐呈年轻化趋势，给青壮年群体敲响了警钟。许多青壮年朋友因为不良生活方式，如长期饮酒、缺乏运动、高脂饮食、吸烟、压力过大等，最终导致血脂代谢异常。

4、不吃肉就不会高血脂

有些人不吃肉，但是会进食大量的淀粉类主食，比如米饭、馒头、面条等；还有一些人虽然不吃肉，却长期摄入油炸食物、甜食和烘焙食品等。这些高糖、高热量的食物同样会导致血脂升高，我们一直倡导全面均衡的饮食，而不是单纯不吃肉。毕竟，人体内的胆固醇更多来自体内合成，通过饮食摄入的胆固醇只占总胆固醇的20%。

5、没症状就不用治疗

高血脂通常是在“沉默”中蚕食血管内皮，超过半数患者早期无任何不适症状。但是，长期未控制血脂，可导致诸多潜在风险升级，比如形成动脉斑块、血管狭窄等。

为了避免病情恶化，应当在确诊后及时干预。

6、化验单上没箭头就正常

拿到医院化验单，总习惯先看有没有“↑”和“↓”。然而没有箭头并不能完全等同于“没有问题”，它代表的是人群统计的正常区间，具体到某一患者，还需要结合自身的情况综合判断，标准并不统一。

中国工会 100 年大事记(三)

(1925 年—2025 年)

1956 年

1 月,中共中央召开关于知识分子问题会议,周恩来明确宣布:我国的知识界的面貌在过去六年来已经发生了根本变化,他们中间的绝大部分已经成为国家工作人员,已经为社会主义服务,已经是工人阶级的一部分。

4 月 30 日,全国先进生产者代表会议在北京召开。毛泽东、刘少奇、朱德、陈云、邓小平等党和国家领导人出席开幕式。刘少奇代表中共中央致祝词,赖若愚作《把先进生产者运动持久地开展下去》的报告。全国先进生产者代表会议的召开,标志着先进生产者运动已经成为一个全国性的广泛的群众性运动。

6 月,国务院通过《关于工资改革的决定》,决定对企事业单位和国家机关实行工资改革。

9 月 15 日至 27 日,中国共产党第八次全国代表大会召开。党的八大闭幕后,中华全国总工会发出《关于组织全国职工学习中国共产党第八次全国代表大会文件的通知》。

1957 年

12 月 2 日至 12 日,中国工会第八次全国代表大会在北京召开。出席大会的正式代表 899 人,候补代表 100 人,代表着全国 1360 多万名工会会员。中

