

平顶山工人

PINGDINGSHAN WORKERS

2025

08月号

总第333期

平顶山市总工会
准印证号：(豫)LD401020
内部资料 免费交流



平顶山职工书画作品展开幕

市总工会举行“金秋助学”活动助学金发放仪式

刘亚磊：焊花映初心 匠心铸未来

从篝火走向灯标

平顶山职工书画作品展开幕



中国职工书法家协会副主席、中国职工书画院院长王登科讲话



省总工会副主席、党组成员高颖嘉讲话



市人大常委会党组副书记、副主任，市总工会主席荆建刚宣布书画展开幕



市总工会党组书记、副主席赵红利致欢迎词



中国职工书法家协会副主席、中国职工书画院院长王登科为中国职工书画院平顶山职工创作培训中心授牌



与会领导观展

百年工运映鹰城 匠心筑梦新时代

静 悦

站在百年工运的历史节点回望，一代代工运先驱以赤诚之心点燃革命火种，用勤劳双手托起民族脊梁。从“劳工神圣”的觉醒呐喊到“咱们工人有力量”的时代强音，平顶山工运事业始终与党和国家事业发展同频共振。

当前，高质量发展与高效能治理的双重变革对工会工作提出更高要求。全市各级工会必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将“两个维护”转化为服务职工、服务大局的生动实践。面对产业转型升级带来的新就业形态，要主动延伸服务触角，在灵活就业群体权益保障、技能提升等方面创新机制；面对职工群众对美好生活的向往，需深化“五大行动”“十件实事”落地见效，切实解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题，让“工会温度”可感可知。

百年荣光激励前行。全市各级工会要以纪念省总工会成立100周年为契机，深挖平顶山工运精神富矿，让“劳动最光荣”的旗帜高高飘扬。要通过五一劳动奖评选等载体，让更多扎根基层、奉献一线的奋斗者成为时代主角，用他们的感人事迹激励广大职工群众，以榜样力量激发全社会创新创造活力。要纵深推进产业工人队伍建设改革，在技能培训、职业发展等方面构建全链条服务体系，为现代化鹰城建设锻造高素质劳动者大军。

新时代的工会工作者更需锤炼过硬作风。既要保持“职工娘家人”的本色，在基层一线倾听诉求，也要严守纪律底线，以清风正气赢得职工信赖。全市各级工会要以百年工运精神为炬，在服务大局中彰显担当，在服务职工中践行初心，共同书写平顶山工运事业更加壮丽的篇章！

2025 年第 8 期

(总第 333 期)

市总动态

编印单位:平顶山市总工会

主 编:周卫东

副 主 编:李琨琨

编 辑:陈梦月 张春雷 王红波

特邀编辑:方 华 高鸿勋

封面:全国劳模、平顶山平煤机煤矿机械
装备有限公司结构件分厂电焊工
刘亚磊

封二:平顶山职工书画作品展开幕

封三:平顶山职工书画作品展作品选登

封底:林间秋色 / 孙永阁 摄影

发送对象:本系统

印刷日期:2025 年 9 月 12 日

印 数:2000 册

地 址:平顶山市工人文化宫

邮政编码:467000

电 话:0375—3799658

准印证号:(豫)LD401020

E-mail:gyyjs@pdsgh.org

网 站:<http://www.pdsgh.org>

印刷单位:

平顶山市瑞恒印刷有限责任公司



04 平顶山职工书画作品展开幕

05 市总工会十一届三次全委(扩大)会议召开

07 荆建刚在市总工会十一届三次全委(扩大)会议上的讲话(摘要)

09 市总工会领导到宝丰县调研

10 市总工会到驻平部队开展“八一”慰问

11 市总工会召开上半年工作汇报会

12 市总工会机关党委与帮扶村党支部开展联建活动

13 市总工会举行“金秋助学”活动助学金发放仪式



14 市总工会赴市气象局交流学习党建工作

15 市总工会、市人社局联合举办全市劳动争议调解职业技能竞赛

16 我市举办第三届邮政快递行业职业技能竞赛

17 市总工会举办 2025 年“会聚良缘·情满鹰城”尼龙城专场单身青年职工联谊活动

创建之窗

18 市总工会开展助残系列志愿服务活动

19 市总工会开展“法律走进新业态”宣传活动

19 市总工会举办职工身心健康知识讲座

20 市总工会组织爱国主义观影活动

基层聚焦

21 国网邳县供电公司工会开办“‘电’亮童年 ‘电’亮未来”暑假托管班等 5 则

学习阵地

23 党员干部如何在日常工作生活中贯彻中央八项规定精神

人物特写

25 刘亚磊:焊花映初心 匠心铸未来

普法园地

26 员工年会上饮酒身亡能被认定工伤吗?

理论探索

27 浅谈职工文化活动对企业凝聚力和文化认同感产生的影响

职工文苑

30 从篝火走向灯标

健康同行

33 如何预防基孔肯雅热

中国工会百年大事记

34 中国工会 100 年大事记(四)

平顶山职工书画作品展开幕

高颖嘉讲话 荆建刚宣布开幕

◆市总宣传部

8月27日上午,“丹青绘百年 工运筑华章”——庆祝中华全国总工会、河南省总工会成立100周年平顶山职工书画作品展在平顶山学院艺术设计学院开幕。

中国职工书法家协会副主席、中国职工书画院院长王登科,中国职工书画院秘书长俞志千,省总工会副主席、党组成员高颖嘉,平顶山学院院长郭秋平,市人大常委会党组副书记、副主任、市总工会主席荆建刚,市人大常委会农业工作委员会副主任、二级巡视员林胜国,市总工会党组书记、副主席赵红利,市总工会副主席李重阳及相关单位人员出席开幕式。高颖嘉讲话,荆建刚宣布开幕。

高颖嘉在讲话中指出,近年来,平顶山市总工会高度重视职工文化建设,积极为职工搭建展示自我、提升素质的平台。此次设立的“中国职工书画院平顶山职工创作培训中心”新阵地在全省乃至全国开了先例,为全省职工文化建设提供了宝贵的“平顶山经验”。希望平顶山市总工会以此次展览和新设立的职工创作培训中心为新起点,进一步加强文

化阵地建设,推出更多职工喜闻乐见的文化活动,继续发挥示范引领作用,打造独具平顶山特色的“工”字品牌。

赵红利在致词中表示,市总工会将以此次展览和职工创作培训中心设立为契机,进一步聚焦新时代职工精神文化需求,通过书画艺术培训提升职工综合素质,助力职工全面发展,努力将平顶山职工书画创作培训中心建成集培训、创作、研讨交流于一体的示范单位。要进一步加强职工文化建设,同时辐射带动各县(市、区)基层工会,培育更多职工文艺人才,创作出更多有温度、有深度、有力量的艺术作品。

本次书画作品展得到了全市广大职工的积极响应与热情参与,经专家严格评审,最终精选出100件作品参展。参展作品匠心独运、饱含深情,既有对百年工运恢宏历史的深情回望,也有对新时代产业发展的热情礼赞;既体现了传统艺术的薪火相传,也展现了创新表达的青春活力,是全市职工对工运事业炽热情感的真诚表达。

市总工会十一届三次全委(扩大)会议召开

◆ 市总办公室



8月1日上午,市总工会十一届三次全委(扩大)会议召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,贯彻落实市委和省总有关部署要求,履行有关人事事项的民主程序,进一步凝聚广大职工群众的智慧和力量,团结动员全市广

大职工群众为我市高质量发展和高效能治理作出积极贡献。

市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席荆建刚主持会议并讲话。市总工会党组成员、副主席许丹丹作人事事项说明。

经过选举,赵红利同志当选为市总工会第十一届委员会副主席,杨国利同志当选为市总工会第十一届委员会常务委员会委员。

荆建刚在讲话中强调,一要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,重点学习习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,把中央八项规定精神与习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述、党章党规党纪等内容联系起



来,学深悟透,融会贯通。二要对标对表省总和市委提出的要求,善始善终地把今年各项工作任务落到实处,在团结动员广大职工建功立业上展现新作为。要配合做好省总工会成立100周年各项工作,通过举办系列活动,回顾工会百年奋斗历程,展示工会工作成就,传承工会优良传统,激励广大职工和工会干部为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。要深入推进产业工人队伍建设改革,培养造就一批知识型、技能型、创新型劳动者大军,为推动我市高质量发展提供人才支撑。要坚持以职工为中心的工作导向,把维护职工合法权益、竭诚服务职工群众作为工会工作的出发点和落脚点。三要坚持大抓基层的鲜明导向,加强基层工会组织建设,扩大工会组织覆盖面,增强工会组织活力。要以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,不断改进工作作风,健全联系基层和一线职工的制度机制,常态化开展赴基层蹲点活动。

赵红利在当选后表示,要旗帜鲜明讲政治,始终把准工会工作的正确方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要聚焦主责强担

当,全力服务职工与发展大局。锚定“围绕中心、服务大局”的核心使命,把职工的急难愁盼放在心上、抓在手上,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。要深化改革求突破,不断增强工会组织的生机活力。坚持大抓基层的鲜明导向,持续加强工会干部队伍建设,以过硬作风把工会工作抓实抓细,让改革成果更多惠及广大职工。要严于律己守底线,永葆清正廉洁的政治本色。始终把纪律和规矩挺在前面,严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,坚决反对形式主义、官僚主义,带头落实全面从严治党要求。

市总工会十一届委员会委员,拟替补、增补为市总十一届委员会委员的同志参加会议;未担任市总十一届委员会委员的县(市、区)总工会主席、党组书记、常务副主席,市总直属企业工会、市总机关各部室、产业工会、二级单位负责同志列席会议。



荆建刚在市总工会十一届三次全委(扩大)会议上的讲话(摘要)



今年以来,在市委和省总的正确领导下,全市各级工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕中心、服务大局,忠诚履职、开拓进取,思想引领取得了新成效、助力经济社会发展展现了新作为、维权服务站上了新台阶、深化改革迈出了新步伐、党的建设呈现了新气象。这些成绩的取得,得益于市委和省总工会的正确领导,得益于广大职工和各级工会组织的共同努力。在此,我代表市总工会向在座的各位委员,并通过你们向全市广大工会干部和职工群众致以崇高的敬意和衷心的感谢!

下面,我就做好下一步重点工作,讲几点意见。

一、筑牢思想根基,在深学细悟笃行中把牢政治方向

一是持续深化党的创新理论武装。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,深刻领悟其核心要义、精神实质、丰富内涵与实践要求,不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是认真贯彻落实

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。要重点学习习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,发扬良好学风,领导干部带头领学促学,带动全体工会干部及时学、认真学、学到位。要结合习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述、百年工运史等,把总书记重要讲话精神作为各类培训班的重要内容和必修课,不断增强运用科学理论指导工作的能力和水平。要把学习总书记重要讲话精神融入“平顶山工人大思政课”,大力开展“中国梦·劳动美”“劳模工匠进校园”等宣传活动,推动总书记重要讲话精神进机关、进企业、进学校、进社区、进生产一线,广泛凝聚思想共识。三是确保学习教育善始善终。当前深入贯彻中央八项规定精神学习教育已接近尾声,但学习教育各项任务仍然艰巨繁重,全体党员干部要进一步提高思想认识,持续深化学习,把中央八项规定精神与习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述、党章党规党纪等内容联系起来,学深悟透,融会贯通。对标对表中央八项规定精神,对查摆出来的问题再“过过筛

子”，做好问题清单“动态更新”。以立行立改的态度抓好问题整改，对查摆出的问题，能够当下改的，马上改、改到位；对于需要长期整改的问题，既要持续用力，更要改在当下、每天进步一点点，更好地把学习教育成果转化为推动工会工作高质量发展的实际成效。

二、坚持干字当头，在服务发展大局中彰显工会作为

今年时间已经过半，要对标对表省总和市委提出的要求，善始善终地把今年各项工作任务落到实处，在团结动员广大职工建功立业上展现新作为。一是配合做好庆祝河南省总工会成立 100 周年各项工作。今年是全总成立 100 周年，也是河南省总工会成立 100 周年。我们要认真做好庆祝活动的各项筹备工作，通过举办系列活动，回顾工会百年奋斗历程，展示工会工作成就，传承工会优良传统，激励广大职工和工会干部为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。要以庆祝活动为契机，加强对工会历史和工运理论的研究宣传，推动工会工作创新发展。二是深入推进产业工人队伍建设改革。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量。我们要深入贯彻落实党中央和省委、市委关于产业工人队伍建设的决策部署，加强统筹协调，加大工作力度，推动改革任务落地见效。要做好 2025 年鹰城工匠培育对象遴选工作，加强劳模工匠创新工作室及联盟建设，进一步完善市、县、企业三级工匠学院体系化建设，培养高技能领军人才。组织开展劳模工匠研修班，持续深化职工技能培训、网上练兵、师带徒“匠”带兵等行动，培养造就一批知识型、技能型、创新型劳动者大军，为推动我市高质量发展提供人才支撑。三是自觉服务发展大局。紧紧围绕我市经济社会发展的重点领域、重点项目，组织开展形式多样、内容丰富的劳动和技能竞赛活动。创新竞赛形式和内容，提高竞赛的针对性和实效性，激发广大职工的劳动热情和创造活力。积极组建劳模工匠助企服务队，深入企业送政策、送技术、送服务，帮助企业解决

技术难题，让劳模工匠的“绝活”转化为企业发展的“活水”，让“工匠智慧”转化为“企业动能”。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，大力宣传劳模工匠的先进事迹，汇聚起广大职工奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。四是做好工会维权服务工作。坚持以职工为中心的工作导向，把维护职工合法权益、竭诚服务职工群众作为工会工作的出发点和落脚点。加大对困难职工的帮扶力度，深入实施精准帮扶，不断提高帮扶工作的质量和水平。加强职工服务阵地建设，建好用好职工之家、职工服务中心、职工书屋、户外劳动者驿站等阵地，为职工提供更多优质便捷的服务。常态化开展工会劳动法律监督和法律服务，完善劳动关系协商协调机制，健全劳动争议多元化解机制，用好 12351 工会服务职工热线，全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，协助党委、政府和有关方面把劳动关系矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。

三、勇于自我革新，在加强自身建设中不断增强工会组织引领力、组织力、服务力

一是要加强工会组织建设。要坚持大抓基层的鲜明导向，加强基层工会组织建设，扩大工会组织覆盖面，增强工会组织活力。加强工会会员发展和管理工作，扎实做好重点群体、重点人群的建会入会工作。加强工会干部队伍建设，加大培训力度，提高工会干部的政治素质、业务能力和服务水平。加强工会经费审查审计工作，强化经费监督管理，确保工会经费使用规范、安全、有效。二是要加强机关作风建设。要以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，不断改进工作作风，健全联系基层和一线职工的制度机制，常态化开展赴基层蹲点活动，坚决纠治形式主义、官僚主义，切实为基层减轻负担，要严格执行中央八项规定及其实施细则精神，以扎实的工作作风和突出的工作成效取信于职工群众，使广大职工真正感受到工会是职工之家、工会干部是可信的娘家人、贴心人。三是要加强党风廉政建设。坚决扛起全面从严治党主体责任，常态化开展廉政教育，筑牢拒腐防变思想防线。严格执行廉洁从政各项规定，

市总工会领导到宝丰县调研

◆ 宝丰县总工会



8月8日,市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席荆建刚一行到宝丰县调研乡村振兴劳模出彩基地和产业工人队伍建设改革工作。

荆建刚一行走进宝丰县赵庄镇大黄村,实地参观了党建引领劳模出彩展示馆、劳模工作室、劳模创

业示范基地,并听取了相关工作情况介绍。大黄村小微企业园创新“魔术+”新营销模式,把传统魔术演艺巧妙地与中国制造和商品销售相融合,拉长魔术文化产业链条,促进魔术文化产业转型,形成了“以演艺为抓手,不卖门票卖产品”的新营销模式,从而有效促进了产业转型,推动了乡村振兴。

荆建刚一行随后来到平顶山市工匠学院宝丰分院,实地参观了汝瓷研究所、新能源汽车实训基地等场所。荆建刚强调,要持续深化党建引领作用,把劳模精神、劳动精神、工匠精神融入基层工会工作各环节,进一步建强劳模工作室和创业示范基地,在集聚工匠人才与提升工匠技能方面充分发挥作用,为职工成长成才搭建更广阔平台,推动工会工作再上新台阶。

加强对工会经费、资产等重点领域和关键环节的监督管理,坚决防止腐败问题发生。加强廉政风险防控机制建设,完善制度体系,规范权力运行,营造风清气正的政治生态。

各位委员、同志们,让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,奋发进取、埋头苦干,全力完成今年工会工作目标任务,为我市实现高质量发展和高效能治理贡献工会力量!

市总工会到驻平部队 开展“八一”慰问

◆ 市总宣传部



为庆祝中国人民解放军建军 98 周年、中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年,八一前夕,市总工会开展“八一”慰问活动。市总工会党组书记、副主席赵红利,市总工会党组成员、副主席许丹丹,市总工会党组成员、副主席程成带领相关人员参加。

赵红利一行先后来到平顶山军分区、解放军联勤保障部队第 989 医院、武警平顶山支队、市消防救援支队,送去食用油、牛肉、矿泉水等慰问品,详细了

解驻平部队官兵和消防指战员的工作、生活和训练等情况,向大家为地方经济社会发展作出的突出贡献表示衷心感谢。

赵红利表示,市总工会将始终秉承拥军优属的优良传统,充分发挥工会组织优势,持续做好拥军优属工作,倾力营造“军爱民、民拥军、军民团结一家亲”的和谐社会氛围,不断巩固发展“同呼吸、共命运、心连心”的军政军民关系,共同谱写新时代双拥工作新篇章。

市总工会召开上半年工作汇报会

◆ 市总办公室

8月4日上午，市总工会召开上半年工作汇报会。市总工会党组书记、副主席赵红利出席会议并讲话。

会上，各部（室）负责人分别就本部门上半年工作情况进行了总结，深入分析当前工作中存在的问题及原因，并对下半年重点任务进行谋划与部署。

赵红利指出，上半年大家齐心协力、真抓实干，较好的完成了各项工作，也取得了一些成绩，为做好全年工作打下了良好基础。

对于下半年的工作，赵红利强调，一要扎实开展

好常规工作，切实做好广大职工思想政治引领工作，持续强化工会系统自身建设；二要创新工会工作，结合各自工作实际和特点，不局限于上级工作安排，努力开拓创新，打造一批特色亮点；三要以规范管理提升工会工作效能，严格落实“每月汇报+月例会”制度，不断提升机关工作效率，保障科学决策。

下一步，市总工会将继续以职工需求为导向，以改革创新为动力，扎实做好维权服务、队伍建设等各项工作，为谱写鹰城高质量发展新篇章做出更大贡献。



市总工会机关党委与帮扶村党支部开展联建活动

◆ 市总机关党委

8月21日,市总工会党组书记、副主席、机关党委书记赵红利,市总工会党组成员、副主席、机关党委副书记程成带领机关党员代表,赴鲁山县张官营镇黄庵村、礅子营乡石岭村,与驻村党支部开展联建活动,通过“送清凉”慰问、座谈交流等形式,共促乡村振兴工作走深走实。

市总工会机关党委联合驻村党支部,为两村困难群众送上电风扇、绿豆等防暑物资,党员们走进村民家中,与群众拉家常、问需求,以“党建+服务”践行初心使命,让联建成果惠及群众。

座谈会上,机关党员代表与驻村党支部成员、党员代表围绕巩固脱贫成果、抗旱保秋、特色产业调整、电商直播等产业发展,以党建联建实效推动乡村振兴各项工作落地见效。

此次联建活动既为群众送去关怀,更凝聚了党建引领乡村振兴的合力,为持续深化机关与农村党支部共建、共促发展奠定坚实基础。



市总工会举行“金秋助学” 活动助学金发放仪式

◆ 王民峰



金秋助学暖学子,逐梦起航迎未来。8月26日,市总工会举行“金秋助学”活动助学金发放仪式,聚焦困难职工、新就业形态劳动者及货车司机等群体的子女就学问题,现场发放助学金和助学礼包,切实为困难家庭纾困解难、为学子点亮希望。

今年以来,市总工会高度重视困难职工帮扶工作,早谋划、快行动、强力度推进“金秋助学”活动。在中国职工展基金会大力支持下,市总工会为29名困

难职工家庭大学生和中小學生发放6.4万元助学金,为20名新就业形态劳动者家庭子女发放价值1万余元的助学礼包,为40名货车司机家庭大学新生发放20万元助学金。

“收到录取通知书时,我既为梦想成真欣喜,又为父母的愁容揪心。工会组织的关怀,像一束光穿透了我们的迷茫,照亮了前行的道路。”受助学生吴昊宇的感言,道出了众多贫困学子的心声。

市总工会党组书记、副主席赵红利寄语广大学子,要珍惜机遇、不负韶华,始终保持

求知若渴的态度,勤于学习、善于思考、勇于探索,用知识武装头脑,在实践中提升能力,将个人理想融入国家发展和民族复兴的伟大征程中,将社会各界的关爱转化为成长成才、回馈社会的强大动力,书写属于自己的精彩人生。

“金秋助学”活动是市总工会密切联系职工、服务社会民生的重要品牌,22年来,全市各级工会组织累计帮助40余万名学子圆梦。

市总工会赴市气象局交流学习党建工作

◆ 市总机关党委

8月19日,市总工会党组成员、副主席程成带领市总各党支部书记一行8人,前往市气象局开展党建工作交流学习活动,学习先进经验,创新党建思路,推动党建与业务工作深度融合。