共中央副主席刘少奇代表中共中央致祝词。大会选举产生了全总第八届执行委员会,赖若愚为主席。

1958 年

5 月 5 日至 23 日,中国共产党在北京召开第八届全国代表大会第二次会议。会议通过“鼓足干劲,力争上游,多快好省地建设社会主义”总路线。

1959 年

8 月 2 日至 16 日,中共八届八中全会召开。全会作出《关于开展增产节约运动的决议》。

10 月 25 日至 11 月 8 日,全国工业、交通、基本建设、财贸等方面社会主义建设先进集体和先进生产者代表会议在北京召开。

1960 年

3 月 18 日,中共中央发出《关于加强当前技术革新、技术革命运动领导的批示》,同时印发了《全国总工会党组关于当前技术革新、技术革命情况的报告》。

3 月 22 日,中共中央批转《鞍山市委关于工业战线上的技术革新和技术革命运动开展情况的报告》。

3 月至 4 月,中华全国总工会、第一机械工业部、共青团中央在重庆市联合召开全国技术革新、技术革命现场会。

5月5日,中共中央批转中华全国总工会、第一机械工业部、共青团中央《关于全国技术革新、技术革命重庆现场会议的报告》。

1961年

1月,中国共产党召开八届九中全会。全会正式决定对国民经济实行“调整、巩固、充实、提高”的八字方针。

5月,中华全国总工会党组在调研的基础上拟定并经中共中央批转了《关于改进基层工会工作的报告》。

6月,为了减轻城市负担,扭转国民经济的困难局面,中共中央制定《关于减少城镇人口和压缩城镇粮食销量的九条办法》,发出《关于精减职工工作若干问题的通知》。

9月,中共中央发布《国营工业企业工作条例(草案)》。

1962年

12月3日,中华全国总工会召开职工体育工作座谈会,讨论职工体育工作和民兵工作。

1963年

3月6日,中华全国总工会发出《关于广泛组织全国职工向雷锋同志学习的通知》。全国掀起学习雷锋先进事迹的热潮。

4月9日,中华全国总工会发出《关于广泛组织全国职工学习“一厘钱”精神的通知》。

10月,中共中央、国务院批转《国家经委、全国总工会关于在工业、交通企业中开展“五好”企业和“五好”职工竞赛问题的报告》。

1964年

3月18日,中华全国总工会党组根据辽宁省总工会《关于部分企业建立政治部以后工会的变动情况的报告》,向当时主管工会的中央领导人杨尚昆报送《关于工业交通系统中政治部与工会组织的关系问题的意见》。

1965年

2月,中华全国总工会召开省、市、自治区工会主席会议。会议讨论了在部分厂矿企业“四清”试点

工作中发生的用“革命工人协会”代替工会组织的情况。

7月至8月,中华全国总工会召开省、市、自治区工会主席座谈会,会议拟定《整顿基层工会的若干意见(草案)》并报送中央。9月8日,中共中央批转中华全国总工会《整顿基层工会的若干意见(草案)》。各地党委对整顿基层工会都比较重视,凡是开展“四清”运动的单位都进行了整顿。此后,基层工会工作得到加强并渐趋活跃起来。

1966年

5月4日至26日,中共中央政治局召开扩大会议。会议通过了《中国共产党中央委员会通知》(即“五一六通知”)。8月,中国共产党召开八届十一中全会,通过《中国共产党中央委员会关于无产阶级文化大革命的决定》。这两次会议的召开,标志着“文化大革命”的全面发动。

1967年

1月,中共中央政治局对全国总工会作出三项决定:金库封存,资金冻结;全总党组没有权力再签署任何下达的文件;前一段时间签署的文件一律无效。至此,全国总工会停止一切工作和活动。

这一年,全国各级工会组织先后受到严重冲击和破坏,许多省、市、自治区工会乃至基层工会被造反派夺权,工会办公室被占,财产被分,工会干部被批判。

1968年

8月25日,中共中央、国务院、中央军委、中央文革小组印发《关于派工人宣传队进学校的通知》,要求抽调部分产业工人,把大中小学校逐步管起来,坚决制止武斗。

1969年

1月,全国总工会机关开始在河南罗山筹建全总五七学校。10月,全总机关干部被陆续下放劳动。12月,成立全总五七学校革命委员会。

1970年

这一年,中国第一颗人造地球卫星发射成功;焦枝铁路建成,成昆铁路正式通车;我国自行设计和建

造的攀枝花钢铁基地投产。

1971 年

9 月 13 日,林彪反革命集团覆灭。此后,在毛泽东的支持下,周恩来主持中央日常工作。工人运动出现了转机。

12 月 5 日,周恩来在听取全国计划会议情况汇报时指出,现在企业管理乱得很,要整顿。

1972 年

1 月 1 日,《人民日报》、《红旗》杂志和《解放军报》发表社论,提出要做好工会、青年团、妇联等各方面工作。据此,中华全国总工会向中共中央提出组织人员到基层做调查,为整建工会做准备。

10 月至 11 月,国务院有关部门召开加强企业核算、扭转企业亏损的会议。会议强调,要允许国营企业在完成计划指标后,从利润中提取一定比例的奖励基金,用于职工的集体福利,对先进工作者给以物质奖励。