市气象局局长孟丽丽介绍了本单位党建工作整体情况,带领大家参观了气象文化长廊、党建品牌矩阵等,深入了解气象业务运行、文化建设及党建工作。孟丽丽指出,气象局始终坚持党建引领,将党建工作与气象业务深度融合,积极探索党建与科技赋能、服务民生相结合的新模式。通过打造特色党建文化,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为气象事业的高质量发展提供了坚强的政治保障。

程成表示,市气象局党建工作特色鲜明、亮点突出,尤其是在将党建工作与气象服务职能深度融合方面的经验做法,具有很强的借鉴意义。要进一步加强沟通与合作,持续开展交流学习活动,互相学习,



共同推动党建工作高质量发展。

随后,市总工会与市气象局开展了联学联建主题党日活动并对党建工作进行了探讨和交流。下一步,市总工会将以此次参观学习为契机,不断提升自身党建工作水平,推动工会党建与业务工作同频共振、互促共进,为全市工运事业高质量发展提供坚强政治保障。

市总工会、市人社局联合举办 全市劳动争议调解职业技能竞赛

◆市总法律和社会工作部

为坚持和发展新时代“枫桥经验”，大力推进劳动争议调解人才队伍建设，促进劳动争议调解工作高质量发展，8月28日，市总工会、市人力资源和社会保障局联合举办全市劳动争议调解职业技能竞赛。市总工会党组成员、副主席苏新娜，市人社局调解仲裁管理科科长、市劳动人事争议仲裁院院长张书圣出席开赛仪式。

苏新娜指出，近年来市总工会和市人社局持续深化职工维权服务工作，建立健全劳动争议裁调对接机制，最大程度把矛盾风险化解在基层，解决在萌芽状态，成效显著。本次竞赛内容充实，全面覆盖劳动争议相关法律法规，既考察理论知识储备，也考验各位选手的法律适用及综合分析能力，搭建了以赛促学、以赛提能的平台。希望通过比赛充分发挥业务技能比拼的引领带动作用，打造政治坚定、业务精通、作风过硬的调解员队伍，推动全市劳动争议调解人才队伍建设，力争劳动争议多元化解工作取得更大成效。



8月份以来，经过各地各单位自下而上、层层选拔，来自各县（市、区）总工会、人力资源社会保障部门和市总工会各直属企业的37名选手参加了竞赛。

下一步，全市工会系统和人社系统将以本次竞赛为契机，以赛促学、以赛促练、以赛促干，进一步推动竞赛成果转化服务职工、化解纠纷的“硬实力”，提升预防化解劳动争议处置效能，为助推全市高效能治理发展提供有力保障。

我市举办第三届邮政快递行业职业技能竞赛

◆ 市新业态工会

8月21日上午,由市总工会和市邮政管理局主办、市快递协会承办的2025年全市第三届邮政快递行业职业技能竞赛在高新智慧物流园举行。市总工会党组成员、经审委员会主任郭强和市邮政管理局、市新业态工会、快递协会相关人员参加开幕式。

郭强指出,此次比赛是市总工会贯彻落实省总工会“五大行动、十件实事”和“人人持证、技能河南”建设的具体实践,希望通过举办技能竞赛、加强教育培训、树立行业典型等多种方式,不断提升邮政快递从业人员的专业技能和服务水平,努力打造一支业务精湛、作风优良的技能人才队伍,为全市人民提供更加便捷、高效、优质的邮政快递服务;希望参赛选手以饱满的热情和昂扬的斗志投入到比赛,赛出水平、赛出风格、赛出友谊,同时要求体裁判员严格执裁,确保比赛结果的客

观、准确。

经过企业初赛选拔,11支代表队的70余名职工进入总决赛,竞赛采用理论考试和实操考核相结合的方式,最终,评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。



市总工会举办 2025 年 “会聚良缘·情满鹰城” 尼龙城专场 单身青年职工联谊活动

◆ 市总女职工部



活动现场，青年职工纷纷上台展示才艺，葫芦丝演奏、吉他弹唱引来欢呼声不断，轻松的氛围和精心设计的爱心气球传递互动环节，逐渐化解了大家初次见面的拘谨；互动游戏环节进一步拉近了青年男女之间的距离，增进了他们对彼此的了解；最后在“人气王评选”环节，男女嘉宾迈出追求幸福的步伐，勇敢地在自己心仪嘉宾的信息墙上贴上专属爱心贴纸。最终有 8 对职工成功牵手，为这场联谊活动画

上了圆满的句号。

8 月 29 日下午，市总工会联合叶县总工会、高新区工会联合会、中国平煤神马集团团委、平顶山尼龙新材料开发区管委会举办“会聚良缘·情满鹰城”尼龙城专场单身青年职工联谊活动。市总工会党组成员、副主席苏新娜出席活动并讲话，市总工会副主席李重阳和相关单位领导出席活动。来自叶县、高新区、平顶山尼龙新材料开发区的 100 多名单身职工参与活动。

此次尼龙城青年职工联谊活动的成功举办，不仅让青年职工加强交流、收获友谊，更能进一步增强他们对工会“娘家人”的认同感和归属感。下一步，市总工会将继续关注职工需求，持续开展各类丰富多彩的交友活动，切实为单身青年办实事、解难题，助力他们在鹰城这片热土上扎根立业，为我市经济高质量发展凝聚更多青春力量。

市总工会开展助残系列志愿服务活动



为深入学习贯彻习近平总书记关于残疾人事业、志愿服务重要论述和指示批示精神,持续加强机关党组织与社区结对共建,8月份,市总工会组织志愿者开展助残系列服务活动。

8月12日,组织志愿者为残疾人家庭提供切实帮助,打扫卫生,整理内务,改善他们的生活环境,了解他们的生活状况和需求。此次活动不仅使残疾人家庭居住环境干净整洁,更让他们感受到社会的关爱和尊重,增强了他们对生活的信心。

8月26日,市总工会联合新华区中兴路街道文化宫社区共同组织开展针对残疾人的专项义诊活动,将健康关怀与便民服务送到残疾人群体“家门口”。义诊现场,医疗团队耐心为到场残疾人测量血压、血糖,细

致询问病史与日常用药情况,针对关节炎、高血压、糖尿病等常见疾病,提供专业的诊断建议与用药指导。同时,康复科医生还为有需求的残疾人进行一对一康复评估,示范关节活动、肌肉锻炼等康复训练动作,帮助其改善身体机能。此外,工作人员还向残疾人及其家属发放健康知识手册,普及日常护理、疾病预防等常识。此次活动共服务残疾人40余人次,发放健康资料120余份,不仅为残疾人群体解决了实际健康问题,更让他们感受到了工会组织与社区的关怀温暖。

下一步,市总工会将持续联合社区及相关单位,聚焦残疾人群体的急难愁盼问题,不断丰富服务内容,扩大服务范围,为残疾人事业的发展贡献更多力量,让更多残疾人在社会的关怀下,拥有更加美好的生活。



市总工会开展“法律走进新业态”宣传活动

◆市总法律工作部



为增强新业态劳动者的法治意识,切实有效维护新业态劳动者合法权益,8月21日,市总工会在平顶山高新区智慧物流园开展“法律走进新业态”宣传活动。

活动现场,市总工会为顺丰、京东、圆通等物流行业的快递员们送上“法治大礼包”,包含《工会法》《河南省工会条例》、《民法典》《劳动法》宣传册、劳动维权指南等实用法律资料,还配备了尊法守法便携宣传手袋。工作人员还针对新业态劳动者常见的劳动合同签订、劳动报酬支付、工伤认定与赔偿等问题进行现场讲解,通过“一站式”普法服务,全面提升新业态劳动者的法治意识和维权能力。

下一步,市总工会将持续发力,进一步创新服务方式,丰富服务内容,为新业态劳动者撑起法治的“守护伞”,为新业态行业经济高质量发展提供坚实的法治保障。

市总工会举办职工身心健康知识讲座

为切实提升机关干部职工自我保健意识与心理调适能力,筑牢干事创业的健康基石,8月13日,市总工会举办身心健康知识讲座,市总机关及文化宫全体职工齐聚一堂,共同汲取科学的身心养护之道。

讲座由健康管理专家与心理咨询师赵迎春主讲,以压力源解析、情绪管理、高效沟通为核心,通过鲜活案例剖析与互动问答,深入浅出地传授压力纾解技巧与积极心理调适方法,引导大家科学认知情

市总工会组织爱国主义观影活动

为弘扬爱国主义精神，传承红色基因，8月7日，市总工会组织观看电影《南京照相馆》。

影片围绕记录日军暴行照片的“拍摄”“洗印”

“存证”“运送”等情节，生动刻画了普通民众在日军屠刀下可歌可泣的生存、反抗与守护故事。影片没有展现宏大的战争场面，而是通过小人物的命运，以小见大，让观众深刻体会到那段沉痛历史中普通人的坚韧与抗争。

参与观影的职工们纷纷表示，此次活动不仅是爱国主义教育，更是一堂生动的历史教育课，让我们对抗战这段历史有了更多的认识，深刻感受到战争的残酷与和平的珍贵，也更加珍惜今天来之不易的幸福生活。下一步，市总工会将继续开展各类丰富多彩的活动，加强职工思想政治引领，为推动工运事业发展凝聚强大的精神力量。



绪、主动构建阳光心态。现场学习氛围浓厚，全体人员专注聆听、踊跃提问，讲师细致解答，双向互动激发思维共鸣。

市总工会将持续关注职工需求，以更多元、更精准的健康服务活动，搭建坚实可靠的服务平台，用心用情办好职工“心头事”，传递组织的深切关怀，助力机关干部职工以更强健的体魄、更昂扬的斗志投身岗位实践，为我市工运事业高质量发展贡献力量。



郟县

国网郟县供电公司工会开办 “‘电’亮童年 ‘电’亮未来”暑假托管班

7月28日至8月15日，国网郟县供电公司工会开办“‘电’亮童年 ‘电’亮未来”暑假托管班，40余名职工子女在托管班留下灿烂的笑颜，收获五彩斑斓的暑假时光。

为确保职工子女度过一个快乐平安的托管时光，公司工会在托管班开始前与各位家长签订了托管协议，并为孩子们购买了人身意外保险。本次托管班老师由职工志愿者、新入职大学生志愿者、聘请的专业老师组成，班内实施动态管理，通过建立家长联络群和安全承诺制度，实时反馈孩子们的上课状态。在课程设置上，以动静结合、兴趣导向为原则，以学科与兴趣融合为基础、个性化发展为特色，除了设置手工课、阅读课等基础课程，还开设了陪练猫英语课、少儿财商课、中国文字的起源与演变、少儿插花课、非遗体验、播音主持课、户外研学与交流等特色课程。

“暑期是孩子们的休假期，却是我们电力职工的忙碌期，兼顾工作与看孩儿实属不易。公司工会的托管班给职工家庭提供了假期孩子看护的便捷方案，还设置了丰富多彩的兴趣课，真是太贴心了。”电力调控中心职工曹艳美说。