1973 年

1 月 1 日,《人民日报》、《红旗》杂志、《解放军报》联合发表新年献词,明确提出工会、共青团、妇联等群众团体要经过整顿逐步健全起来。

4 月 11 日,中共中央向全国批转北京市委和上海市委关于召开工会代表大会的请示报告。从此,工会组织的整顿与健全工作在全国各地相继展开。到 1973 年底,全国有 28 个省、市、自治区召开了工会代表大会,选举产生了领导机构。

1974 年

5 月和 9 月,大港油田和胜利油田先后建成,使全国石油产量迅速增加。

1975 年

1 月,中国共产党召开十届二中全会,选举邓小平为中共中央政治局常委、中共中央副主席。四届全国人大一次会议以后,邓小平主持全面整顿工作。

2 月 21 日,中共中央发出《关于成立中国工会第九次全国代表大会筹备组的通知》。

1976 年

10 月,“文化大革命”结束,我国的社会秩序恢

复正常,党和国家的工作重新走上健康发展的轨道。

1977 年

4 月 20 日至 5 月 13 日,全国工业学大庆会议先后在大庆、北京召开。会议要求狠抓企业整顿,广泛开展劳动竞赛,掀起增产节约新高潮,并命名全国先进工作者 385 人。

8 月,中国共产党第十一次全国代表大会举行。其中,大会强调,要加强党对工会、共青团、妇联等群众组织的领导,把这些组织整顿好、建设好,充分发挥它们应有的作用。

8 月,华国锋、叶剑英、邓小平、李先念、汪东兴等中共中央领导圈阅批准由马纯古、卢宗英、陈宇、曹化民、唐章、蒋永清、韩西雅、王家宠、李仙等 9 名同志组成全总机关领导小组,负责机关的工作和运动。

1978 年

3 月 18 日,全国科学大会召开。邓小平在会议开幕词中提出,我国知识分子的绝大多数,已经是工人阶级自己的一部分。大会命名全国先进科学技术工作者 1213 人。

4 月 27 日至 29 日,中华全国总工会召开全国劳动模范座谈会。115 名全国劳动模范联名发表决心书,倡议全国劳动模范争当新长征的排头兵。

10 月 11 日至 21 日,中国工会第九次全国代表大会在北京召开。出席大会的代表共 1967 人,代表着全国 5000 多万名工会会员。邓小平代表中共中央、国务院向大会致词。倪志福当选为中华全国总工会主席。中国工会九大是工会拨乱反正的起点,也是我国工人运动和工会工作新的伟大开端。

12 月 18 日至 22 日,中国共产党召开十一届三中全会。全会作出了把工作重点转移到社会主义现代化建设上来和实行改革开放的决策。这次全会的召开,对新时期中国工人运动和工会工作的发展也产生了根本性影响,指明了前进的方向。

12 月 22 日,中华全国总工会、财政部发出《关于恢复企业、事业、机关的行政方面拨交工会经费的联合通知》。

(未完待续)