（国网郟县供电公司工会）



江河公司

豫西集团江河公司工会：金 秋助学暖人心 情系学子助梦 行



金秋送爽，助学情浓。8月21日，豫西集团江河公司工会举办“金秋助学”座谈会，邀请今年考上大学的职工子女、部分家长代表及工会主席齐聚一堂，共话成长、共筑梦想。

为确保助学精准到位，公司工会前期深入生产一线，走访摸底职工家庭情况，详细了解子女就学需求，最终确定帮扶对象。座谈会上，公司工会首先向即将踏入大学校园的学子们表示祝贺，鼓励他们珍惜求学机会，用知识改变命运。

活动现场，公司工会为21名职工子女大学生发放了行李箱。学生代表分享了备考心路与大学规划，言语间满是对父母养育和企业关怀的感恩。

公司工会向6名困难家庭学子发放助学金，切实解决其求学后顾之忧。工会还为每位大学生送上一封亲笔信，寄语他们“以梦为马，不负韶华，既要读万卷书，也要关注家国事，学成归来用本领回馈社会与家庭”。

此次活动不仅是物质上的帮扶，更是精神上的激励，让职工感受到企业温暖，让学子怀揣希望奔赴新征程。

（郝红伟）

卫东区

开源路幼儿园工会：以爱为桥 共筑乐园

为解决双职工子女看护与教育问题，开源路幼儿园工会在暑期开办爱心托管班。托管班采用“分时段、接力式”服务模式，在七八月分别为本园及中国联通公司子女服务。整个暑期，托管班累计服务近四十个职工家庭，实实在在地解决了他们的“看护难”问题。

托管班秉持“幼有所育、学有所乐”的理念，每日安排学习辅导，培养孩子自主学习和时间管理能力；通过开展形式多样的特色课程，锻炼他们逻辑思维和团队协作精神，让孩子们全面发展，收获知识与快乐。

孩子的安全是托管服务的生命线。开源路幼儿园工会构建全方位的保障体系，制定详细的安全管理制度和应急预案，精心选择场地，每日清洁消毒，严格筛选管理团队，执行晨午检制度，融入安全教育，提供营养健康的餐食。全方位地守护，让家长们真正安心、放心。

开源路幼儿园工会用“暑期爱心托管班”连接起工作的安心与家庭的温馨，托举起孩子们的快乐成长。下一步，开源路幼儿园工会将持续探索职工关爱服务的长效机制，精准把握职工需求，探索更具弹性、更可持续的服务模式，优化课程模块，提升服务品质，提供“有温度的服务”。（任国伟）

鲁山

鲁山县总工会举行“金秋助学”助学金发放仪式

8月26日，鲁山县总工会举行2025年度“金秋助学”助学金发放仪式，助力莘莘学子圆梦大学。

今年的“金秋助学”活动，鲁山县总工会加大帮扶救助力度，坚持“应帮尽帮、一个不漏”的原则，资助困难职工家庭学生36名，发放助学金11万余元。

发放仪式上，受助大学生代表表示，将把党和政

府的关爱化作前进的动力，刻苦学习、勤奋钻研、增长实际本领和才干，以优异的成绩回报社会、回报家乡。

“金秋助学”是工会组织服务职工、履行基本职责的重要品牌活动，是传递党和政府温暖、彰显工会“娘家人”担当、助力困难职工家庭子女圆梦大学的民心工程、暖心工程。下一步，鲁山县总工会将不断创新助学方式，扩大助学覆盖面，让更多的困难职工家庭学子感受到工会组织的温暖，为培养更多优秀人才、推动全县经济社会高质量发展贡献工会力量。

（鲁山县总工会）



热力集团

平顶山热力开展“金秋助学”活动

金风送爽，硕果盈枝。8月25日下午，平顶山热力2025年“金秋助学”座谈会温情启幕。

座谈中，平顶山热力工会主席王力向职工道贺，详细询问家庭生活、子女学业规划与教育困惑，将“慰问”变“交心”。随后，王力向职工递上慰问品行李箱，寄语学子：怀感恩、惜机遇，钻专业、提素养，融个人成长于家国需要，以本领回报家庭与社会。“公司记挂小家，我们必为大家拼搏！”职工的动情之言，道破活动深层意义，既是企业与职工的“情感纽带”，又是父辈与子女的“骄傲桥梁”，更是热力人“互助互暖”的“精神密码”。

2015年至今，平顶山热力工会累计慰问职工高考学子75人次，投入约6万元。“金秋助学”作为“四季送温暖”工程重要篇章，不仅是物质帮扶与精神赋能，更是传承“热力文化”的生动实践。这份“金秋约定”，将持续点亮学子逐梦路，为公司发展注入温暖动能。（平顶山热力工会）

党员干部如何在日常工作 生活中贯彻中央八项规定精神

◆工 言

习近平总书记指出，制度的笼子越扎越紧，针对干部工作生活的监督制度已基本建立健全，下一步就是要严格执行。作风建设重在日常、贵在坚持，必须常抓不懈、久久为功，有机融入党员干部的日常生活和工作全过程。党的作风体现在每一名党员干部的一言一行中，党员干部作风不好，党在群众心目中的形象就会大打折扣，而中央八项规定精神正是持之以恒推进作风建设的重要遵循。党员干部的生活与工作紧密相连，生活上的自律是工作上清正廉明的前提；不注重小节、放松自我，极易滋生私心杂念，损害党的形象和公信力。因此，贯彻落实中央八项规定精神，必须从日常言行抓起，从思想修养和自我管理严起，真正把严的要求落实到日常工作和生活的所有方面。

严格自律，做到慎独慎微。中国人讲“从善如登，从恶如崩”，“破山中贼易，破心中贼难”，说明了克服心中欲望的困难。加强自律关键是在私底下、

无人时、细微处能不能做到慎独慎微。党员干部贯彻中央八项规定精神，就要养成慎始、慎独、慎微的意识，经得住诱惑，管得住小节，走好人生每一步。这就要求党员干部坚持从小事小节中加强修养，从一点一滴中完善自己，严以修身，正心明道，防微杜渐，时刻保持人民公仆本色。习近平总书记强调：“领导干部普遍受人关注，言行无小事。一篇讲话、一次活动，一项决策、一个部署，甚至一餐饭、一杯酒，都会影响着周边、影响着社会，都会在一定程度上体现着党的形象。要使自己的影响始终是正向的、自己的形象始终是良好的，就要高标准要求自己，对自己苛刻一点，做到‘见善如不及，见不善如探汤’。”这就要求党员领导干部必须增强如履薄冰、如临深渊的意识，不断培养和强化自我约束、自我控制的能力，真正做到心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑。

言行一致，做到知行合一。大量违纪违法案件

表明,党内有些人存在“两面人”的问题。有的修身不真修,信仰不真信,很会伪装,喜欢表演作秀,表里不一,欺上瞒下,说一套、做一套,台上一套、台下一套,当面一套、背后一套。这种口是心非的“两面人”,对党和人民的事业危害很大。贯彻中央八项规定精神,就要求党员领导干部必须从知行合一的角度审视自己、要求自己、检查自己。对待党中央提出的要求,必须落实到行动中,不能只是口头讲讲,要落实到各个方面、各项工作上。党中央提倡的坚决响应,党中央决定的坚决照办,党中央禁止的坚决杜绝,任何时候任何情况下都做到表里如一,同党中央保持高度一致。

见贤思齐,坚持以高标准要求自己。榜样的力量是无穷的。我们党百余年历史上涌现出了一大批艰苦奋斗、严于律己的革命者,他们用自己的行动生动体现了共产党人的优良作风和艰苦奋斗精神。党员干部要继承和弘扬革命前辈的优良作风,就要对照革命先烈、身边榜样、先进典型找差距,明确努力方向。《中国共产党章程》规定:“中国共产党党员永远是劳动人民的普通一员。除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权以外,所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。”党员干部要时刻用党章、用共产党员标准要求自己,要有“与人不求备,检身若不及”的精神,时刻做到自重自省自警自励,从一点一滴中完善自己,始终保持共产党员的本色。

见不贤而内自省,坚决摒弃“看戏”心理。贯彻中央八项规定精神,要求党员干部勤于自省。每名党员干部都应该抛弃“看戏”的心态,时刻用共产党员标准要求自己,真正从别人身上汲取教训,把未病当作有病防,使铁的纪律和规矩转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。习近平总书记提醒全党同志,如果沉迷在“四风”之中,还讲什么无数革命先烈流血牺牲打下的红色江山永不变色,那是多么大的讽刺啊!无数革命先烈流血牺牲打下的红色江山就是让一些人去挥霍败坏的吗?!如果领导干部弄不清“为了谁、依靠谁、我是谁”,如果“四风”问题蔓

延开来又得不到有效遏制,就会像一座无形的墙把党和人民群众隔开,就会像一把无情的刀割断党同人民群众的血肉联系,那后果就严重了。党员干部要时刻保持清醒,善于从典型案例中不断反省自身言行,从小事小节上加强约束、规范自己,时刻保持清醒,经常对照检查、检视剖析、反躬自省。

注重加强自身管理,正确认识和处理人际关系。共产党员不是生活在真空之中,对党员干部来说,要注重加强自身管理,不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。习近平总书记曾指出,中国是个人情社会,大家生活在上,都有亲戚、朋友、熟人、同事、上级、下属等,推进工作、解决问题时时都会面对原则和人情的选择。面对老领导、老同事、老同学、老朋友、老下属,还有远的近的各路亲戚,如何正确对待和把握是对领导干部一个很现实的考验。在一些地方和单位,正常的人际关系被扭曲,情感发生异化,哥们义气代替了同志友谊,上下级关系成了人身依附关系,干部为人情和关系所累,党性原则和群众感情日趋淡漠。大量事实证明,领导干部一旦掉进关系网、人情陷阱而不能自拔,就很容易出问题。贯彻中央八项规定精神,要求党员干部正确认识和处理人际关系,摆正公私关系,做到公私分明、克己奉公、严格自律。面对现实的考验,要坚决避免同流合污,不随波逐流。

勤俭齐家,把家风建设摆在重要位置。贯彻中央八项规定精神,党员干部除了自我修身,还要加强对家属、子女和身边工作人员的教育约束。习近平总书记反复强调家风问题,要求党员干部对家里那点事,要多操点心,多听听各方面反映,有了问题要敢抓敢管,再难也要硬起头皮来管。大量违纪违法案例表明,很多人什么关都能过,生死关也能过,但亲情关过不去,最后栽在这个问题上。党员干部特别是领导干部要防止身边人把自己“拉下水”,要防止子女打着自己的旗号非法牟利,防止“枕边风”成为贪腐的导火索。领导干部要严格要求亲属子女,过好亲情关,教育他们树立遵纪守法、艰苦朴素、自食其力的良好观念。

刘亚磊：焊花映初心 匠心铸未来

◆ 丁 晨

位于郑县经济技术开发区的平顶山平煤机煤矿机械装备有限公司结构件分厂焊接车间内，焊机轰鸣、火花跳跃，刘亚磊和他的焊工同事正全副武装地忙碌着。

刘亚磊手持焊枪，在璀璨的焊花中，或蹲或趴或俯身精琢，一招一式专业规范。

今年“五一”前夕，刘亚磊获得全国劳动模范称号。“感谢党中央、国务院给予我这一份沉甸甸的荣誉，我一定会继续探索，努力在本职岗位上作出更大贡献。”刘亚磊说。

刘亚磊 2011 年入职，他的踏实肯干、勤学苦练在车间是出了名的。3 个月跟班学习后，他熟练掌握 MAG 焊接的角焊、缝焊等多种焊接方式。

做学员期间，他坚持每天吃住在厂，苦练平焊、立焊、横焊、仰焊等焊接方式，并研究出“分中退焊法”，应用于液压支架钢结构焊接，极大地减少了焊缝因温度过高引起的变形问题。

焊工是煤机行业最辛苦的工种，噪声大、温度高、有弧光。车间温度高，工作环境相对差，但为了保证质量和工期，他往往一干就是几小时。由于长期手握焊枪，他的好几根手指已弯曲变形。

干一行、爱一行、钻一行、精一行，刘亚磊是这样说的也是这样做的。14 年来，他先后焊接过的液压支架产品、钢箱结构梁产品有上千种，其中包括出口德国、俄罗斯、越南、乌克兰等国家的產品。“他用掉的焊丝长度累计达 20250 千米，可以绕地球半圈。”

该公司结构件分厂党支部书记、厂长王亚卫说道。

作为电焊工队伍的核心骨干，刘亚磊深知“一花独放不是春，百花齐放春满园”的道理，他从不吝惜分享自己的经验。

2019 年，以刘亚磊名字命名的劳模（技能人才）创新工作室正式成立。刘亚磊专门负责公司焊接工艺研发和技术创新，带领团队先后完成焊接气体节流装置等 37 个技术创新攻关项目，申请实用新型专利 5 项。该工作室先后被评为“河南省煤炭工会示范性劳模创新工作室”“河南省机械冶金建材行业示范性劳模和工匠人才创新工作室”“全国冶金建材行业示范性创新工作室”。该公司党群人事部部长、工会副主席李春元介绍说，刘亚磊连续四年被评为公司“首席焊工”，先后获评市劳动模范、省技术能手、省职业敬业标兵、省劳动模范等，获得市五一劳动奖章，并在国际大赛中斩获多项大奖。

近年来，刘亚磊承担了“名师带徒”的职责，先后开展技能人才培养 200 余人次，其中有 69 人取得中高级焊工证书。近年来，在公司承办的国际焊工资格考试中，他又承担了前期培训、考试监督等重任，帮助 56 人取得国际焊工资质。

前些年，该公司获得德国鲁尔集团 230 台世界高端液压支架制造订单。前期 7 台样机不仅要全部符合欧洲制造标准，还要满足 2000 多项鲁尔内部标准。面对德国采煤史上从没用过中国一颗螺丝钉的难题，刘亚磊研究欧洲标准，查阅国内（下转第 27 页）

员工年会上饮酒身亡能被认定工伤吗？



◆ 市总法律和社会工作部

【案情】

2024 年初，上海一公司员工陆先生在聚餐中不幸饮酒死亡，其家人向法院提起诉讼，要求公司支付死亡赔偿金、丧葬费等费用。近日，上海市第一中级人民法院就在松江巡回审判点审理了这起案件。

45 岁的陆先生在上海一家公司担任销售，2024 年初，在外地出差的他特地赶回上海参加公司年会。由于赶到现场时年会已过半程，于是陆先生随便吃了几口饭菜，就拿起酒杯开始敬酒。陆先生饮用白酒后没多久，就在椅子上坐不住了，摔倒在地。同事把陆先生扶起来后，他又滑了下去，并向同事表示自己要休息一会儿，随后就径直躺在了地上。当时，这一幕还被同事拍了短视频，打算留着第二天打趣。晚上 9 点，年会结束，同事们散场离开时却发现怎么也喊不醒陆先生，随即将其送往医院。不幸的是，陆先生当晚就被确认死亡。

【争鸣】

公司方认为，公司作为年会组织者，已经尽到足够的安全保障和注意义务，不应承担赔偿责任。陆先生敬酒期间，公司负责人和其他员工没有任何劝酒行为。陆先生作为一个完全民事行为能力人，对自身的身体状况，以及自身酒量的大小，应该有一个清晰的认知。

陆先生家属认为，陆先生倒在地上的姿势，不是正常状态且躺倒在地上后，至少有半个小时的时间没有人管他。公司没有及时注意到陆先生的异常状况，延误了抢救时机，应当承担赔偿责任。

【点评】

上海一中院经审理后认为，死者是具有完全民事行为能力能力的成年人，理应对自己的身体状况、酒量、饮酒过量的风险，具有足够充分、清醒认识。在本案中，陆先生从外地风尘仆仆赶回来，在身体比较疲惫的情况下，没有秉持适量饮酒的原则，四处敬酒，导致自己饮酒过量。对于死亡后果，陆先生自身应当承担主要责任。同时，公司作为年会的组织者，没有在陆先生大量饮酒时及时提醒和劝阻，也没有在陆先生醉酒后尽到充分的照顾和救助义务，同样存在一定的过错，应当承担相应赔偿责任。

虽然年会并非严格意义上的工作场所，但通常可以视为基于工作性质而衍生的集体活动，可视为工作场所。《工伤保险条例》第 14 条规定，在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的，应当认定为工伤。以及《工伤保险条例》第 15 条规定，在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的，视同工伤。《工伤保险条例》第 16 条规定，职工符合本条例第十四条、第十五条的规定，但存在下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：故意犯罪的；醉酒或者吸毒的；自残或者自杀的。因此，不论醉酒是否符合在工作时间和工作场所内，醉酒死亡都不构成工伤。虽然醉酒死亡不构成工伤，但这并不意味着公司没有任何责任。公司作为年会的组织者，对与会者仍负有安全保障义务：提醒参会者适量饮酒；如果与会者饮酒过量，甚至醉酒，公司应当安排人员将其置于安全状态。

浅谈职工文化活动对企业凝聚力和文化认同感产生的影响

◆王红波

一、引言

目前,我国正在朝着第二个百年目标前进,经济、政治、文化、社会等各个方面都取得举世瞩目的成就,随着经济快速发展,经营主体企业也在不断发展壮大,企业职工对于精神生活的追求也越来越高,内容越来越丰富。职工文化活动作为增强企业凝聚力和文化认同感的重要抓手,起着非常重要作用。很多研究表明,经常举行一些职工文化活动的企业,能显著提升职工对企业的荣誉感和向心力,进而增

进企业职工之间的相互联系与彼此信任,提高企业的经济效益和社会效益。

职工文化活动不仅丰富了职工的业余生活和精神生活,而且还能在活动中逐渐增强职工对企业的凝聚力和文化认同感。由于职工文化活动内容丰富多彩,形式灵活多样,因而广大群众不仅可以根据自身的兴趣爱好和专长特点积极参与到其中去,而且还能在参与的过程中产生向心力、凝聚力和文化认同。根据有关统计数据显示,定期参加职工文化活

(上接第25页)外资料,反复进行尝试、摸索焊接参数,历经上千次试验,终于成功破解了技术难题,最终改写了世界煤机高端市场不用中国产品的历史。

该公司矿用液压支架主要部件为钢结构,焊接质量好坏直接关系到矿工生命安全。公司为中国神华集团研制8.8米超大采高支架(当时为全球支护高度最高、工作阻力最大)样机任务时,刘亚磊主动请缨,承接该样机试制工作,依照客户要求按照国际标准开展工艺研究和攻关,连班作业,相继克服十多

项技术难题,终于用8天时间完成了原计划15天完成的焊接任务,创造了一次探伤合格率100%的奇迹,再次填补国内空白。一分辛劳一分收获,该套超大采高智能开采关键技术与成套装备研发项目获得中国煤炭工业科学技术进步一等奖。

作为新时代优秀产业技术工人,刘亚磊十年如一日磨砺技能,用实际行动践行初心和使命,用焊花与青春书写着新时代煤机产业工人的铮铮风采。

动的企业职工对所在企业的归属感能提高 32.1%，对企业文化的认可感能提高 20.3%。之所以形成这样的结果，主要得益于职工文化活动具有极强的参与性和互动性，能够有效促进企业职工之间的交流互动，增进感情，形成共识。不仅如此，职工文化活动还往往蕴含着企业一些丰富的内在特点，传承历史记忆和文化基因，故而也具有凝聚人心、培育认同感的独特功能。例如，在有些企业举办的职工文化活动中，其参与率可以达到 82% 左右，其中很多参与者都表示文化活动增强了他们对企业文化的认同感。由此可见，职工文化活动对于提升企业职工凝聚力和培育企业文化认同感具有不可替代的积极作用。

二、职工文化活动概述

职工文化活动，是指一种由企业职工组织的，以职工娱乐为主的文化活动。这类活动主要通过舞蹈、音乐、小品、相声、体育竞技等不同形式向企业职工“输出”，通过吸引企业职工积极参与活动，增进职工相互之间感情，提升企业凝聚力，从而增强企业的经济效益。很多研究都表明，定期开展职工文化活动的企业，职工对企业的归属感和认同感要显著高于缺乏此类活动的企业。这是因为，一方面，职工文化活动对提升企业职工的文化素养和审美能力具有重要意义，职工在参与活动的过程中，充分感知到文化活动的艺术魅力，产生陶冶情操，培养追求高尚精神的作用。有调查机构曾对 1000 名在职职工进行过调查，结果显示，经常参加文化活动的企业职工比不经常参加文化活动的企业职工，其文化修养和审美能力平均高出 20% 以上，由此可见，职工文化活动是提升企业职工素质的有效途径；另一方面，职工文化活动还有助于加强职工内部的交流互动，文化活动就像是桥梁和纽带，广大职工在共同参与文化活动的过程中，能够建立更加紧密的联系，形成团结互助的良好风尚。在对 50 家企业的调查研究中发现，经常举办文化活动的企业与不经常举办文化活动的企业相比较，其职工之间的和谐程度平均能高出 35%。职工文化活动在丰富职工文化生活、提升企业

职工素质、增强企业凝聚力方面都发挥着积极作用。所以，企业应重视和发挥好职工的主体作用，经常开展丰富多彩的文化活动，不断满足职工日益增长的精神文化需求，为构建和谐企业，和谐社会做出积极的贡献。

三、职工文化活动是影响企业凝聚力的核心要素

企业凝聚力主要由职工认同、企业网络管理、集体参与等因素构成。

首先，职工认同是企业凝聚力的根基，体现了职工对企业的归属感、认同感和依恋感。职工文化活动可以通过提供群体性活动场所，让职工在表演、说唱、竞技的过程中增进职工之间的熟络程度和感情，进而强化群体认同。例如，在职工活动中心或职工培训学校可以经常组织职工参加群体活动和交流学习，通过互动交流、学习，让职工之间增进了解、增进团结，让企业的凝聚力得到增强。