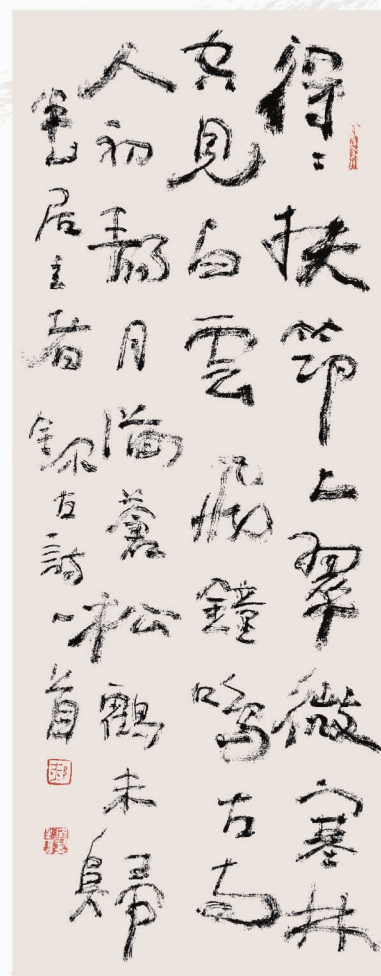
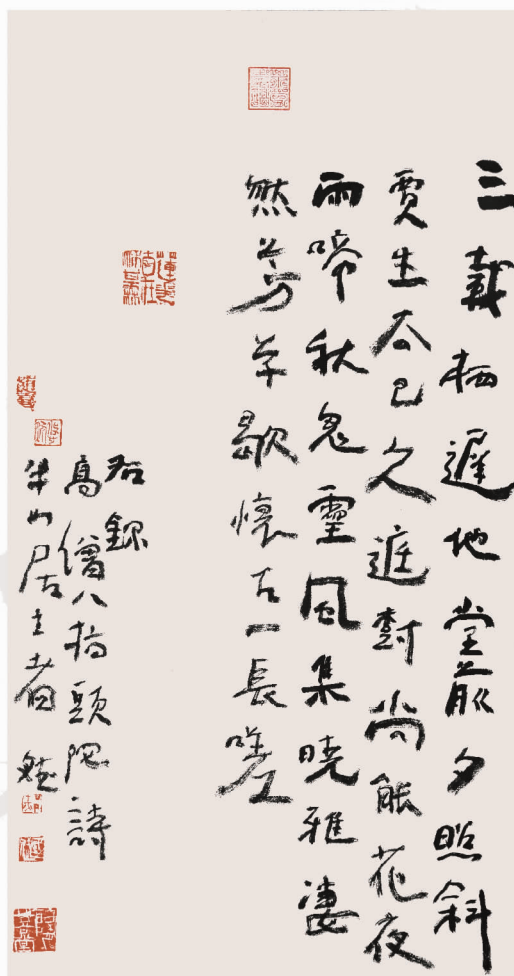
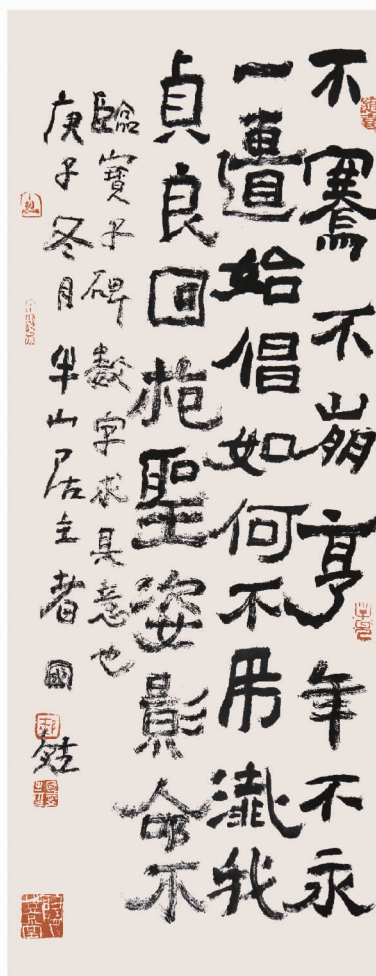


郝国斌

SHUFAZUOPINXUANDENG

HAOGUOBIN 书法作品选登

郝国斌，中国书法家协会会员、河南省书法家协会楷书委员会副主任、平顶山市书法家协会主席。作品曾三十余次参加由中国书法家协会主办的新人展、楹联展、中青展、全国展、兰亭奖（获第三届兰亭奖艺术创作奖），中国书法家协会成立30周年中国书法家协会会员优秀作品展；河南省书法家协会《墨海弄潮》展，河南省书家优秀作品晋京展，中原风——河南代表书家五人展等重大展览。



■ 鸟瞰孤石滩水库 李自伟 摄影