其次，职工文化活动可以促进企业内部管理网络的形成和发展。经常性的文化活动和交流有助于职工之间建立良好的人际关系，形成紧密的联系。据有关统计数据显示，经常参与企业文化活动的职工，其企业内部人际关系的熟络程度和范围普遍高于不经常参与企业文化活动的职工。稳固的企业网络是“助燃剂”，可以为企业职工提供情感支持，增进信息交流、促进资源共享，让企业的凝聚力和黏合度都得到进一步增强。

第三，职工积极参与企业管理也是企业凝聚力的重要体现。比如，通过组织职工广泛参与企业文化活动的策划、组织和实施，可以激发职工的主人翁意识，为支持企业发展献计献策。有关调查数据表明，开展职工文化活动较多的企业，其职工参与企业事务的比例达到 65% 左右，远高于社会整体水平的 33%。企业职工积极参与企业事务，不仅可以展现企业民主生活的魅力，还能够增强企业的自治能力和解决问题能力，从而让企业的氛围变得更加友善，更加团结。

同时需要关注的是，由于种种原因，比如，企业的年轻人在消费方式、娱乐内容、文化内涵、休闲方

式等方面与企业联系较少,逐渐削弱了对企业的认同感,企业与职工之间的关系也由此暴露出了松散的一面,企业的影响力和约束力并没有达到理想值,这对企业凝聚力的加强是一个不容忽视的挑战,因此,在企业日常管理中,还应该努力发挥企业文化志愿者等群体参与企业文化建设的积极性和创造性,努力增强企业与职工内部的互动交流和情感联结,努力为增强企业凝聚力夯实文化基础。

四、企业文化认同感是职工融入企业文化的内在动力

在竞争激烈的商业环境中,不断增强企业职工对企业的文化认同,是保证企业凝聚力不被削弱的一项重要措施,企业文化如同企业的灵魂,引领着企业发展的方向,企业管理者必须对此高度重视。那么,企业该如何推动职工深度融入企业文化,促进职工对企业文化认同感的不断现高,促进企业凝聚力的不断增强。

首先,强化企业文化宣传。广泛且深入的宣传是让职工了解企业文化的第一步。企业可以利用多种渠道进行宣传,线上通过企业网站、内部办公软件、社交媒体等平台,定期发布企业文化相关内容,如企业的发展历程、价值观故事、优秀职工践行企业文化的案例等。线下在办公区域设置企业文化展示墙,张贴企业使命、愿景、价值观的标语,悬挂体现企业文化的艺术作品。同时,在新员工入职培训、日常会议中,融入企业文化的讲解与讨论环节,让职工在潜移默化中加深对企业文化的认知。

其次,企业领导率先垂范。企业领导在企业文化的认同与传承中起着关键作用,企业各级领导要将企业文化融入日常决策与行为中。企业领导要鼓励支持管理团队尝试新方法、新思路,自己也要勇于突破传统思维,做出创新决策。企业文化强调团队合作,领导就要主动协调资源,积极与其他部门沟通协作,为员工树立榜样,员工看到领导切实践行企业文化,会更愿意跟随并认同。

第三,鼓励企业员工深度参与。让企业职工深度参与企业文化建设,能增强他们对企业文化的认同

感。企业可以组织各类文化活动,如企业文化主题征文比赛、演讲比赛、文艺汇演等,鼓励职工以自己的视角解读企业文化,分享在工作中践行企业文化的经历。还可以成立企业文化建设部门,邀请不同部门职工代表参与,共同探讨企业文化的发展方向,使企业文化发展更贴近企业和职工。

最后,开展针对性培训教育。系统的培训教育有助于职工深入了解、学习、传承企业文化。企业可以开展企业文化专项培训课程,邀请专家或优秀职工进行授课,详细讲解企业文化的起源、核心内容以及在企业发展中的重要作用。通过案例分析、小组讨论、角色扮演等多种形式,让职工深刻领会企业文化的精髓。同时,将企业文化培训纳入职工的持续发展计划,定期进行回顾与强化,不断加深职工对企业文化的理解与认同。

一般来说,企业职工对本企业特色文化活动的参与度越高、对文化符号的熟悉度越高,对企业文化价值观的践行度也就越高,对企业整体文化的认同度越高,毫无疑问,文化认同水平高的企业,往往也拥有更坚固的凝聚力。

五、结语

文化活动是传承民族精神的载体、是涵养生命之泉的水源、是广大人民群众的精神家园,文化认同是维护民族团结、国家统一的心理基础和情感纽带。习近平总书记深刻指出:“文化认同是最深层次的认同,是民族团结之根、民族和睦之魂。文化认同问题解决了,对伟大祖国、对中华民族,对中国特色社会主义道路的认同才能巩固。”中华民族在人类历史长河中走过了五千年,是一个充满文化自信和满载文化认同感的民族,企业作为职工群众工作的场所、作为一个在生活上相互关联的大集体,要始终坚定文化自信,不断增进文化认同,一边因地制宜开展内容丰富的企业文化活动,一边不断创新文化活动的输出载体和传播方式,通过文化活动团结企业职工、凝聚企业共识、激发企业活力,带领广大职工群众共同推动企业在中国特色社会主义和谐发展的道路上行稳致远。



从篝火走向灯标

◆ 艾 平

在我老家乡下，早年没有电灯，等到太阳落山后，老老少少便围堆儿，在黑灯瞎火里讲传闻说笑话，尤其鬼故事更易扣动初涉世者，也是孩子们最安静光景，要么在地上画圈圈，要么边听边拨弄衣角，小动作可以转移不安情绪。

如果是冬天，村民会将积攒柴火抽出一部分，找个背风角落点燃，一边取暖一边侃大山，犹如唱戏搭台子，有个聚焦点拢人气。在煤油灯照明的日子里，民间故事沁润了民风民俗，给文盲扎堆的地方一袭光，更惠泽到孩子，知道了大千世界雏形。之后，在阅览图书和走四方中，否定或肯定，有了鉴别力。

童趣曾点缀了少年王冠，如一颗镶金翡翠，金灿灿亮闪闪，给夜染上调和色，接近晨曦的亮度，走夜路不再孤独。我在这方面体验不多，只能讲自己的故事。

村上放露天电影，在大街竖两根杉木挂上银幕，桌上摆一台放映机，旁边一摞圆铁盒装着胶片硬盘。把硬盘安上放映机轮子，由轮子旋转带动胶片输出，通过放映机镜头投影银幕，故事画面呈现于观众眼前。在放映员换胶片盘当儿，是观众活跃时刻，要么打热闹逗趣，要么到场外小解。

思维收藏的连续性排斥可能的干扰，一波波哄笑，透出观众被故事情节感染的频率。此际，牛郎

和织女不再是游移的神仙——被寂寞者编得天花乱坠。

那天，我得知村上要放电影，草草写过作业，一溜烟跑回家里，准备好小凳子，好去占个位置。岂知，放映场地已被割据了，有摆了马扎的，有用砖头圈领地的，更不乏强占C位的，我来晚了。

坐在银幕背面，尽管画面不清晰，总比在正面仰头要好。电影临近尾声时，我想起身离开，等在通往宅子胡同口，好跟住这儿人一同回家。因为胡同里黑漆漆一片，害怕有鬼晃悠，我胆小，夜里一般这么回住宅。许是被战斗片拽住了吧，我终于看了一个完整故事。

大街上空空荡荡，不见邻舍人影子，只剩一拨“四类分子”在收拾放映器材，打扫场地。这是他们被劳动改造中的一项任务，给贫下中农当“公仆”。我在狐疑中向街东走去，没到胡同口，脑子里便浮出鬼魅影子，仿佛有无数小黑点，在眼前跳来跳去，用意念驱赶也不散——都是听黑段子惹的祸。

街面上黑黢黢一团，三步不辨物，且静得令人窒息。忽然，一只鸟从树上飞起，啾啾几声便隐匿了踪迹，大概是受惊了吧。它给我的惊吓也不小，但它不会知道一个人独处深夜的感觉。

据说，唱歌能消除恐惧的。在胡同口停步后，我

先是往深处望,接着打起精神,模仿样板戏腔口,哼起杨子荣打虎调子。然而,思维却停在鬼魅之事上,一个暗影闪进了脑海。此前,听大孩子说,邻村有个代课教师跳井死了,尸体停在井台上。时正严冬,我跟着跑几里地去看热闹。水井在村外麦田地头,摇水辘轳上结冰依然可见,死者身上罩破旧棉被。同行一个年轻人,曾听过这位老师的课,想与他道个别,壮着胆子上前揭开被褥一角。就在这一瞬,我转头一边,望向别处。

听知情人说,死者姓刘,男性,三十来岁年纪,在村小学教美术,由于将板画人物画的不标致,被诬为丑化反潮流革命小将,从而遭到红卫兵的揪斗,当晚寻了短见。我庆幸自己没有看到逝者遗容。否则,怵惧感会加剧。

一条不足 100 米长的巷子,居然绊住了我,还能怎样?我开始自打鼓噪。然而,引我发笑的是一个噱头,我在不觉间完成了一种跨越。爷爷见我回来,拨亮油灯,开始安置床铺。我阖动几下嘴唇,终于没有把惧怕说出口,只喏喏几声,裹紧被窝。

那个噱头是说,清朝末年,有个叫计发的秀才进京赶考,途经一打谷场,见天色已晚,饥肠辘辘,无处投宿,便对石碾磕头祷告,求石头显灵。一个老农见事有蹊跷,问秀才原委,岂知秀才一脸神兮,告知翌晨方可泄露天机。

老农领秀才回家一叙。挨到天明鸡叫,俩人来到打谷场上,秀才退行百步后,笑指石碾道:“此乃凿春米臼好石材,故而三拜!”说罢,秀才忽然跌倒,原来他想溜号,脚下打了绊子。酸秀才为蹭饭吃恶作剧,结果自己献丑。故事显然是荤段子,在编排读书人四肢不勤,只会弯弯绕,骗吃骗喝。

文人有这么不堪吗?若说他们不善生计,我信。如果以苦大仇深面孔涵盖读书人,将阿猫阿狗的顽劣拿来牵强附会,那是他不解文人风情,看不懂他们胸中的沟沟壑壑,范仲淹一句“先

天下之忧而忧,后天下之乐而乐”,便道出了许多人不能及的境界。

当代著名作家莫言,在拿到诺贝尔文学奖后,铁粉们不辞劳苦,跑到高密市大栏乡,抠其旧居老土包回家叫子女们嗅,好沾上文化明星味儿。莫言呢,在曙光初照时刻,先是下馆子打牙祭。接着,从在北京藏头的窝窝里,挪到了有书房的大房子中。

在瑞典首都斯德哥尔摩,莫言从评委手中接过奖金,有板有眼地发表获奖感言,展现了中国当代文人的持重和风趣。他没有像范进中举一般,痰气上涌迷乱心窍,可能让手撕他的人很失望。

范进闻喜而癫狂,演绎一出闹剧,不过是《儒林外史》作者吴敬梓借事说事,在拿同类开涮。话说回来,小说人物出笼都有其时代背景,在封建制度行将崩溃的清代,血统论等级观,不再羞羞答答,一般人若要谋个好差事很难。即便有人混迹于官场,也是异数,冷不丁冒出个把人。

落魄如孔乙己者则不少,过不上官瘾,心已死,又怕遭人白眼,就在卖弄学问上下功夫,虽尴尬却不觉悟,麻木了。这正是鲁迅先生在小说《孔乙己》中的痛点,哀其不幸,怒其不争。因而莫言在自慰中,还要感谢自己生长的时代,如果没有工资保障生计,未必能有充裕时间打磨文字。没有燃煤,何谈宝剑淬火出炉?更甭说横空一啸了。

在市井街头,我常听到编排文人的料,仿佛一具



具木偶，人人可以提拉引线，摆弄出自己想要的样子。不过瘾，摔在地上，踩上几脚，以证明自己很酷。其实，文化人是不该被冷落的一群，在他们身上烙印着时代符号，洋溢着生命气息，输送文明血液以造就另一个文化鼎盛。

自打听了官人学诗故事后，我方意识到文学是万金油，哪里都能抹，不治病，也还有用。有个目不识丁富商，在捐得知县后又生腻烦，做起了诗人梦。手下衙役献招，让他每天坐在城门口办公，规定凡不会作诗的人，不得进出城门。

一日，有个秀才见有三人被挡住，样子焦急。他踱了几步，嘴唇阖动一下，叫来那三位过客，附耳低语几句，便走到城门口打关。秀才向知县大人唱个喏，先开口。接着，戏子、农民和厨子，各道一句隐含各自职业词汇：

唐诗晋字汉文章，白盔白甲小银枪。

又把扫帚牛笼咀，油盐酱醋米面汤。

打油诗衔接无缝，知县大人听罢，不觉哈哈大笑，跟着谄了两句，旁边的师爷耐不住心痒，随即跟进，也算行话：

惊堂木里生黄金，不如草民穷开心。

一茶一饭不逍遥，过了秋冬又是春。

官服永远是光鲜的，民编排官连出洋相也有分寸，让丑态不至于太露。在古代，文人就业门路窄，要么跟在官人屁股后执笔抄写，要么出出鬼主意，当个帮凶捞取饭资。孔乙己的家乡绍兴即盛产师爷，然而他没有这个嗜好，也没有去教私塾，或者脱下长衫加入到劳动大军中，只好忍受戏谑，作践自己。

人是不耐寂寞的。掰着手指数星星，用树枝拨亮火塘，曾经是几代人的乐趣，缩短了夜的长度。可是，当我们拥有电视机、电脑和空调的时候，却被寂寞包围，目光变得迷离了。

上世纪九十年代，流行气功疗法，有个工厂头头沉湎于此，把一座好端端生产场所，搅得乌烟瘴气，工人暗地里叫他祁半仙。

祁半仙得知劳模王玖，患上椎间盘突出症，便想露一手。恰好两人在车间相遇，他便要发功给王玖，

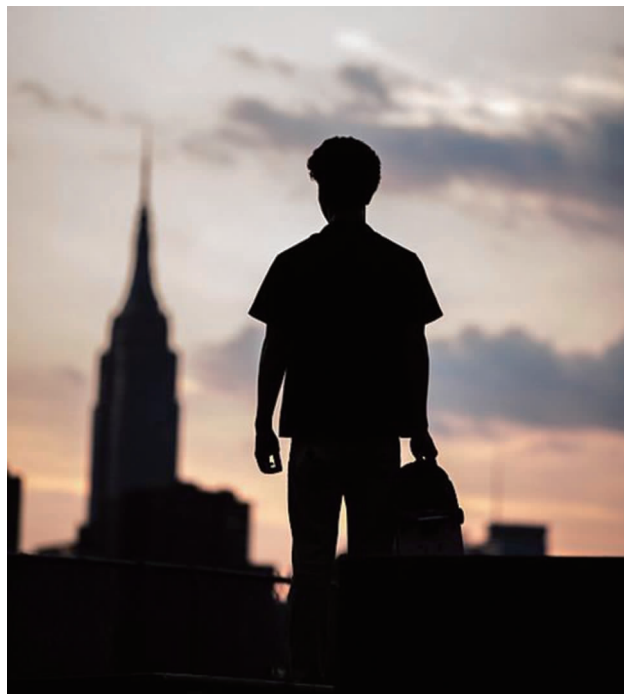
老工人推脱不过，只好由他。但见这主儿两目微闭，手若托球，既而喊声“着”字，然后徐徐吐气，挽手收功。毕，问板凳上躺者症候轻否，王玖满脸堆笑连声叫好。过后人问其详，答曰：扯淡。

这个料，开始我不信，只有群众给领导捶背捏腿，哪有上级为下级搞特殊服务？其实，老祁的怪诞远不止此，有名工人出工伤送医院急救，他赶了去，叫医生闪开，要发功疗伤。被医务人员和同事劝离后，大为不悦，像抢他饭碗似的，唠叨一路上，俨然一副教主相。再后来，老祁被一撸到底，出家拜佛烧香去了。

炊烟飞逸留不住，山鸟归巢在酉时。

夹带着木柴气息的噼啪炸响，把流光溢彩镀上日历的扉页，多彩了童年的梦。往下翻阅，是成年期的乐呵，就像彤阳燃尽云花，留影于心的，是那最初一抹绯红。然而，有时我又会这样想：

早年乡村街角巷头燃起的篝火，要比城市闪烁的霓虹灯有温度，可它毕竟只能照亮一个小圈子，燃不尽远方夜色，就像渔火相连亦终不能映红辽阔的海面，唯有竖起一座座灯塔，才能接通时间光廊，赓续生命有趣的故事。沉醉于记忆的老窖没有错，错过起帆的风，会纠结。





如何预防基孔肯雅热

◆ 梦 月

基孔肯雅热是由基孔肯雅病毒引起的一种急性传染病。因病毒最早在非洲坦桑尼亚被发现而得名，在当地语言中，“基孔肯雅”意为“变得扭曲”或“弯腰驼背”，形容患者因剧烈关节疼痛而被迫蜷缩身体的姿态。

基孔肯雅热如何传播

基孔肯雅热急性期患者、隐性感染者和感染病毒的非人灵长类动物是传染源。大多数患者在发病当天至发病后 7 天内具有传染性。主要通过携带基孔肯雅病毒的伊蚊（主要为白纹伊蚊和埃及伊蚊）叮咬传播，可发生母婴传播，罕见情况下可经输血或接触患者血液传播。人群对基孔肯雅病毒普遍易感，人感染病毒后可获得持久免疫力。

基孔肯雅热有何症状

潜伏期 1—12 天，常为 3—7 天。

发热：急性起病，发热以中低热为主，部分患者可为高热（ $>39^{\circ}\text{C}$ ），可伴畏寒、头痛、背痛、全身肌肉疼痛、畏光、恶心、呕吐等。热程多为 1—7 天。

关节痛：为基孔肯雅热的显著特征，可为首发症状。初始为单个或两个关节疼痛，常在 24—48 小时内出现多个关节疼痛，可呈对称性分布。主要累及远端小关节，如踝、指、腕和趾关节等，也可累及膝和肩等大关节。疼痛随运动加剧，关节僵硬，可影响活动。受累关节周围肿胀、压痛，少数大关节受累者可出现关节腔积液。绝大多数患者的关节疼痛及僵硬状态在发病数天内恢复，部分患者关节疼痛和僵硬可超

过 12 周，有的甚至持续 18 个月以上，个别患者遗留关节功能损害。

皮疹：多数患者在发病后 2—5 天出现皮疹，常分布在躯干、四肢、手掌和足底，也可累及面部，为斑疹、丘疹或斑丘疹，疹间皮肤多正常，呈斑片状或弥漫性分布，部分伴有瘙痒。数天后消退，可伴轻微脱屑。

其他：可出现恶心、呕吐、食欲减退、头痛和肌肉疼痛等非特异性症状。部分患者淋巴结肿大伴触痛，以颈部淋巴结肿大为主。部分患者出现结膜炎，少数出现虹膜睫状体炎、视网膜炎和葡萄膜炎等眼部表现。

儿童病例高热多见，发热持续 3—5 日，除了关节疼痛，皮疹较成人更多见，可见累及面部的斑片状或弥漫性斑丘疹、疱疹、褶皱样皮损等。新生儿感染多在出生后 3—7 日内出现临床表现，包括发热、喂养困难，皮疹更广泛，可见肢端瘀斑和水肿。

极少数出现严重并发症，如脑膜脑炎、脊髓炎、心肌炎、急性肝损害、急性肾损害等，出血性并发症发生率极低。

基孔肯雅热有何治疗方法

目前尚无针对基孔肯雅热的特效药物。治疗重点在于缓解症状，服用对乙酰氨基酚等治疗发烧和关节痛；多喝水多休息。在排除登革热之前，避免服用阿司匹林、布洛芬和其他非甾体抗炎药，以免增加登革热患者出血的风险。如果症状持续数天或恶化，需要及时就医。

中国工会 100 年大事记(四)

(1925 年—2025 年)

1979 年

2 月,中华全国总工会作出《加强安定团结,广泛深入地开展增产节约运动的决议》。

9 月 28 日,国务院在北京举行颁奖仪式,嘉奖工业、交通等基础建设战线的 118 个全国先进企业和 222 名全国劳动模范。

12 月 28 日,国务院在北京举行颁奖仪式,嘉奖农业、财贸、教育、卫生、科研战线的 351 个全国先进单位和 340 名全国劳动模范。

1980 年

4 月,中华全国总工会召开劳动保险工作会议。

10 月,中华全国总工会发出《关于进行职工生活大检查的通知》。

1981 年

2 月 20 日,中共中央、国务院作出《关于加强职工教育工作的决定》。

2 月 25 日,中华全国总工会、共青团中央、全国妇联等单位联合发出《关于开展文明礼貌活动的倡议》。

5 月至 6 月,中华全国总工会会同中组部、国家经委在北京联合召开全国第一次企业民主管理座谈会。

6 月 27 日至 29 日,中共十一届六中全会召开。全会通过《关于建国以来党的若干历史问题的决

议》,标志着党在指导思想上拨乱反正任务的完成。

7 月 13 日,中共中央、国务院同意并转发中华全国总工会、国家经委、中央组织部制定的《国营企业职工代表大会暂行条例》。

1982 年

4 月 27 日至 5 月 2 日,中华全国总工会在北京人民大会堂召开全国劳动模范和先进人物代表座谈会,倡议实行《全国职工守则》。

9 月 1 日至 11 日,中国共产党第十二次全国代表大会召开。大会提出的新时期总任务,代表了全国工人阶级的根本利益,为新时期中国工人运动和工会工作的发展开辟了广阔的道路。

1982 年,全国总工会和各级地方工会领导机关进行了机构改革。全国总工会的领导班子由 26 人减少到 9 人,全国产业工会和全总各工作部门由原来的 37 个减少到 21 个。

1983 年

1 月,中华全国总工会会同中央宣传部、中央组织部、中央书记处研究室、国家经委等单位,在北京召开新中国成立以后首次全国职工思想政治工作会议。中共中央总书记胡耀邦到会作了题为《四化建设和改革问题》的重要讲话。

4 月下旬,中华全国总工会在上海召开职工读书活动经验交流会。5 月 16 日,全国总工会党组向

中央提交了《关于在职工中开展读书活动的报告》。6月10日,中央批复同意此报告。

7月,中共中央批转《国营企业职工思想政治作纲要(试行)》。

10月18日至29日,中国工会第十次全国代表大会在北京召开。出席会议的代表有1998人,特邀代表328人,代表着全国7331万名工会会员。倪志福当选为中华全国总工会主席。

1984年

5月,中华全国总工会作出《关于整顿工会基层组织,开展建设“职工之家”活动的决定》。

10月,中国共产党召开十二届三中全会,通过《中共中央关于经济体制改革的决定》。决定突破了将社会主义与商品经济对立起来的传统观念,强调发展有计划的商品经济。

12月,中华全国总工会召开十届二次执委会议,作出《认真贯彻党的十二届三中全会精神,充分发挥工会组织在经济体制改革中的作用的决议》。

1985年

1月,中华全国总工会在广东省深圳市召开全国经济特区、沿海开放城市中外合资企业工会工作座谈会。

11月9日至14日,中华全国总工会在北京召开十届三次执委会,通过《团结奋斗,改革创新,为实现“七五”计划建功立业》的决议。

11月,中共中央、国务院同意和确认中华全国总工会党组报送的《关于工会参加党和政府的有关会议和工作机构的请示》。

1986年

4月,中华全国总工会召开全国工会干部教育工作会议,研讨“七五”期间工会干部培训规划要点。

7月,国务院发布《国营企业实行劳动合同制暂行规定》《国营企业招用工人暂行规定》《国营企业辞退违纪职工暂行规定》《国营企业职工待业保险暂行规定》。中华全国总工会与中共中央宣传部、国家经委、劳动人事部联合印发《劳动制度改革宣传提纲》。同年12月,全国总工会发出《关于工会积极推进劳

动制度改革工作的意见》。

9月,中共中央、国务院颁发《全民所有制工业企业厂长工作条例》《中国共产党全民所有制工业企业基层组织工作条例》《全民所有制工业企业职工代表大会条例》。

1987年

8月,中华全国总工会、国家经委等单位在北京举行全国首次班组建设优秀成果发布会。

10月25日至11月1日,中国共产党第十三次全国代表大会举行。党的十三大高度重视在改革中发挥工会等群众组织的作用和职能,认为工会等群众团体历来是党和政府联系工人阶级和人民群众的桥梁和纽带,在社会主义民主生活中具有重要作用。

1988年

10月5日至9日,中华全国总工会十届六次执委扩大会议在北京举行。会议讨论通过《工会改革的基本设想》。

10月22日至28日,中国工会第十一次全国代表大会在北京召开,1515名代表、282名特邀代表出席大会。倪志福当选为全国总工会主席。

1989年

6月23日至24日,中共十三届四中全会召开。全会选举江泽民为中央委员会总书记。

7月25日至28日,中华全国总工会召开十一届三次主席团(扩大)会议。倪志福作题为《贯彻党的十三届四中全会精神,更好地发挥工会的积极作用》的讲话。7月26日,中共中央总书记江泽民等领导人在中南海怀仁堂同出席会议的全体成员进行了座谈。

9月28日,中共中央、国务院隆重召开全国劳动模范和先进工作者表彰大会,授予1987年全国劳动模范光荣称号,授予803年全国先进工作者光荣称号。

12月,中共中央印发《关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的通知》。

1990年

2月,中共中央宣传部、国家计委、全国总工会

联合发出《关于在企业职工中进行基本国情与基本路线教育的通知》。

3月9日至12日，中共十三届六中全会召开。全会通过《中共中央关于加强党同人民群众联系的决定》。

1991年

6月26日，中共中央办公厅批转全国总工会党组《关于进一步发挥工人阶级主力军作用需要解决的几个问题的报告》。同日，国务院作出《关于企业职工养老保险制度改革的决定》。

12月，中华全国总工会召开第十一届四次执委会议。会议提出，对职工进行社会主义思想教育，必须坚持正面教育、自我教育和理论联系实际的原则。

1992年

元旦、春节期间，工会组织在全国开展送温暖活动，这是工会“送温暖工程”的起源。

4月3日，修改后的《中华人民共和国工会法》正式实施。新的工会法体现了具有中国特色的社会主义工人运动和工会工作的基本特征。中共中央宣传部、全国总工会、司法部于4月联合发出《关于认真学习、宣传〈工会法〉的通知》。

10月12日至18日，中国共产党第十四次全国代表大会举行。以邓小平南方谈话和党的十四大为标志，中国社会主义改革开放和现代化建设事业进入新的发展阶段。

1993年

9月，中华全国总工会在无锡召开全国乡镇企业工会工作会议，形成《中华全国总工会关于加强乡镇企业工会工作的意见》。

10月24日至30日，中国工会第十二次全国代表大会在北京召开。1600名代表和296名特邀代表以及21名港澳地区工会界代表出席大会，代表着全国2亿名职工和1亿多名工会会员。江泽民在接见中国工会十二大主席团常务主席时指出，要积极探索中国特色社会主义工会工作的新路子，努力开创工会工作的新局面。胡锦涛代表党中央、国务院向大会致祝词。尉健行当选为中华全国总工会主席。

1994年

1月，中华全国总工会向中共中央上报《关于外商投资企业劳动关系和组建工会情况的报告》。4月中旬，中共中央办公厅、国务院办公厅转发全总的报告，为加强外商投资企业工会工作提供了指导性文件。

4月，《邓小平论工人阶级与工会》出版。

4月20日，全国总工会召开“送温暖工程”电话会议，部署在全国范围内实施“送温暖工程”。5月12日，全国总工会印发《关于实施“送温暖工程”的通知》。

7月5日，第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过《中华人民共和国劳动法》。

12月，中华全国总工会第十二届二次执委会议召开，会议通过《全国总工会关于贯彻实施〈劳动法〉的决定》。

1995年

2月，中华全国总工会下发《全国总工会关于在建立集体协商和集体合同制度中做好工会工作的意见》。

4月25日至28日，中华全国总工会在天津举行外商投资企业工会工作国际研讨会，来自亚洲、非洲、拉丁美洲和欧洲14个国家的17个工会组织以及中国工会的代表参加了研讨会。

1996年

5月17日，劳动部、全国总工会、国家经贸委、中国企业家协会联合发出《关于逐步实行集体协商和集体合同制度的通知》，对推动平等协商与集体合同制度和建立三方协商机制作出规定。

6月24日至25日，中华全国总工会、中共中央党校、《求是》杂志社召开“全心全意依靠工人阶级的理论与实践”研讨会。

9月，中华全国总工会在青岛召开由14个省市工会参加的研讨会，探讨“送温暖工程”机制建设问题，形成了《关于送温暖工程基金使用管理办法》《关于建立和完善领导干部联系生活困难职工户制度的意见》《建立生活困难职工档案制度的暂行办法》《关于工会兴办职工互助补充保险试行办法》等文件。

（未完待续）



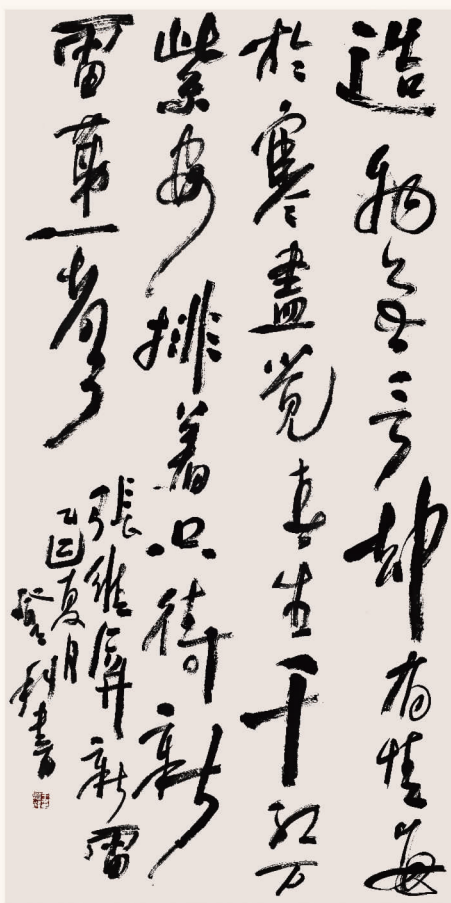
庆祝中华全国总工会、河南省总工会成立100周年

丹青绘百年工运筑华章

100

平顶山职工书画作品展作品选登

指导单位：中国职工书画协会 / 中国职工书画院
主办单位：中国书画函授大学 / 平顶山书画函授大学
承办单位：中国职工书画协会平顶山分会 / 平顶山市书画家协会
协办单位：平顶山学院艺术设计学院 / 平顶山广播电视台



王登科 (中国书法家协会楷书专业委员会委员、中国职工书画协会副主席、中国职工书画院院长)



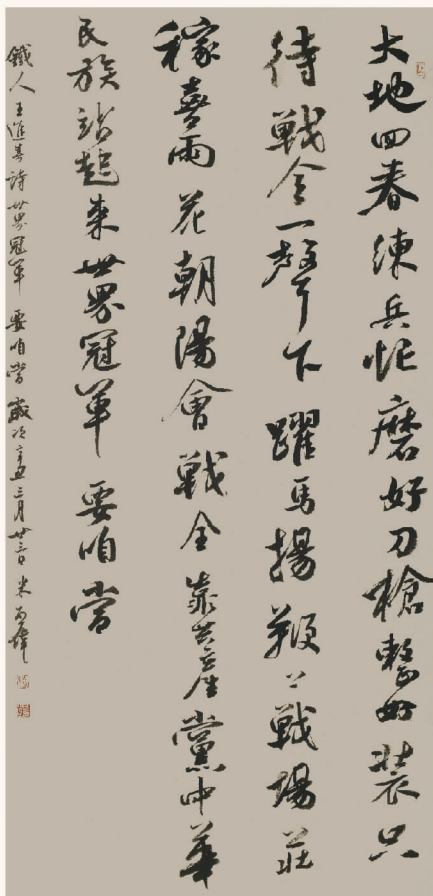
郝国斌 (中国书法家协会会员、河南省书法家协会楷书委员会副主任、平顶山市书法家协会主席)



刘斐 (博士、平顶山学院艺术设计学院院长、平顶山市美术家协会主席)



常慧霞 (中国美术家协会会员、中国工笔画学会会员、平顶山市美术家协会副主席)



米启伟 (中国书法家协会会员、河南省书法家协会行书委员会委员、平顶山市书法家协会副主席)



张振伟 (河南省美术家协会会员、河南省画家协会会员、宝丰县美术家协会副主席)

